

ИНФОРМАЦИЯ
о правозащитной работе
Российского профсоюза работников культуры в 2017 году

В течение 2017 года территориальные организации Профсоюза в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Постановлением Президиума ЦК РПРК от 30.05.2017 г. № 5-7 представляли и защищали права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, в области коллективных прав и интересов в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, судебных органах, органах прокуратуры и иных органах и организациях.

Территориальные организации Профсоюза проводили консультативную и разъяснительную работу по правовым вопросам, осуществляли досудебную и судебную защиту социально-трудовых и иных прав и законных интересов работников культуры, проводили экспертизу коллективных договоров и соглашений, осуществляли контроль их выполнения, участвовали в экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, проводили консультации, семинары, совещания с профсоюзным активом, осуществляли информационно-методическое обеспечение правозащитной деятельности.

За отчетный период 70 из 79 региональных организаций Профсоюза представили в ЦК Профсоюза информацию по итогам правозащитной работы за отчетный год.

В 2017 году численность правовых инспекторов труда Профсоюза составила 10 человек (2016 г. – 17) (**области: Архангельская, Белгородская, Владимирская, Саратовская, Смоленская, Санкт-Петербург и Ленинградская области, Республика Крым, Республика Северная Осетия-Алания, Удмуртская Республика, Чувашская Республика**). В штате РПРК с 2017 года имеется должность Главного правового инспектора труда.

Снижение численности правовых инспекторов труда в территориальных организациях Профсоюза в 2017 году обусловлено, в основном, недостаточной финансовой обеспеченностью содержания штатных правовых инспекторов труда, а также некорректным заполнением формы отчетности.

В подавляющем большинстве территориальных организаций отсутствуют должности правовых инспекторов труда вследствие малочисленности организаций, недостаточности средств, сложностей в подборе квалифицированных кадров из-за невысокого уровня оплаты труда. Руководители территориальных организаций Профсоюза в целях решения вопросов социально-трудовой и профессиональной защиты работников культуры привлекали к осуществлению правозащитной деятельности юристов территориальных объединений организаций профсоюзов или общественных правовых инспекторов,

которые оказывали помощь первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза.

Председатели территориальных организаций проводят активную работу по привлечению к правозащитной работе внештатных правовых инспекторов труда. В 2017 году действовало 164 внештатных правовых инспекторов труда (в 2015 г. – 144 чел., 2016 г. – 159 чел.).

Следует отметить более высокий уровень организации и осуществления правозащитной деятельности, ее эффективности в тех территориальных организациях, где в штате имеются правовые инспекторы труда и привлечены внештатные правовые инспекторы труда, в большем и квалифицированном объеме оказывается правовая помощь работникам культуры.

Центральным направлением правозащитной деятельности остается осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях культуры.

За отчетный год было проведено 918 проверок работодателей (в 2016 г. - 1162) по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Снижение количества проверок вызвано снижением количества нарушений трудового законодательства в сфере оплаты труда, повышенной ответственностью органов власти и местного самоуправления по выполнению «дорожных карт» в субъектах Российской Федерации по вопросам оплаты труда.

Рост числа законопослушных работодателей в сфере культуры также сказался и на количестве выданных представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по результатам проведенных проверок. Так, работодателям было выдано 458 представлений, что составляет 49% от количества проведенных проверок.

В ходе проверок было выявлено 2638 нарушений трудового законодательства, в среднем одной проверкой выявлено 2,9 нарушения трудового законодательства, что не является критичным показателем.

По результатам проверок устранены 2143 (81%) выявленных нарушения трудового законодательства, в основном, в ходе проверок.

Результативность направления материалов о нарушениях социально-трудовых и связанных с трудом отношений в органы прокуратуры – принятие соответствующих мер реагирования, составила 74%, в федеральную инспекцию труда – 68%. По итогам направления материалов прокуратуру и госинспекцию труда 33 работодателя было привлечено к административной ответственности за нарушение трудовых прав членов профсоюза.

Согласно анализу проведенных проверок, наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства являются следующие:

- неознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, коллективным договором, при приеме на работу (до подписания трудового договора);

- несоблюдение письменной формы трудового договора и требований к его содержанию, заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (эффективным контрактам);

- изменение определенных сторонами условий трудового договора без получения согласия работника (перевод на другую работу, изменение режима труда и отдыха); возложение дополнительной работы на работника по другой или такой же профессии (должности) без оформления письменного согласия работника;

- отсутствие учета работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

- нарушение срока выплаты заработной платы, оплате отпуска, при увольнении;

- нарушение сроков утверждения графиков ежегодных отпусков, перенесение отпуска без согласия работника;

- нарушение правил ведения и учета трудовых книжек работников.

Благодаря усилиям **Адыгейской республиканской организации**, в 2017 году в действовавшее в республике Типовое положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений внесены изменения: увеличены минимальные должностных оклады педагогических работников сферы культуры до величины минимальных должностных окладов педагогических работников сферы образования.

Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 27 марта 2017 г. N 39 «О Перечне должностей специалистов, проживающих в сельской местности, имеющих право на компенсацию на оплату жилья и коммунальных услуг» было признано утратившим силу Постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 26 сентября 2005 года N160 «О Перечне должностей специалистов, проживающих в сельской местности, имеющих право на компенсацию на оплату жилья и коммунальных услуг». Из нового перечня были исключены работники по должности киномеханик, что необоснованно ухудшило положение работников в части предоставления льгот и компенсаций. В данное время проект изменений в вышеупомянутое Постановление по киномеханикам проходит юридическую экспертизу в Правовом управлении Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея.

Республиканской организацией проведено 22 проверки соблюдения требований трудового законодательства, которые касались вопросов заключения трудовых договоров, оплаты труда, трудового распорядка и дисциплины труда, принятия локальных нормативных актов. По результатам проверок выявлено 11 нарушений трудового законодательства, из которых 10 устранено. Основные нарушения: трудовые договоры не в полном объеме соответствуют требованиям ст. 57 ТК РФ – отсутствуют обязательные условия (условия труда, дни выплаты заработной платы, компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, режим рабочего времени и времени отдыха для отдельных работников, неуказание на полагающиеся средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, заключение срочного трудового договора без

указания причин, отсутствие подписи работников в получении экземпляра договора или дополнительного соглашения, либо даты его получения, в ряде случаев трудовой договор подписан только одной стороной.). Профсоюзом применялась практика переговоров с работодателями по добровольному устранению выявленных нарушений. По результатам проверок работодателям направлено 6 представлений об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые в основном выполнены.

Алтайской краевой организацией в 2017 году рассмотрено 95 жалоб и обращений по вопросам: повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; начисления стимулирующих выплат; выплаты задолженности по заработной плате; правомочности снятия или уменьшения надбавок и доплат стимулирующего характера; наложения взыскания на работников за нарушение трудовой дисциплины и невыполнение должностных обязанностей; внесения изменений в локальные нормативные акты; сокращения численности или штата работников; изменения норм труда; изменения условий трудового договора и должностных обязанностей; льготного порядка проведения аттестации преподавателей образовательных учреждений в сфере культуры; порядка проведения аттестации в учреждении; низкого уровня минимальных должностных окладов; задержки выплат по больничному листу из Фонда социального страхования РФ по новому порядку; начисления районного коэффициента на МРОТ; индексации размера ежемесячной денежной выплаты работникам культуры, работающим и проживающим в сельской местности; изменения порядка и размера компенсации за коммунальные услуги преподавателям, проживающим и работающим в сельской местности.

Наиболее острая тема года, по которой было большее количество обращений – это изменение размеров и порядка выплат социальных льгот сельским педагогам. С апреля 2017 года для 35 тысяч сельских учителей края, в том числе и преподавателей сферы культуры, изменилась система социальных выплат. 100%-ная компенсация коммунальных услуг сельским педагогам отменена, сумма выплат стала единой для всех. Благодаря вмешательству профсоюзов, размер компенсации был увеличен до 1,8 тыс. руб. руб., а также была достигнута договоренность о ежегодной индексации размера компенсации (с 2018 года она равна 1,9 тыс. руб.).

Профсоюзы образования и культуры края не ограничились этим решением, инициировали создание межведомственной рабочей группы и проведение мониторинга ситуации. В апреле 2017 г. на втором заседании межведомственной рабочей группы Министерство труда и соцзащиты края представило результаты мониторинга, которые показали, что 62% учителей получают компенсацию в прежнем или даже большем размере, чем ранее. Размеры ранее предоставляемых компенсаций превышают установленные новым законом денежные выплаты в районах с высокими тарифами на тепло.

Краевой организацией оказана помощь четырем членам профсоюза по вопросам расторжения трудового договора с руководителями бюджетных учреждений по инициативе учредителя. Так, с директором Краснощековской детской школы искусств Т.И. Холодулиной был расторгнут срочный трудовой договор и одновременно расторгнуты трудовые отношения, как с преподавателем по классу фортепиано, что является нарушением требований ТК РФ. В досудебном порядке была достигнута договоренность с главой администрации района о заключении с Т.И. Холодулиной трудового договора по должности преподавателя с нагрузкой не менее одной ставки. Договор был заключен не с 1 мая 2017 г. (последний рабочий день по срочному трудовому договору в качестве директора), а с 15 мая 2017 г. Не согласившись с принятым решением, был подан иск в суд, решением которого иск был удовлетворен, работодатель обязан оформить трудовой договор с 1 мая 2017 г, внести соответствующую запись в трудовую книжку.

Директора Чарышской детской школы искусств учредитель принуждал написать заявление об увольнении по собственному желанию. В результате консультаций и переговоров, проведенных Крайкомом с учредителем, трудовой договор был расторгнут в соответствии с п.2. ст. 278 ТК РФ с выплатой соответствующих компенсаций.

С заведующей филиалом Чарышский районный краеведческий музей МБУК «Чарышский районный культурно-досуговый центр» пытались расторгнуть трудовой договор по п. 2. ст. 278 ТК РФ, что не соответствует ТК РФ. После проведения консультаций с администрацией района и работником было принято решение о расторжении трудового договора по соглашению сторон с выплатой компенсации.

С директором Централизованной библиотечной системы города Бийска трудовой договор был расторгнут по п. 2 ст. 278 ТК РФ. Руководитель ЦБС Домникова Л.С. была не согласна с формулировкой приказа, высказала желание расторгнуть трудовой договор по собственному желанию. После изучения трудового договора директор получила разъяснение, что при увольнении по собственному желанию ей не будет выплачена компенсация. Более вопрос об изменении основания увольнения ею не ставился.

В 2017 году была оказана правовая помощь работникам Чарышской ДШИ: в результате удовлетворено 12 исковых заявлений о взыскании заработной платы на общую сумму более 120 тыс. руб.

Директору МБУК «Чарышский районный краеведческий музей» Е.В. Афанасьева была дана консультация о ее вправе не возвращать и не давать согласие на удержание из заработной платы излишне выплаченных ей 27.12.2016 г. премиальных сумм в соответствии со ст. 137 Трудового кодекса РФ.

Директор МБУК «Парк культуры и отдыха «Центральный» г. Барнаула просил помочь оспорить предписание Госинспекции труда, в соответствии с которым необходимо произвести перерасчет заработной платы и выплатить бывшему работнику парка сумму около 30 тыс. руб. При проведении проверки госинспектор труда обнаружил несоответствие с начислением заработной платы и

минимальным должностным окладом в размере 7800 руб., ошибочно вписанным в трудовой договор. Инспектор не принял во внимание отраслевую систему оплаты труда, положение об оплате труда работников парка, в соответствии с которыми установлен иной размер минимального должностного оклада, по которому и производился расчет заработной платы работнику. Было составлено административное исковое заявление о признании незаконным и отмене пункта 2 Предписания административного ответчика, предписывающего произвести перерасчет заработной платы работнику за период с 01.10.2016 года по 28.02.2017 года, исходя из должностного оклада установленного трудовым договором. Решением Октябрьского районного суда административное исковое заявление иск было удовлетворено. Решение апелляционной инстанции оставило решение Октябрьского районного суда без изменения.

Была оказана правовая помощь профсоюзной организации Детской школы искусств Советского района при рассмотрении проекта Положения о системе оплаты труда работников МОУ ДО «Детская школа искусств».

Архангельской областной организацией проведено 6 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. По результатам проверок были выявлены 25 нарушений норм трудового законодательства, внесены представления об устранении выявленных нарушений, из которых 20 были устранены.

Было рассмотрено 48 жалоб и других обращений членов профсоюза, из них признано обоснованными 48, принято на личном приеме 140 человек.

Основные вопросы обращений: несвоевременная оплата отпускных, оплата труда ниже МРОТ, начисление районного коэффициента и к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ненадлежащее оформление трудовых отношений, нарушения при применении дисциплинарных взысканий, при увольнении работников, при привлечении и оплате сверхурочных работ, работ в нерабочие праздничные и выходные дни, отказ в оплате компенсации к месту отдыха и обратно на членов семьи, незаконный перевод на 0,5 ставки и др.

Астраханской областной организацией в 2017 году была продолжена работа по восстановлению нарушенных трудовых и связанных с ними прав работников. В частности, педагогическому работнику МОУ ДОД «Детская школа искусств № 5 г. Астрахани» А.С. Ахметвалиевой была оказана помощь в подготовке судебного иска по восстановлению нарушенных прав в связи с незаконным наложением дисциплинарного взыскания, а также по сопровождению судебного процесса (суд был выигран как в первой, так и во второй инстанции).

Также, областная организация подготовила и представила в суде иски требования артиста оркестра Астраханского государственного театра оперы и балета С. Бакирходжаева по восстановлению его прав на досрочную пенсию. К сожалению, истец после первого судебного заседания от своих требований отказался. Осенью 2017 года по аналогичному делу был подготовлен и подан в суд иск в отношении артиста оркестра того же учреждения Д.Ю. Державина. Рассмотрение дела продолжается в 2018 году.

Председатель областной организации Д.А. Чуйков, как внештатный правовой инспектор труда ФНПР, провел внеочередную проверку ГКУ АО «Астраханский драматический театр» по жалобе работницы на незаконное увольнение. В результате проверки были выявлены факты превышения полномочий председателем профсоюзного комитета при даче мотивированного мнения по вопросу увольнения, а также расхождения во многих документах учреждения. Работодателю было направлено представление об устранении выявленных нарушений, которое не было принято во внимание. От предложенного представления интересов в суде и подготовленного иска заявительница отказалась.

По запросам членов профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций им направляются письменные разъяснения о применении трудового законодательства и нормативных правовых актов в сфере труда, в частности по вопросам порядка предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, порядка определения педагогической нагрузки, применения профессиональных стандартов, перехода на «эффективный контракт» и другие.

В Башкирской республиканской организации в 2017 году были проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 39-ти муниципальных учреждениях культуры городов Октябрьского, Кумертау, Благовещенска, Уфы. По результатам проверок было выдано 23 представления об устранении 109 выявленных нарушений, которые были полностью устранены. Основные нарушения заключаются в следующем: в трудовых договорах отсутствуют конкретные трудовые функции работников, не содержатся конкретные размеры стимулирующих и компенсационных выплат, личная подпись работника в трудовых книжках, работники не ознакомлены с приказами о приеме на работу, о возложении обязанностей, о командировках, об отпусках, в личных карточках отсутствуют подписи работников об ознакомлении с записями и др.

На личном приеме было принято 175 человек. Были оказаны консультации по различным вопросам, например: увольнение работников по различным основаниям, наложение дисциплинарных взысканий, изменение определенных сторонами условий труда, заключение срочных трудовых договоров, предоставление ежегодных отпусков, порядок учета мнения профкома, очень много было вопросов о переходе на «эффективные контракты», вопросов по изменению размеров выплат стимулирующего характера, вопросов, связанных с сокращением численности или штата работников, очень много вопросов о реорганизации учреждений культуры.

Большое количество обращений членов профсоюза **Белгородской региональной организации** в 2017 году было связано с продолжающейся в учреждениях культуры, СМИ Белгородской области оптимизацией организаций и учреждений культуры, перевод административно-хозяйственного аппарата из учреждений культуры в административно-хозяйственные отделы. Так, было сокращено около 100 человек (редакции газет «Путь Октября», «Зори» Старооскольского городского округа, «Ясный ключ» Корочанского района,

«Вперед» Новооскольского района). Осуществлялся перевод операторов газовых котлов на 0.25 ставки, специалистов культуры на селе на 0,5 ставки. В связи с этим имели место нарушения действующего трудового законодательства, а также норм отраслевых соглашений, заключенных с Управлением культуры, с Управлением физической культуры и спорта Белгородской области, и других документов, регламентирующих деятельность профсоюзов.

Значительное количество нарушений трудового законодательства выявлено по вопросам одностороннего изменения режима рабочего времени, его суммированного учета, оплате труда при совмещении профессий, увеличении объема работ, выполнении обязанностей отсутствующего работника, переводов, предоставления отпусков. Так, была оказана правовая помощь преподавателю ДМШ № 5 г. Белгород Луц Г.А. о сокращении педагогической нагрузки на 3 часа без предупреждения за самовольный перенос уроков; о снятии стимулирующей надбавки без оснований по рекомендациям проверяющих из КРУ. Рассмотрены жалобы, связанные с дискриминацией человека, в том числе и об отказе в приеме в члены профсоюза пенсионерки, бывшего преподавателя ДШИ № 1 г. Валуйки.

Рассмотрено 51 письменных жалоб и обращений, на личном приеме принято 400 человек. Удовлетворено 375 обращений по вопросам трудового законодательства: о взыскании недополученной суммы заработной платы, о восстановлении на работе работников, увеличении трудовой нагрузки, снятии дисциплинарного взыскания и т.д. Например, финансисты района в устном порядке пытались отменить 25% надбавку за работу в сельской местности, ревизоры КРУ без оснований требовали уменьшение заработной платы директору детской школы искусств.

В 2017 году проведены проверки работодателей совместно с Государственной инспекцией труда в Белгородской государственной научной библиотеке, центральной библиотеке Борисовского района, Белгородском государственном театре кукол, МКУ Управления культуры администрации Вейделевского района «Вейделевская централизованная библиотечная система».

По результатам проведенных проверок работодателям направлены представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, все нарушения были устранены.

В отчетном периоде **Брянская областная организация** оказала правовую помощь в разработке, экспертизе 46 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. На личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято 93 члена профсоюза, из них удовлетворено 89 обращений.

Бурятская республиканская организация провела 14 проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в т.ч. 5 комплексных, в ходе которых выявлено 37 нарушений требований трудового законодательства. Работодателям внесено 11 представлений об устранении выявленных нарушений. Устранено в ходе проверок 21 нарушение, в т.ч. восстановлен на работе 1 работник.

Один материал направлен в Госинспекцию труда в Республике Бурятия, по результатам проведенной проверки работодатель был привлечен к административной ответственности.

Республиканская организация оказала помощь 3 членам профсоюза в восстановлении их нарушенных трудовых прав, судом 2 исковых требования были удовлетворены, один работник был восстановлен на работе.

В 2017 году **Владимирской областной организацией** проведено 2 выездных проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе 1 комплексная проверка с участием технического инспектора труда областного объединения профсоюзов. В ходе проверки выявлено 11 нарушений трудового законодательства. Работодателям было выдано 2 предписания, 9 нарушений трудового законодательства устранено.

Обком профсоюза направил три материала о нарушениях трудового законодательства в органы прокуратуры, 2 материала направлены в госинспекцию труда, по итогам проведенных проверок один работодатель привлечен к дисциплинарной ответственности учредителем.

Обком профсоюза оказал помощь при подготовке документов в суд бывшему работнику Александровского музея. После обращения обкома профсоюза в Департамент культуры Администрации Владимирской области была возобновлена выплата компенсации за найм жилого помещения артисту театра кукол. Даны консультации 31 профкому при разработке проектов коллективных договоров. Обком профсоюза помог директору Судогодской ДШИ предотвратить переезд учреждения в другое, менее подходящее здание, предотвратил попытку уменьшения размера доплат за совмещение должностей работникам театра кукол.

17 февраля 2017 г. совместно с главным правовым инспектором труда объединения организаций профсоюзов проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в МБУДО «Детская школа искусств» Гороховецкого района по жалобе заведующей учебной частью ДШИ Исоевой А.В. о неправомерном сокращении ее должности. В ходе проверки были выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства. Директору ДШИ предложено устранить выявленные нарушения. Кроме того, было направлено обращение в госинспекцию труда. После проведенных проверок Исоева А.В. была восстановлена в должности. Председатель первичной профсоюзной организации ДШИ Ястребова Е.И., в связи с ее активной позицией по восстановлению нарушенных трудовых прав Исоевой В.И., стала подвергаться давлению со стороны директора ДШИ. По требованию 1/3 членов профсоюза было проведено отчетно-выборное собрание, где тайным голосованием были подтверждены полномочия Ястребовой Е.И., как председателя первичной профсоюзной организации. Обком профсоюза был вынужден обратиться к главе администрации Гороховецкого района по вопросу соответствия занимаемой должности директора ДШИ Дубровиной И.Г. Решением администрации Дубровина И.Г. была отстранена от занимаемой должности.

В 2017 году обком профсоюза принимал участие в подготовке документов для судебных заседаний по двум делам и впоследствии участвовал в судебных заседаниях. В суде рассматривались два судебных дела: по заявлению заместителя директора по учебной работе Шигичевой С.И. о признании незаконными нормативных документов, которые впоследствии привели к сокращению ее должности, обком профсоюза участвовал в качестве третьего лица и по иску ГБПОУ ВО «ВОМК» о признании необоснованным отказа Обкома Профсоюза в даче согласия на увольнение С.И. Шигичевой. И в первом, и во втором случаях суды признали правоту ГБПОУ ВО «ВОМК». В связи с несогласием с решением Октябрьского районного суда областная организация направила в Областной суд апелляционную жалобу. Апелляция была рассмотрена Коллегией по гражданским делам Владимирского областного суда 08.02.2018 года. Решение Октябрьского районного суда оставлено без изменений. В настоящее время готовится апелляция в суд высшей инстанции.

В течение года неоднократно поступали жалобы от педагогических работников школ искусств о различии базовых окладов педагогических работников образовательных школ и педагогических работников школ искусств. В ходе рассмотрения указанных обращений обкомом профсоюза были направлены письма в Администрацию города Владимира и в Департамент культуры с просьбой привести систему оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений в соответствие с действующим законодательством и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Кроме того было направлено письмо Президенту РФ. После обращения к Главе государства Администрацией г. Коврова было принято решение повысить базовый оклад педагогическим работникам школ искусств до 5517 рублей - соответственно уровню оплаты работников государственных учреждений образования. Но, тем не менее, по городу Владимиру этот вопрос до сих пор остается открытым.

Обком профсоюза поддержал отдел культуры Ковровского района по дополнительному выделению финансирования на погашение кредиторской задолженности в размере 300,0 тыс. рублей на предоставление мер социальной поддержки сельским работникам культуры.

Одним из центральных вопросов правозащитной работы **Волгоградской областной организации** в 2017 году являлись вопросы реорганизации ГБУК «Волгоградская областная филармония» в ГБУК «Агентство по проведению культурно-массовых мероприятий» в соответствии с Постановлением Администрации Волгоградской области № 350-п от 04 июля 2017 года, а затем созданием ГБУК «Волгоградская филармония» Постановлением Администрации Волгоградской области №351-п от 04 июля 2017 года «О создании государственного бюджетного учреждения культуры».

Таким образом, в один день фактически была ликвидирована «Волгоградская областная филармония» и вновь создана «Волгоградская филармония». Директор ГБУК «Волгоградская областная филармония» провел

организационно-штатные мероприятия по массовому увольнению 350 работников - 100% штата.

Процедура сокращения и увольнения работников проведена работодателем с грубым нарушением требований трудового законодательства, без уведомления профкома о массовом увольнении работников, без учета мотивированного мнения профкома при увольнении членов профсоюза по основанию, предусмотренному п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ.

На запросы первичной профсоюзной организации, Волгоградской региональной организации директор филармонии не ответил, документы не представил, процедуру получения мнения профкома не провел.

Работодатель в ответ на возмущение работников создавал невыносимые условия труда: работников на рабочие места или не пускали, или в 50-тиградусную жару обязывали быть на рабочем месте до 17-00 часов. Из репетиционных помещений изымали стулья, столы, чайники и т.д.

Кроме того, под увольнение в связи с сокращением штата попала председатель первичной профсоюзной организации ГБУК «Волгоградская областная филармония». Получив отрицательное мотивированное мнение Профсоюза, увольнение не состоялось. Однако впоследствии стороны трудового договора договорились его прекратить по соглашению сторон с выплатой работнику компенсации.

Два работника обратились в суд с иском о восстановлении на работе. Исковые требования удовлетворены в полном объеме.

Проведя многочисленные консультации и переговоры с Комитетом культуры Волгоградской области, путем огромных усилий Волгоградской региональной организации удалось договориться о том, чтобы уволенные из ГБУК «Волгоградская областная филармония» работники были трудоустроены в других учреждениях с сохранением структурных подразделений.

Так, из ГБУК «Волгоградская областная филармония» в штат ГБУК «Волгоградский государственный театр «Царицынская опера» были переведены артисты хоровой капеллы в полном составе. В штат вновь созданного с 10.10.2017 г. учреждения ГБУК «Волгоградская филармония» переведены артисты Волгоградского академического симфонического оркестра в количестве 80 человек (вместо 110-ти, 30 были уволены, планировалось оставить в оркестре не более 60 человек), артисты ансамбля «Царица», ансамбля «Фолк-экспресс», ансамбля «Лазоревый цветок» и другие работники.

После смены руководителя вновь созданного ГБУК «Волгоградская филармония» конфликт стал утихать. Найдя взаимопонимание с новым руководителем, Волгоградской региональной организации удалось создать в учреждении первичную профсоюзную организацию пока с численностью 120 человек (что составляет 47% от штатной численности).

Воронежская областная организация констатирует случай нарушения работодателем прав профсоюза. Так, в ГБУК «Воронежский государственный театр оперы и балета» в течение нескольких месяцев под предлогом отсутствия заявлений от членов профсоюза работодателем не удерживались членские

профсоюзные взносы. Сбор и передача руководству театра новых заявлений от членов профсоюза, письменные обращения профсоюзного комитета в прокуратуру и госинспекцию труда к положительным результатам не привели. Работа по урегулированию сложившейся ситуации продолжается.

Дагестанская республиканская организация осуществляет регулярную работу по улучшению правозащитной деятельности в учреждениях культуры, физической культуры и спорта, печати и массовых коммуникаций, туризма. В основном проблемы в правозащитной деятельности возникают при переходе учреждений культуры в разные формы собственности, изменении структуры управления.

В членских профсоюзных организациях Дербентского района сократили более 600 человек - членов профсоюза. Реском прилагал усилия, чтобы происходящие изменения не ущемляли права работников, сохранялись рабочие места. Следует отметить, что при реорганизации нарушений трудового законодательства не было отмечено.

По различным вопросам с жалобами и обращениями, в основном устными, обратились 26 человека. Реском прилагал все усилия, чтобы спорные и конфликтные ситуации разрешались на местах с обоюдного согласия, взаимных уступок.

В **Забайкальском крае** возникало немало вопросов, связанных с коллективными трудовыми спорами -12. При участии крайкома практически все разрешены на этапе обращений (г. Петровск-Забайкальский – задержка заработной платы, Ононский район - задержка заработной платы до 3-х месяцев, Петровск-Забайкальский район - выплата доплат и надбавок стимулирующего характера за декабрь 2017 г. только 12 февраля 2018 года, г. Могоча - невыплата доплат и надбавок стимулирующего характера за декабрь 2017 г. по двум МУК (досуговое, библиотечное) с филиалами в селах). Экономическая эффективность при разрешении коллективных трудовых споров составила около 42,8 млн. руб.

Крайком совместно с ФПЗ, Прокуратурой Забайкальского края провел 4 проверки в рамках реализации годового плана работы межведомственной рабочей группы по соблюдению прав граждан на оплату труда при Прокуратуре края. В план проверок включены Министерство культуры Забайкальского края, ГАУК «МВЦ» Забайкальского края, администрация МР «Шелопугинский район», МБУК «Межпоселенческая централизованная клубная система» Шелопугинского района. Предметом проверки стали нормативные правовые акты учреждений культуры в сфере оплаты труда, их соответствие нормам трудового законодательства. Результаты проверок рассмотрены во всех проверяемых учреждениях с участием заинтересованных лиц, Прокуратуры, ФПЗ, крайкома. В результате Прокуратурой Забайкальского края внесено 2 протеста и 2 представления. Материалы по проверкам в Шелопугинском районе находятся в работе в районной прокуратуре.

Ивановская областная организация активно предотвращает нарушения прав профсоюзных организаций. Так, руководитель одной из библиотек Тейковского района отказался перечислять по заявлениям членов профсоюза

профсоюзные взносы на счет областной организации. Областная организация провела консультации с руководителем, разъяснила нормы законодательства. В результате профсоюзные взносы стали перечисляться в соответствии с нормами права, а сам руководитель вступил в члены профсоюза.

После вмешательства областной организации в Ильинском районе председатель райкома профсоюза был введен в состав областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В результате кропотливой работы в ходе обсуждения бюджета на 2018 год удалось доказать необходимость внесения в расходную часть бюджета индексации оплаты специалистам села коммунальных услуг на 5%, которая не индексировалась много лет подряд.

Благодаря предпринимаемым усилиям, Администрацией области были увеличены базовые оклады работникам культуры на 10% без изменения ФОТ.

Кабардино-Балкарская республиканская организация провела 10 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в т.ч. 3 комплексных проверки, выявлено 7 нарушений трудового законодательства, которые полностью устранены. Подготовлены 2 исковых заявления о восстановлении на работе, иски рассмотрены судами и работники восстановлены на работе.

При активных действиях рескома удалось предусмотреть в местных бюджетах средства на финансирование гарантий и льгот работающим на селе специалистам культуры. Возмещение работнику расходов на оплату коммунальных услуг (свет и газ) составляет от 300 до 436 рублей, сохранены гарантии и компенсации за работу в особых климатических (горных) зонах работникам отраслей культуры (15% в соответствии с постановлением Правительства КБР от 13.07.1993 г. № 167).

В 2017 году не было выявлено ни одного случая задержки выплаты заработной платы.

Реском принял активное участие в экспертизе четырех законопроектов и иных нормативных правовых актов Правительства КБР в сфере регулирования социально-трудовых отношений, связанных с оплатой труда работников культуры Республики. Также оказана помощь 45 членам профсоюза в связи с обращениями по вопросам трудового, пенсионного, гражданского права.

Как отмечает **Калининградская областная организация**, при проведении 7 комплексных проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства в учреждениях культуры (МБУ «Центр культуры и досуга» г. Черняховск, МАУ ДО «ДМШ им. Р.М. Глиэра» г. Калининград, МАУК «Калининградская ЦБС», ГБУК «Областная детская библиотека им. А.П. Гайдара», г. Калининград и др.) выявлены основные нарушения: недопустимые сокращения в записях в трудовых книжках работников, неправильные ссылки на основания расторжения трудовых договоров, неуказание на конкретные даты выплаты заработной платы в коллективных и трудовых договорах, неуказание в трудовых договорах работников размеров тарифных ставок, должностных окладов, принятие графиков отпусков без учета мнения первичной профсоюзной

организации, отсутствие письменных подтверждений от работников на обработку персональных данных и др. Все выявленные нарушения в указанные сроки были устранены.

К числу нарушений прав профсоюзных организаций отмечается отсутствие обязательств работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, непредоставление свободного от работы времени председателям профкома для участия в качестве делегатов съездов, конференций и др. профсоюзных мероприятий, невключение в состав аттестационной комиссии, комиссии по специальной оценке условий труда представителей профкома.

Камчатская краевая организация обращает внимание на проблемы, возникающие в связи с назначением на должности руководителей учреждений лиц, не имеющих высшего профильного образования. Так, с 2016 года по инициативе краевой организации рассматривается коллективное обращение работников МКУК «Централизованная библиотечная система Усть-Камчатского сельского поселения» по вопросу результативности деятельности руководителя учреждения. Министерство культуры Камчатского края обещало включить в план деятельности Министерства на 2017 г. проверку деятельности указанного учреждения, руководитель которого не имеет высшего профильного образования., Но проверка не проведена и не сделано вывода об эффективности деятельности учреждения под руководством нового руководителя. Вместе с тем, ситуация требует урегулирования.

В 2017 г. от работников МУК «Мильковский Дом культуры и досуга» поступило коллективное обращение с просьбой о содействии в назначении на должность руководителя учреждения молодого специалиста Толмана М.А. в связи с увольнением руководителя. Камчатской краевой организацией предпринимались попытки урегулировать кадровый вопрос по назначению руководителя в интересах коллектива, проводились переговоры с представителями Министерства культуры Камчатского края, исполнительной власти муниципального района. К сожалению, решить эту проблему в интересах коллектива не удалось со ссылкой на независимость и невмешательство в деятельность местного самоуправления Министерства культуры Камчатского края.

Краевая организация рассматривала обращения консультативного характера по вопросам, касающимся систем оплаты труда, проезда в отпуск, оплаты багажа, выплаты единовременного пособия, оплаты проезда и отправки домашних вещей при увольнении и переезде с Камчатки на новое место жительства, увольнения по сокращению штата, социальных гарантий. Членам профсоюза оказывалась практическая и юридическая помощь при обращениях в суд, органы власти.

Карачаево-Черкесская республиканская организация, реализуя уставную деятельность по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников культуры, за отчетный период провела 19 проверок соблюдения трудового законодательства, из них 19 комплексных проверок.

В ходе комплексных проверок выявлено 21 нарушение норм трудового законодательства по оплате труда: работодатели не уведомляют работников о начале отпуска за две недели, не выдают расчетные листки, не выплачивают отпускные за 3 дня до начала отпуска, задерживают выплату расчета при увольнении, а также не проведена специальная оценка условий труда, не выплачиваются компенсации за работу с вредными условиями труда.

Работодателям направлено 20 представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Задержка заработной платы связана с несвоевременным финансированием со стороны учредителя. Отмечено, что до сих пор учредитель не выделяет средства для проведения СОУТ в трех казенных учреждениях.

По факту нарушения сроков финансирования со стороны учредителей территориальная организация 8 раз письменно обращалась в Правительство КЧР.

Учредители учреждений культуры финансируют свои подведомственные учреждения по статье оплата труда с момента зачисления им средств. Реском добился выплаты заработной платы в январе и феврале 2017 года, хотя и с нарушением сроков, установленных в ПВТР и в коллективных договорах учреждений. Отмечаются факты обращений работодателей в реском по вопросам несвоевременного финансирования учреждений со стороны учредителей.

В 2017 году оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 14 коллективных договоров. По обращениям членов профсоюза подготовлено 9 исковых заявлений в суды, из них в суде удовлетворены 9 исковых заявлений.

Одним из приоритетных направлений деятельности **Карельской республиканской организации** остаётся методическая помощь первичным профсоюзным организациям. Реском регулярно проводит обучение профсоюзного актива на постоянно действующем семинаре «День председателя», разъясняет вопросы, формы и методы работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Так, со специалистами Союза организаций профсоюзов в РК, Управления по труду и занятости РК, Государственной инспекции труда в РК, Прокуратурой РК были обсуждены следующие темы: «Коллективный договор – защитник социально-трудовых прав и интересов работающих»; «Новое в трудовом законодательстве»; «Вопросы правоприменительной практики соблюдения обязательных требований трудового законодательства РФ», «Особенности применения профстандартов в учреждениях культуры», «Правоприменительная практика в сфере трудовых отношений в учреждениях культуры», «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях культуры».

Кемеровской областной организацией в 2017 году проведено 39 проверок соблюдения трудового законодательства в учреждениях культуры следующих муниципальных территорий: г. Кемерово, г. Новокузнецк, г. Березовский, г. Ленинск-Кузнецкий, г. Прокопьевск, г. Мариинск, г. Белово. По результатам проверок выявлено 136 нарушений, которые касались неправильного оформления трудовых книжек, невключения обязательных условий в трудовые договоры и

эффективные контракты. Также выявлены нарушения и при принятии локальных нормативных актов, Правил внутреннего трудового распорядка. Все выявленные нарушения были устранены работодателями.

Костромской региональной организацией в 2017 году рассмотрена жалоба работника библиотеки МУК «Культурно-досуговый центр» А.В. Подшиваловой в связи с отказом в присвоении ей звания «Ветеран труда Костромской области» по выходу на трудовую пенсию при наличии Грамоты Областной Думы. Обоснование отказа - недостаточность страхового стажа у работника для возникновения права для присвоения звания «Ветеран труда Костромской области»: страховой трудовой стаж на период обращения - 16 августа 2017 года согласно трудовой книжке составлял 35 лет 7 месяцев, а необходимо 36 лет.

В результате правовой помощи, оказанной в т.ч. правовым отделом ФОПКО, было составлено исковое заявление в суд, который признал действия администрации незаконными и с учетом уточненных сведений, представленных Отделением ПФР по Костромской области 28 ноября 2017 года, принял решение об удовлетворении иска о присвоении звания А.В. Подшиваловой «Ветеран труда Костромской области».

Краснодарской краевой организацией успешно реализуются образовательные мероприятия для краевого профактива и руководителей учреждений культуры. Специалистами крайкома в 2017 г. проведены выездные обучающие семинары в 13 муниципальных образованиях края по вопросам подготовки, заключения и реализации коллективного договора, трудового и пенсионного права, специальной оценки условий труда, охраны труда, совершенствования профсоюзной работы: в городах Сочи, Анапа, Армавир, Усть-Лабинск, Курганинск, Новокубанск, Краснодар; в Динском, Успенском, Отрадненском, Ленинградском, Тбилисском, Куцеском районах.

По приглашению Министерства культуры Краснодарского края крайком профсоюза регулярно принимает участие в краевых обучающих программах специалистов и руководителей учреждений культуры края.

Совместно с Северо-Кавказским региональным учебным центром крайком профсоюза активно участвует в реализации образовательных программ по переподготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

В указанных мероприятиях приняли участие более 850 профсоюзных активистов и руководителей учреждений культуры.

В Красноярской краевой организации продолжалась активная работа по экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения. В течение 2017 года было проанализировано 13 проектов федеральных законов, из них 8 - проекты постановлений Правительства Красноярской области, в т.ч. 4 - в сфере культуры, 1- в сфере спорта, 1- в сфере молодежной политики; 5 проектов приказов отраслевых министерств, в т.ч. в сфере культуры - 2, в сфере спорта - 3, в сфере молодежной политики - 1.

После проведенной большой работы в 2016 году, включая обращения к Губернатору края, Правительство Красноярского края приняло постановление от 21 февраля 2017 г. № 107-п, которым утверждены распределение и Порядок предоставления в 2017 году субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение оплаты труда основного персонала муниципальных библиотек и муниципальных музеев.

На повышение размеров оплаты труда основного персонала муниципальных библиотек предусмотрены средства в сумме 53598,0 тыс. руб., оплаты труда основного персонала муниципальных музеев – 10952,0 тыс. руб.

Крымской республиканской организацией с целью профилактики и недопущения нарушений трудового законодательства были подготовлены и направлены работодателям 13 письменных рекомендаций, включая вопросы учета мотивированного мнения выборных органов профсоюзных организаций, заключения и прекращения трудового договора, режимов рабочего времени, оплаты труда, отпусков и других актуальных вопросов трудового законодательства.

Однако, несмотря на проводимую разъяснительную работу, в отчетном периоде, по результатам обращений членов профсоюза было выявлено 67 нарушений трудового законодательства, работодателям направлено 13 представлений об устранении выявленных нарушений, подготовлено 5 исковых заявлений о восстановлении на работе, направлено 5 материалов в госинспекцию труда в Республике Крым. В результате проделанной правовой работы устранено 67 нарушений требований трудового законодательства.

Многие нарушения трудового законодательства были связаны с учетом стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, не учитывалось мнение выборного органа профсоюзной организации при расторжении трудового договора с членами профсоюза по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников организации, заключались срочные трудовые договоры без достаточных на то оснований, работники привлекались к работе, не обусловленной трудовым договором.

В 2017 году было заявлено исковое заявление в Арбитражный суд Республики Крым к Министерству имущественных и земельных отношений Республики Крым, ГУП Республики Крым «Солнечная Таврика» о признании незаконным и недействительным Приказа Министерства имущественных и земельных отношений Республики Крым № 1311 от 23 декабря 2016 года, Приказа Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Солнечная Таврика», которыми принадлежавший республиканской организации детский оздоровительный лагерь ДОЛ «Салют» был национализирован. Решение судом по иску еще не принято.

Курганской региональной организацией в отчетном году на личном приеме, включая устные консультации по телефону, было проконсультировано 298 членов профсоюза по вопросам оплаты труда, нормирования труда, расторжения трудового договора по инициативе работодателя, об изменении в

одностороннем порядке существенных условий трудового договора, а также семейного, гражданского, пенсионного законодательства и др.

Повышение заработной платы работникам культуры вызвало волну сокращения штатов в учреждениях культуры. По этому вопросу Обком профсоюза обратился к Губернатору Курганской области, что позволило приостановить сокращение 20 работников ЦБС г. Шадринска, в январе 2018 года – 28 работников Дома культуры р.п. Мишкино. Но проблема не решена окончательно, что вызывает обеспокоенность Обкома.

Два коллективных обращения педагогов музыкальных школ и школ искусств г. Кургана касались повышения базовой части заработной платы. Были проведены консультации с представителями органов власти, однако вопрос не решается. Педагоги настроены решительно и готовы к массовым протестам. Решения будут приняты в 2018 году. Обком готов к участию в разрешении данной проблемы.

В Курской областной организации в ходе проведенных 4 комплексных проверок в учреждениях культуры выявлены типичные нарушения требований трудового законодательства: отсутствие в трудовых договорах обязательного условия – условий труда на рабочем месте (ст. 57 ТК РФ); неправильное ведение трудовых книжек; неучет мнения профкома в порядке, предусмотренном ст.372 ТК РФ при утверждении работодателем графиков сменности работников; отсутствие обязательного локального нормативного акта - Положения о персональных данных работников. На выданные представления об устранении выявленных нарушений работодателями представлена информация об устранении большей части нарушений.

Липецкой областной организацией в связи с обращением членов профсоюза ООО «Роспечать» была инициирована проверка Прокуратурой области и Государственной инспекцией труда в Липецкой области. В ходе проверки были выявлены нарушения трудового законодательства в части невыполнения Областного соглашения по установленному минимальному размеру оплаты труда - 10740 рублей. Работодателю выданы предписания об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, в результате была произведена доплата работникам на сумму 2,2 млн руб. Руководитель и финансовый директор организации были привлечены к административной ответственности в виде административного штрафа

В отчетный период председатель обкома профсоюза К.П. Копенкина выступила на телевидении, в приложении «Мы» к областной газете «Липецкая газета», «Липецкие известия», в электронных СМИ, а также печаталась информация правовых инспекторов труда ФПЛО по материалам проверок в учреждениях и организациях отрасли культуры, на Профсоюз ТВ выступили председатели первичных организаций ОБУ «Областной Дворец культуры и кино», ОБУ «Областная научная библиотека», председатель Грязинского райкома профсоюза.

Магаданская областная организация провела 3 комплексные проверки совместно с Госинспекцией труда в Магаданской области. Работодателям

направлено 2 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Выявленные нарушения трудового законодательства устранены. По результатам проверок 2 должностных лица привлечено к административной ответственности.

На личном приеме принято 28 членов профсоюза, из них 28 человек полностью удовлетворены оказанной им помощью.

Мордовской республиканской организацией в ходе экспертизы коллективных договоров ГБУК «Мордовская республиканская детская библиотека» и ГБУК «Мордовская республиканская юношеская библиотека» выявлены положения, противоречащие трудовому законодательству. Так, были внесены изменения в коллективные договоры, предусматривавшие уменьшение продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска на количество дней прогула, что противоречит ст. 192 Трудового кодекса РФ; исключение возможности работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, определить вид компенсации (оплата или предоставление другого дня отдыха), что противоречит ст. 153 Трудового кодекса РФ.

По обращениям членов профсоюза оказана правовая помощь: одно исковое заявление о компенсации морального вреда (находится на рассмотрении в суде), две жалобы на действия должностных лиц, отзыв на возражение на исковое заявление. В 2017 году получено положительное решение по иску, заявленному в 2016 году, о снижении размера алиментов.

Реском принял участие в экспертизе проекта закона РМ о внесении изменений в республиканский бюджет на 2017 год, которыми предлагалось доведение размера средней заработной платы преподавателей ДШИ до размера средней заработной платы по региону в 2017 году.

Рассмотрено 281 письменное заявление, ходатайство и 264 устные обращения по вопросам оплаты труда, оказанию материальной помощи, вопросам семейного права, жилищным, пенсионным и др. вопросам. По результатам рассмотрения обращений были даны необходимые консультации, оказана правовая помощь в подготовке необходимых документов, заявлений, обращений, исковых заявлений.

В Московской областной организации было проведено 5 комплексных проверок учреждений культуры, в ходе которых выявлены такие нарушения трудового законодательства, как одностороннее изменение определенных сторонами условий трудового договора, расторжение с работником трудового договора до истечения срока предупреждения о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников; привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с нарушением установленного порядка, нарушение правил работы с персональными данными работников, нарушение режима рабочего времени и времени отдыха, непроведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников.

В 2017 году было принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону, 65 членов профсоюза. Письменные обращения касались вопросов сокращения штата работников, ликвидации муниципального учреждения культуры, временного перевода работника на другую работу; обязательств сторон в связи с прохождением работником обучения за счет средств работодателя, выплаты надбавки в размере 20% к ставке заработной платы (должностному окладу) педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования в летний период, дисциплины труда, предоставления гарантий и льгот лицам с семейными обязанностями, доплаты вспомогательному персоналу учреждений культуры до размера минимальной заработной платы, установленной на территории Московской области, прекращения срочного трудового договора в период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком и др.

Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды по вопросам:

признания отношений по гражданско-правовому договору руководителя творческой студии Дворца культуры трудовыми отношениями; а также об обязанности работодателя производить ежемесячную доплату к заработной плате работника за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в рамках трудового договора (Дубненская территориальная организация);

выплаты ежемесячной доплаты в размере четырех тысяч рублей руководителю вокально-эстрадного коллектива Дворца культуры за работу с ребенком-инвалидом, являющимся именованным стипендиатом Губернатора Московской области (Дубненская территориальная организация);

признания увольнения члена профсоюза в связи с сокращением штата работников незаконным на основании несоблюдения работодателем процедуры увольнения по данному основанию (Королевская городская организация);

В судах было рассмотрено два дела (в связи с отказом работодателя выплачивать ежемесячную доплату за работу с ребенком-инвалидом и об увольнении члена профсоюза по сокращению штатов); иски были удовлетворены полностью. По поводу признания отношений по гражданско-правовому договору трудовыми работник направил соответствующие материалы также в органы прокуратуры, которые в результате проверки выявили нарушения трудового законодательства в действиях работодателя. Трудовые права работника были восстановлены, поэтому иск в суд подан не был.

В Государственную инспекцию труда в Московской области были направлены материалы по вопросу правомерности включения в трудовые договоры артистов Государственного автономного учреждения культуры Московской области Центр развития театрального искусства «Московский губернский театр» следующих условий оплаты труда: «в случае не занятости работника в репетициях и в репертуарных постановках театра, оплата производится в размере 50 % должностного оклада». Государственная инспекция труда предложила обратиться для решения данного вопроса в суд. Вопрос остается открытым и требует своего решения.

Мурманская региональная организация провела 2 проверки соблюдения трудового законодательства, одну - совместно с Госинспекцией труда. По результатам проверки работодателям направлено 2 представления об устранении выявленных нарушений. Из 5-ти выявленных нарушений в добровольном порядке 4 устранено работодателями в ходе проверок.

Региональной организацией рассмотрено 29 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте. Все обратившиеся полностью удовлетворены результатами оказанной им правовой помощи.

Нижегородская областная организация заняла активную позицию по отстаиванию трудовых прав работников. После принятия Постановления Правительства Нижегородской области об увеличении заработной платы работникам культуры на 21,6% и перерасчета зарплаты с 01.01.2017 года, Администрация Нижнего Новгорода (в отличие от других муниципалитетов) намерена была увеличить оклады работникам культуры лишь с сентября 2017 г. без перерасчета с января 2017 г. Областная организация собрала подписи 524 работников культуры о недопустимости ухудшения прав работников учреждений культуры города, написала обращение Главе Администрации города, провела встречи с Министром культуры Нижегородской области, с заместителем и главой города, подготовила письмо в прокуратуру. В результате ситуацию удалось изменить. Положение об оплате труда было подписано, в Нижнем Новгороде увеличение заработной платы работникам культуры и перерасчет ее установлен также с 1 января 2017 года.

Областная организация успешно взаимодействовала с прокуратурой в связи с обращением руководителей муниципальных учреждений города Нижний Новгород о невыплате доплат и надбавок стимулирующего характера, составляющих большую часть заработной платы, установленных муниципальным Положением об оплате труда. Прокуратура обязала Администрацию города устранить нарушение трудового законодательства, которое было исполнено. В результате работники получили стимулирующие надбавки и доплаты.

С января по апрель 2017 года областная организация принимала участие в разрешении ситуации, вызванной сокращением должностей, занимаемых председателем и заместителем председателя первичной профсоюзной организации, в Нижегородской областной научной библиотеке. После консультаций с работодателем, представителями Министерства культуры Нижегородской области, другими экспертами, удалось достичь взаимоприемлемого решения по должности председателя. Интересы заместителя председателя первичной профорганизации успешно были представлены в суде.

В **Новгородской областной организации** большое внимание уделяется вопросам обучения профсоюзного актива. Так, в 2017 году было обучено 170 членов профсоюза по таким темам, как: «Профессиональные стандарты - понятие и порядок применения», «Практика применения норм трудового законодательства», «Способы защиты прав работников в индивидуальных и коллективных трудовых спорах», что позволяет повысить уровень правовой

подготовки профактива и успешнее отстаивать трудовые права членов профсоюза.

Новосибирской областной организацией в 2017 году было дано более 512 юридических консультаций, из которых около 75% консультаций - по трудовому законодательству, 25% - по жилищным, гражданским, семейным правоотношениям и по пенсионному законодательству.

В помощь профсоюзным организациям были изданы сборники методических материалов «Социальные вычеты и как ими пользоваться», «Профстандарты», «Ответы на часто задаваемые вопросы по реализации Федерального закона от 3 июля 2016г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», «Информация ФСС РФ», «Судебная практика», «Информация о работе обкома профсоюза работников культуры».

Председатель областной организации выступила на коллегии Министерства культуры Новосибирской области с докладом «Проблемы установления и урегулирования вопросов оплаты труда руководителей».

Обком профсоюза провел 8 выездных обучающих семинаров для работников культуры Карасукского, Каргатского, Куйбышевского, Кольванского, Татарского, Тогучинского, Северного, Чановского районов Новосибирской области. Особое внимание было уделено вопросам трудового законодательства: коллективного договора, локальных нормативных актов, трудового договора, трудовой дисциплины, гарантий и компенсаций работникам культуры, отраслевых соглашений и других вопросов. Проведено 3 семинара для работников учреждений культуры: музеев, библиотек, детских школ искусств. Участники семинаров получили: диск с нормативно-правовыми актами, распорядительными отраслевыми документами для работников библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений, ДШИ, брошюру «Права и гарантии работников в трудовых отношениях», отражающую вопросы эффективного контракта, условий трудового договора, испытательного срока, расторжения трудового договора и др., буклеты: «Структурная схема заработной платы», «Перевод на другую постоянную работу».

2017 году для членов профсоюза работников культуры (Новосибирская филармония, ЦБС им. П.П. Бажова) было подготовлено 3 исковых заявления и проведено консультирование по судебному процессу (о назначении досрочной трудовой пенсии по старости, взысканию имущественного вреда), также осуществлялась консультационная и правовая помощь в судебном процессе по незаконному переводу в Сузунском КДО. Решения по данным искам были приняты в пользу истцов.

Омская областная организация провела 6 проверок соблюдения трудового законодательства, одну - совместно с госинспекцией труда. По результатам проверки работодателям направлено 6 представлений об устранении 16 выявленных нарушений. Из них 11 нарушений устранено работодателями в ходе проверок. Направлено 7 материалов в органы прокуратуры, по результатам прокурорского реагирования 2 должностных лица было привлечено к административной ответственности.

Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе 32 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов; в оформлении 2-х документов в суды, из них 2 дела в судах рассмотрено, 1 иск о восстановлении на работе удовлетворен.

Принято 275 членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону, из них удовлетворено результатами оказанной помощи 236 человек.

Оренбургская областная организация провела 20 проверок соблюдения трудового законодательства, из них 6 - комплексных, 14 - совместно с органами прокуратуры. По результатам проверки работодателям направлено 20 представлений об устранении 20 выявленных нарушений. Из них 10 нарушений устранено работодателями в ходе проверок. Направлено 7 материалов в органы прокуратуры, по результатам прокурорского реагирования 2 должностных лица было привлечено к административной ответственности.

Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе 20 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Принято 50 членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону, из них удовлетворено результатами оказанной помощи 30 человек.

Орловская областная организация систематически проводит мониторинг по заработной плате, по результатам которого в 2017 г. отмечалась задолженность по выплате заработной платы в Корсаковском районе, где задержка составляет до 8 месяцев перед работниками культуры в сельских поселениях. Со стороны обкома профсоюза было направлено письмо в Прокуратуру района, заместителю Губернатора Орловской области. Было привлечено внимание к этой проблеме телерадиокомпании ОГТРК «Орел».

Обком профсоюза внес большой вклад в принятии решений, постановлений в районах области в части повышения базовой ставки: по состоянию на 01.01.2018 г. во всех муниципалитетах она установлена в размере 5750 рублей, во Мценском районе в ближайшее время будет принято постановление по базовой ставке в размере – 8000 рублей.

В 2017 году было проведено 3 проверки работодателей (ДМШ № 3 им. С.С. Прокофьева, Молодовский СДК Шаблыкинского района, Корсаковский район). В ходе проверок в адрес работодателей было направлено 5 представлений об устранении выявленных нарушений. Все вопросы касались, в основном, оплаты труда и выплат по больничному листу. 2 представления были направлены в Прокуратуру Орловской области по вопросам закрытия сельских библиотек в Малоархангельском районе.

По обращению профсоюзного комитета ДМШ № 3 в Государственную инспекцию труда был привлечен к административной ответственности директор школы за объявленные незаконно в приказах выговоры членам профсоюза.

Наиболее распространенными нарушениями трудового законодательства, приводящими к трудовым спорам, являлись:

в детских школах искусств – изменение педагогической нагрузки, особенно пенсионерам, необоснованный перевод на срочные трудовые договоры;

по сельским учреждениям культуры – несоблюдение работодателями необходимой процедуры при увольнении, сокращении численности или штата работников, перевода на неполный рабочий день, неделю, несоблюдение работодателями порядка привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Пензенской областной организацией оказана правовая помощь в разработке, экспертизе 12 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Принято 45 членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону, из них удовлетворено результатами оказанной помощи 45 человек.

Пермская краевая организация провела 14 проверок соблюдения трудового законодательства, из них 12 - комплексных, 2 проведено совместно с органами прокуратуры. По результатам проверки работодателям направлено 13 представлений об устранении 129 выявленных нарушений. Из них 106 нарушений устранено работодателями в ходе проверок. Направлено 7 материалов в органы прокуратуры, по результатам прокурорского реагирования 2 должностных лица было привлечено к административной ответственности.

Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе 43 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, в оформлении одного искового материала в суд.

Принято участие в 2 судах, 1 исковое заявление удовлетворено.

Принято 72 члена профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону, из них удовлетворено результатами оказанной помощи 68 человек.

Приморской краевой организацией рассмотрена 131 жалоба и обращения работников культуры на нарушение их трудовых прав. Основные вопросы касались сокращения численности или штата работников, перевода на режим неполного рабочего времени, неоплаты труда в полном объеме (работа в нерабочие праздничные дни, доплата за совмещение и др.).

В результате снижения объема финансирования оплаты труда в учреждениях культуры администрации некоторых районов и поселений без участия профсоюза в одностороннем порядке внесли изменения в двухсторонние Соглашения в части социальных гарантий работников по мотиву недостаточности средств на финансирование учреждений культуры. Руководители органов профсоюза Хорольского МО, Дальнегорского ГО, Кировского МО обратились в прокуратуру и приняли участие в проверке организаций культуры в поселениях по поводу перевода работников на 0,5-0,25 ставки, а также недоплат работникам до минимального размера оплаты труда. Главам поселений указано на недопустимость оплаты труда работникам ниже установленного Правительством РФ минимального размера оплаты труда. Районные комитеты профсоюза взяли на контроль выполнение требований по устранению нарушений трудового законодательства.

С помощью профсоюза разблокированы счета "Культурно-досугового центра" в Кировском районе, но долги погашены только по исполнительным листам и остается текущая задолженность по ЖКХ.

Особое внимание уделено проведению проверок соблюдения трудового законодательства, вопросам своевременной выплаты заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, увольнения работников в связи с сокращением штата или численности работников.

В результате проверок выявлен ряд нарушений, в частности, по процедуре увольнения по сокращению штата (ДК «Традиции и современность», в Хорольском МО, Фокинском ГО). В «ЦКДБ» Горнореченского сельского поселения некоторые пункты коллективного договора не соответствуют нормам ТК РФ. В нарушение Правил ведения и хранения трудовых книжек в трудовые книжки ряда работников 4-х учреждениях культуры не внесены записи о времени обучения на курсах повышения квалификации кадров. При наличии графика отпусков работников учреждений, тем не менее, от работников работодатели каждый год требуют заявления на отпуск (2 учреждения). О времени начала отпуска работники не извещались за две недели под роспись в 5-ти учреждениях. Не указывались причины установления работникам неполного рабочего времени.

Членами крайкома профсоюза в целях контроля соблюдения трудового законодательства проверено 52 организации культуры и искусства, в том числе с Департаментом культуры края - 12, с органами прокуратуры – 4, с госинспекцией труда – 3 проверки. Выявлено 19 нарушений трудового законодательства, которые были устранены, в т.ч. 14 работников были восстановлены на работе. В прокуратуру направлено 12 материалов, по которым приняты меры прокурорского реагирования.

Были проведены семинары с профактивом, руководителями органов и учреждений культуры по вопросам регулирования трудовых отношений, переходу на эффективный контракт, усилению контроля за выполнением соглашений, коллективных договоров, правоприменительной практики по трудовым делам, по разработке коллективных договоров.

Псковская областная организация в отчетном периоде участвовала в обсуждении нормативных правовых актов органов государственной власти и местного самоуправления, разработке и экспертизе локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда, направленных на реализацию майских Указов Президента РФ.

Была оказана правовая помощь семи председателям первичных профсоюзных организаций в разработке проектов коллективных договоров, что способствовало обеспечению соблюдения трудовых прав работников.

Была проведена 1 проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в МБУК «Дом офицеров». В ходе проверки были выявлены нарушения трудового законодательства по оплате труда: неознакомление работников с локальным нормативным актом – Положением о расходовании фонда стимулирующих выплат заработной платы (абз. 10 ч.2 ст. 22, ч.3.ст. 68 ТК РФ), неначисление и

невыплата доплат и надбавок стимулирующего характера (ст. ст. 129, 135 ТК РФ). В связи с неустранением выявленных нарушений работодателем материалы были направлены в Госинспекцию труда в Псковской области, директор МБУК «Дом офицеров» А.Н. Ильенко был привлечен к административной ответственности в виде предупреждения. Нарушения требований трудового законодательства были устранены.

Ростовской региональной организации в Багаевском районе приостановлено решение администрации по выводу за штат вспомогательного состава работников учреждений культуры. Подготовлено письмо о запрете наёмного труда и передано в администрацию района.

За отчётный период оказана правовая помощь 50 членам профсоюза, 30 членским организациям оказана помощь в разработке коллективных договоров.

В течение 2017 года рассмотрено 40 жалоб по электронной почте, из них удовлетворено 38 жалоб. В обком профсоюза поступило 44 устные обращения по телефону, из них удовлетворено 40.

Рязанская областная организация провела две совместные с профобъединением тематические проверки соблюдения трудового законодательства в Рязанском музыкальном колледже, областной детской библиотеке. В ходе проверки выявлены и устранены нарушения по ведению трудовых книжек, внесению изменений в трудовые договоры в связи с проведением специальной оценки условий труда и изменением условий труда. Выявленные нарушения были устранены в ходе проверок.

В отчетном периоде были рассмотрены письменные и устные обращения членов профсоюза (755), основные вопросы касались повышения оплаты труда (ДШИ Шиловского МО), получения путевок в детские оздоровительные лагеря (ЦБС г. Рязани), правомерности наложения дисциплинарного взыскания (директор РДК Пителинского МО), перевода на 0,5, 0,75 ставки, оздоровления членов профсоюза, оплаты коммунальных услуг и др.

По результатам рассмотрения обращений членам профсоюза была оказана необходимая правовая помощь, в частности, снято дисциплинарное взыскание, наложенное на директора Пителинского РДК, выделены дополнительно путевки в детские оздоровительные лагеря, даны необходимые рекомендации.

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация принимала участие в ведении коллективных переговоров и подготовке проекта Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга Обязательств сторон к Трехстороннему соглашению на 2018 год, а также в работе рабочей группы по подготовке Обязательств сторон на 2018 год к Ленинградскому областному Трехстороннему соглашению на 2016-2018 годы.

С целью реализации вышеуказанных соглашений Территориальной организацией доводилась до сведения первичных профсоюзных организаций информация о необходимости включения в коллективный договор условий, содержащихся в Трехсторонних соглашениях и Обязательств к ним.

Территориальной организацией проведена работа по подготовке проекта отраслевого соглашения с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы. Комитет по культуре Санкт-Петербурга подписал Отраслевое соглашение.

20 сентября 2017 года было подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2018 год, согласно данному документу минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге в 2018 году составит 17000 рублей. При этом тарифная ставка (оклад) рабочего I разряда не должна быть менее 13500 рублей.

21 сентября 2017 года заключено соглашение «О минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2018 год». С 01 января 2018 года размер минимальной заработной платы составляет 11400 рублей

Теркомом проведено 90 проверок соблюдения трудового законодательства, из них 85 – комплексных, совместно с органами прокуратуры – 2 проверки, с госинспекцией труда – 3. Выявлено 80 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые были устранены работодателями.

В ходе проведенных проверок соблюдения требований трудового законодательства выявлены основные нарушения работодателями норм ТК РФ: непередача работнику одного экземпляра трудового договора; несоблюдение порядка изменения обязательных условий трудового договора; заключение с работником срочного трудового договора при отсутствии оснований; нарушение процедуры сокращения штата или численности работников.

Руководитель государственного учреждения культуры Санкт-Петербурга принял решение об увольнении работников на основании сокращения штата. Работники обратились в Территориальную организацию с просьбой оказать юридическую помощь. В настоящее время судебными инстанциями рассматриваются гражданские дела по исковым заявлениям работников о восстановлении на работе. Представляет интересы уволенных работников специалист территориальной организации. Трудовое законодательство не обязывает работодателя обосновывать решение о сокращении штата. Суд, исходя из исключительного права работодателя принимать решение о сокращении штата, рассматривает лишь соблюдение порядка увольнения и гарантий, предоставленных работнику при расторжении трудового договора по данному основанию, без анализа обоснованности и целесообразности принятия работодателем решения о сокращении штата работников.

В ходе проверок выявлялись нарушения требований трудового законодательства по вопросам изменения режима рабочего времени; трудовой функции работника; необоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности. К примеру, руководитель государственного учреждения Санкт-Петербурга неоднократно привлек работника к дисциплинарной ответственности за якобы имеющиеся нарушения трудовой дисциплины. Работник обратился в Территориальную организацию, по результатам проведенной проверки был сделан вывод о наличии межличностного конфликта между работодателем и работником. Работодатель отказался разрешать ситуация во внесудебном порядке.

Работнику оказана помощь в подготовке необходимых документов для обращения в суд. Решением суда дисциплинарные взыскания, были отменены. В настоящее время судом рассматривается дело об отмене иных дисциплинарных взысканий в отношении данного работника.

Территориальная организация осуществляет ежеквартальный мониторинг уровня заработной платы в учреждениях культуры Санкт-Петербурга.

В результате проводимого мониторинга было выявлено, что в одной из городских библиотек отмечается самый низкий уровень заработной платы по сравнению с Централизованными библиотечными системами Санкт-Петербурга, не соответствующий требованиям Указа Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 7 мая 2012 года № 597, а также Распоряжению Правительства Санкт-Петербурга «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Санкт-Петербурге».

Территориальной организацией, а также Территориальной организацией профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек было направлено письмо в Комитет по культуре Санкт-Петербурга с просьбой решить вопрос об увеличении заработной платы работников библиотеки. При планировании бюджета Санкт-Петербурга на 2018 год предусмотреть повышение уровня заработной платы работников библиотечных систем Санкт-Петербурга не ниже средней заработной платы в Санкт-Петербурге.

Вопрос был решен положительно, уровень заработной платы работников библиотеки был поднят до целевых показателей Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Санкт-Петербурге».

В 2017 году Теркомом оказывалась практическая помощь в составлении исковых заявлений о защите трудовых прав членов профсоюза. Кроме того, оказывалась помощь в составлении иных процессуальных документов, таких как частные и апелляционные жалобы, заявления, ходатайства и др. Всего оказана помощь при оформлении документов в суды 95 членам профсоюза.

Помимо оказания практической помощи при составлении процессуальных документов, направляемых в суд, представитель Теркома принимал участие в судебных заседаниях.

В отчетном периоде проводилась работа по обеспечению повышения уровня заработной платы в учреждениях культуры в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги: проводились консультации, направлялись письма работодателям о необходимости выполнения требований ст. 134 ТК РФ. В результате проведенной работы в ряде учреждений установлена индексация заработной платы работников локальными нормативными актами, коллективными договорами.

Саратовской областной организацией в отчетном периоде было проведено 8 комплексных проверок трудового законодательства. По итогам проверок работодателям было направлено 8 представлений, содержащих 47

требований об устранении выявленных нарушений. В результате переговоров с работодателями выявленные нарушения были устранены.

Проверки соблюдения трудового законодательства проводились в учреждениях Петровского, Саратовского муниципальных районов, МОУДО «Центральная музыкальная школа» г. Саратова, МОУ ДО «ДШИ № 8» г. Саратова, МУК «Музей им. Н.Г. Чернышевского», МУК «Централизованная библиотечная система г. Саратова».

Учитывая имеющиеся проблемы по вопросам оплаты труда работников учреждений культуры в части роста заработной платы и сохранения численности работников, сохранения достигнутого уровня оплаты труда, совершенствования структуры заработной платы за счет увеличения ее постоянной части, областная организация направила от имени Пленума обращение по проблемам заработной платы главам муниципальных районов.

Вызывает беспокойство и проблема сокращения рабочих мест в учреждениях культуры, вывод обслуживающего и прочего персонала из учреждений культуры в иные муниципальные учреждения. В связи с массовым выводом из учреждений культуры обслуживающего персонала весной 2017 года областной комитет обратился к губернатору Саратовской области В.В. Радаеву и первому заместителю председателя Правительства Саратовской области А.М. Стрелюхину с просьбой вмешаться в создавшуюся ситуацию.

Обком Профсоюза совместно с Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области, с участием Прокуратуры изучил этот вопрос в Петровском муниципальном районе. В результате Прокуратура Петровского района признала неправомерность действий администрации Петровского муниципального района в массовом переводе обслуживающего персонала учреждений культуры в Централизованную бухгалтерию. Нарушения в данном случае были устранены. Однако в целом, несмотря на заявления Профсоюза, обслуживающий персонал был выведен из учреждений культуры в иные учреждения, так как это было условием Минфина области по предоставлению муниципальным районам субсидий на реализацию майских Указов Президента РФ.

Областной организацией оказывается правовая помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав. Так, областной организацией было составлено исковое заявление в суд по обращению артистки оркестра, играющей на духовых инструментах, которой Управление ПФР по Саратовской области отказало в назначении досрочной пенсии по старости из-за неправильного наименования учреждения, в котором она работала в начале своей трудовой деятельности. Правовым инспектором труда обкома были направлены запросы по прежнему месту работы истицы, в Министерство культуры Саратовской области, собраны доказательства - подлинники концертных афиш 20-летней давности, а также принято участие в пяти судебных заседаниях. После всестороннего рассмотрения дела, исследования представленных доказательств, судом было вынесено решение в пользу истицы, Пенсионный фонд РФ отказался от апелляционного обжалования решения суда.

В отчетном году все первичные профсоюзные организации г.г. Саратова, Энгельса и Саратовского района получили 54 карты финансово-правовой защиты «Адвокат в кармане», приобретенные областной организацией. Они дают право на бесплатные правовые консультации в рамках федерального проекта защиты прав граждан «Народный вопрос».

Якутская республиканская организация провела 77 проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них 67 - комплексных проверок. Выявлено 327 нарушений трудового законодательства, направлено работодателям 45 представлений об устранении нарушений трудового законодательства. Устранено 119 нарушений. К сожалению, проводятся проверки только в конце года из-за транспортных и финансовых проблем, вследствие чего имеются проблемы с проведением контрольных проверок выполнения выданных представлений, имеются случаи несвоевременных ответов работодателей на выданные представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Реском направил в прокуратуру жалобу в отношении директора Нюрбинского Дома культуры, которая административными методами и давлением вывела почти весь коллектив из членства в профсоюзе. Но, к сожалению, прокуратура не признала противозаконными действия руководителя учреждения.

Оказана правовая помощь 48 членам профсоюза, из них 38 - по разработке проекта коллективного договора. Оказана правовая помощь трем членам профсоюза в составлении исковых заявлений в суд о восстановлении в должности. В результате один работник восстановлен в досудебном порядке после вмешательства рескома. Два работника (директор Олекминского Центра культуры «Гармония» и директор Дома культуры Жабыльского наслега Мегино-Кангаласского улуса) восстановлены по решению суда.

Проведена экспертиза Положения о ненормированном рабочем дне Национальной библиотеки Республики Саха (Якутия), что позволило защитить трудовые права работников учреждения культуры.

Сахалинская областная организация провела 14 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них 12 – комплексных, 2 проверки проведены совместно с госинспекцией труда. Основные нарушения, выявленные в ходе проверок, связаны с наложением дисциплинарных взысканий, оплатой труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплатой проезда в отпуск, процедурой проведения сокращения штата работников учреждений, проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах, незнакомлением с принятыми локальными нормативными актами в учреждениях. Работодателям внесены 14 представлений об устранении нарушений трудового законодательства, которые были своевременно устранены.

В отчетный период оказана бесплатная юридическая помощь членам профсоюза, подготовлены два исковых заявления, которые были удовлетворены судом и работники восстановлены на работе.

Рассмотрено 21 обращение, из них 15 признано обоснованными, требования удовлетворены. На личном приеме было удовлетворено 204 обращения, включая обращения по телефону, из 227 обращений.

Под постоянным контролем находятся и вопросы выплаты заработной платы. В области действует соглашение о взаимодействии областной организации с прокуратурой. В рамках реализации соглашения профсоюзные органы ежемесячно направляют в прокуратуру информацию о своевременности и полноте выплаты работникам заработной платы в целях недопущения нарушений трудовых прав работников в сфере оплаты труда.

Свердловской областной организацией по вопросам оплаты труда было рассмотрено 675 обращений, основные из них - обеспокоенность выполнением показателей «дорожной карты» по повышению оплаты труда работников культуры согласно майским Указам Президента Российской Федерации. Обком профсоюза регулярно проводит мониторинг по оплате труда в области.

По вопросам режима рабочего времени рассмотрено 177 обращений. Была оказана помощь работникам централизованной библиотечной системы г. Каменска-Уральского по вопросу включения времени приема пищи в рабочее время в том случае, если по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно. По обращению работницы Ирбитской ЦБС, многодетной мамы, по поводу изменения графика ее работы, после консультаций председателя Ирбитской профорганизации Речкаловой Ю.П. с работодателем работнице установили удобное для нее рабочее время, более того, ее рабочий день был сокращен на один час с сохранением заработной платы. В результате обращения членов профсоюза Уральского центра народного искусства по режиму рабочего времени и времени отдыха профком поставил вопрос об усилении контроля и ответственности руководителей творческих коллективов при утверждении расписаний репетиций и концертов, о внесении изменений и дополнений в расписание работы творческих коллективов.

Председателем обкома В.Г. Высоцкой оказана помощь в подготовке искового заявления в суд о признании права на присвоение звания «Ветеран труда» на основании наличия ведомственной награды – Почетной грамоты Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры Трефиловой И.Н. (г. Камышлов). Также оказана помощь в подготовке искового заявления и принято участие в судебном процессе по делу о признании права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью Н.Ю. Зарубиной (Екатеринбургская ДМШ № 17).

В 2017 году территориальная организация выступила истцом в суде о возвращении профсоюзных взносов ППО ФСС РФ. При ликвидации юридического лица ППО ФСС РФ остался незакрытым счет, на котором были остатки профсоюзных взносов членов ППО. Банк отказался перевести профсоюзные взносы на счет Свердловской терорганизации. За год состоялось

пять судебных заседаний в разных судебных инстанциях. Арбитражный суд Свердловской области, а затем 17 Арбитражный суд (г. Пермь) приняли решение в пользу Свердловской ТО РПРК.

Кроме вопросов, связанных с трудовыми отношениями, в отчетном периоде были рассмотрены также не входящие в компетенцию профсоюзов вопросы - о выборах, ремонтах учреждений культуры и спорта, назначении руководителя учреждения; организации движения транспорта; ремонте и содержании дорог, благоустройстве дворов и тротуаров; повышении тарифов на коммунальные услуги; организации медицинских обследований и др. Председатели профорганизаций стараются найти ответ и на эти обращения.

В отчетном периоде было оздоровлено 175 членов профсоюза, в т.ч. их семей, на основании программы «Профсоюзная путевка».

Обком профсоюза осуществлял методическую и информационную поддержку членских организаций: издано 7 Информационных листков «Твой профсоюз», в которых давалась информация о действиях профсоюзов, постановлениях Правительства РФ, Свердловской области, комментарии и разъяснения к ним, касающиеся работников бюджетной сферы, консультации по трудовым правам, повышению зарплаты и т.п.

Северо-Осетинская республиканская организация особое внимание уделяла вопросам заработной платы и выполнения майских указов Президента РФ, проводила постоянный мониторинг своевременной выплаты заработной платы, анализировалась средняя заработная плата всех категорий работников.

Реском профсоюза придавал важную роль дальнейшему развитию социального партнерства. В отчетном году было заключено Отраслевое Соглашение с Министерством культуры РСО – Алания и 43 коллективных договора. Разработаны проекты Соглашений с Комитетами по охране и использованию объектов культурного наследия и по делам печати и массовых коммуникаций РСО – Алания. Оказывалась практическая и методическая помощь председателям первичных профорганизаций в разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, правил внутреннего трудового распорядка, штатных расписаний (ГБУ «Дирекция культурно-массовых мероприятий», ГБУ «Дворец молодежи», ГБУ ДО «ДЮСШ №4», ГБОУ СОШ «Республиканский лицей искусств», МБУК «Владикавказский городской молодежный центр им. К.Л. Хетагурова», МБУК «ЦКС п. Карца», ГБУ «Молодежная студия-театр «Амыран» и др.).

В отчетном периоде работодателям оказывалась юридическая помощь по переводу работников на «эффективные контракты» (МБУК «Владикавказский городской молодежный центр им. К.Л. Хетагурова», МБУК «ЦКС п. Карца», МКУК ДОД «ДШИ с. Эльхотово», МКУК ДОД «ДШИ ст. Змейская» и др.).

В целях оказания правовой помощи были посещены более 20 учреждений культуры. Совместно с внештатной инспекцией труда была оказана помощь в разработке полного пакета локальных нормативных актов по трудовым вопросам и по охране труда, в 3-х культурно-досуговых учреждениях культуры,

подведомственных Управлению культуры АМС г. Владикавказа. Были проведены 14 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено около 25 нарушений трудового законодательства, оказана правовая помощь 195 членам профсоюза, рассмотрено 90 обращений членов профсоюза, в основном по вопросам выполнения показателей «дорожных карт» (Национальный музей, Дигорский театр, оркестр народных инструментов, театр оперы и балета и др.).

Смоленской региональной организацией в 2017 году проведены комплексные проверки в 20 учреждениях культуры. По всем выявленным нарушениям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателям направлено 20 представлений об их устранении. Количество выявленных нарушений- 176, устранено 171 нарушение норм трудового законодательства.

Необходимо отметить, что нарушений законодательства допущено вдвое меньше по сравнению с 2016 годом, поскольку за предыдущие 2 года проверками были охвачены почти 80 % учреждений культуры. Большинство нарушений своевременно устраняются, о принятых мерах работодатели сообщают в письменном виде.

В учреждениях культуры проводится трудовой аудит, т.е. оказывается правовая помощь работодателям, кадровым службам, председателям ППО. Проведен трудовой аудит в 64 учреждениях культуры, в ходе которого выявлено 312 нарушения, 304 нарушения устранено. По итогам проверок и изучения практики работы учреждений культуры практикуется направление в адрес начальников отделов культуры, Главам администраций для сведения информации о результатах трудового аудита с указанием наиболее характерных для подведомственных учреждений нарушений трудового законодательства и нормативных правовых актов.

Так, в ряде учреждений в нарушение требований статей 8, 9 ТК РФ в локальных нормативных актах, коллективных договорах отсутствуют сроки действия, содержатся условия, снижающие уровень гарантий и ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством (например, условие об ограничении максимальным размером доплаты за совмещение профессий, должностей), содержится расширенный перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора (например, свидетельство о браке).

В ряде локальных нормативных актов (положение по оплате труда, положение о стимулирующих выплатах, форма расчетного листка, положение о защите персональных данных, положение о порядке проведения аттестации работников) содержится указание на согласование с профсоюзным комитетом, но не указаны номера протоколов заседаний профсоюзного комитета.

В нарушение требований статей 15, 57 ТК РФ в трудовых договорах не указана трудовая функция работников. Не ведется фактический учет рабочего времени, отработанного каждым работником, чем нарушаются требования ст. 91 ТК РФ. Допускается нарушение сроков расчета с работниками при увольнении или оплате отпуска. В нарушение требований ст. 140 ТК РФ о выплате сумм при

увольнении в день увольнения и требований ст. 136 ТК РФ об оплате отпуска не позднее чем за три дня до его начала, эти выплаты, как правило, приурочиваются к датам выплаты заработной платы. Работодателями не издаются приказы об ответственном работнике за ведение трудовых книжек, чем не исполнены требования п. 35, 45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225.

Следует отметить существующую в региональной организации практику проведения «профилактических» проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства и трудовой аудит. С целью приведения оформления трудовых отношений в соответствие с нормами трудового законодательства обком профсоюза оказывает практическую и методическую помощь руководству учреждений (в которых действуют входящие в структуру профсоюза первичные профсоюзные организации) при подготовке к проверкам Госинспекции труда в Смоленской области на основании ежегодно публикуемых планов проведения проверок. Такие проверки проводятся как по просьбе самого руководителя учреждения, так и по инициативе комитета областной организации в качестве превентивной меры. Данная форма проведения проверок позволяет укрепить партнерские взаимоотношения с работодателями, усилить авторитет региональной организации, параллельно проводить обучение как членов профсоюза и профсоюзных работников, так и специалистов кадровых служб.

Учитывая важную роль коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений, проведение юридической экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов позволяет предотвратить нарушения трудового законодательства, приобрести необходимый опыт в коллективной защите работающих, наладить эффективное взаимодействие с работодателем. В 2017 году проведена правовая экспертиза 39 коллективных договоров, соглашений и проектов локальных нормативных актов, позволившая выявить нарушения, касающиеся оплаты труда, персональных данных работников, применения недействующих нормативных правовых актов.

За отчетный период региональной организацией дано консультаций 1050 членам профсоюза, в т.ч. при выездных командировках по вопросам трудового договора, заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (эффективным контрактам), утверждения должностных инструкций, стимулирующих выплат, по внесению изменений и дополнений к коллективным договорам, подтверждения трудового стажа, по внесению изменений в эффективные контракты, изменений в локальные нормативные акты, а также по вопросам ДТП, оказания материальной помощи при сложных жизненных ситуациях, профсоюзного членства.

Активизировалась работа представителей профсоюзных организаций в составе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель Смоленской региональной организации С.Б. Елисеева в составе рабочих групп Областной трехсторонней комиссии регулярно участвует в разработке и обсуждении проектов документов, регулирующих оплату труда работников, проект бюджета.

Правовой инспектор труда Смоленской региональной организации Г.И. Ананьева приняла участие в рассмотрении 16 дел в судах, в т.ч. о восстановлении на работе, снятии дисциплинарных взысканий, об установлении надбавок к заработной плате, о заключении дополнительных соглашений к трудовому договору.

Так, было подготовлено исковое заявление и осуществлено представительство в суде в отношении А.Н. Орлова, художественного руководителя ОГАУК «Смоленская областная филармония», о восстановлении на работе, признании приказов о применении дисциплинарных взысканий незаконными, об обязанности заключить трудовой договор как с главным дирижером Смоленского симфонического оркестра.

Ленинский районный суд г. Смоленска обязал внести в трудовой договор должность как художественный руководитель-главный дирижер Смоленского симфонического оркестра, признал незаконными приказы о применении дисциплинарных взысканий и увольнении по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ, взыскал среднюю заработную плату за время вынужденного прогула, моральный вред.

В суде защищены права Барановского Ю.И., преподавателя МБУДО «Детская художественная школа имени М.К. Тенишевой города Смоленска», об изменении расписания уроков на 2016-2017 год, исключив перерывы в рабочем времени продолжительностью более 2-х часов подряд, не связанные с отдыхом и приемом пищи.

Также было подготовлено заявление об установлении факта принадлежности правоустанавливающего документа в отношении работницы музея В.А. Кубай в связи с неправильным указанием отчества и возникшими препятствиями при оформлении пенсии. Решением Промышленного районного суда от 08. 12.2017 года удовлетворены требования заявителя: установлен факт принадлежности лицевого счета В.А. Кубай.

С участием правового инспектора труда рассмотрено дело в Шумячском районном суде Смоленской области по иску И.В. Кустковой., М.С. Кусткова о признании незаконным решения об отказе в постановке на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий для участия в Программе «Обеспечение жильем молодых семей» МО «Шумячский район». Иск удовлетворен, суд обязал Администрацию Шумячского района поставить на учет в качестве нуждающейся в улучшении жилищных условий семью Кустковых для участия в Программе «Обеспечение жильем молодых семей».

Правовым инспектором труда подготовлено 19 исковых заявлений членам профсоюза в суды: по снятию дисциплинарных взысканий, взысканию заработной платы, по защите прав потребителей, по взысканию алиментов, о расторжении брака, об оспаривании решения Главы муниципального образования района, об отказе в назначении пенсии в связи с педагогическим стажем, а также по возмещению ущерба в связи с заливом квартир, возмещению морального вреда, о признании права на земельный участок, об обжаловании действий должностных лиц, возмещению вреда в результате ДТП, 6 апелляционных жалоб, 3 кассационных жалобы по трудовым и гражданским делам.

В целях повышения правовой грамотности профактива, работников кадровых служб, за отчетный период проведены семинары, учебы с председателями городских, районных, первичных организаций, с профсоюзным активом, работодателями. Всего обучено 359 работников.

Ставропольская краевая организация оказала правовую помощь в разработке 23 коллективных договоров, соглашений, рассмотрела 415 жалоб и других обращений, из них обоснованными признаны и удовлетворено 401 обращение.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 345 членов профсоюза, из них удовлетворено 331 обращение.

Как отмечает **Тамбовская областная организация**, по обращениям и жалобам членов профсоюза в 2017 году было проведено 12 комплексных проверок, в т.ч. с участием специалистов правовой инспекции труда ТОООП, в ходе которых выявлено 74 нарушения норм трудового законодательства, направлено 12 представлений об устранении выявленных нарушений и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. На конец отчетного периода устранено 54 нарушения, невыполненные требования находятся на контроле.

Татарской республиканской организацией было проведено 66 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них 54 - комплексных, выявлено 702 нарушения, устранено 594.

Внештатными (общественными) правовыми инспекторами труда было проведено 240 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Правозащитная работа для аппарата рескома профсоюза и актива территориальных организаций осуществлялась по следующим направлениям: обеспечение контроля за выполнением работодателями трудового законодательства, оказание методической и правовой помощи активу профкомов и руководителям организаций, специалистам кадровых служб, оказание консультативно-правовой помощи членам профсоюза, а также обучение профсоюзного актива по вопросам социально - правовой защиты.

В отчетный период за консультацией и помощью в реском профсоюза обратилось 683 человека. За помощью в районные городские комитеты обратилось более 1000 человек. Даны рекомендации и разъяснения по 12 письменным обращениям членов профсоюза, обратившимся в реском профсоюза, и рассмотрено более 100 обращений внештатными (общественными) правовыми инспекторами районных и городских комитетов.

Реском профсоюза активно работает по вопросам предупреждения конфликтных ситуаций в организациях и учреждениях отрасли, рекомендует всем членам профсоюза своевременно обращаться за консультацией и помощью, не доводя развития ситуаций до обращения в комиссии по трудовым спорам, в Государственную инспекцию труда и суд.

В феврале 2017 года реском профсоюза совместно с Советом муниципальных образований РТ и Министерством культуры РТ и Исполнительным комитетом Алькеевского муниципального РТ успешно взаимодействовал по вопросу передачи из Управления культуры в Управление образования Детской школы искусств. Школа сохранила свое ведомственное подчинение. Аналогично вопросы решились в Кукморском, Актанышском районах.

В октябре 2017 года Министерством финансов РТ были установлены ограничения по предельно допустимой максимальной педагогической нагрузке в 36 часов преподавателям системы дополнительного образования. После переговоров с представителем Минфина РТ данные ограничения были сняты. Учебная нагрузка была установлена преподавателям согласно учебным планам, программам, контингенту и муниципальным заданиям учреждений.

Райфинотделом Зеленодольского района в одностороннем порядке были понижены разряды библиотечных работников Централизованной библиотечной системы и Детской школы искусств. Данный вопрос не был согласован с директорами учреждений, работники получили заработную плату с учетом удержаний. После вмешательства рескома профсоюза заработная плата работников была выплачена в полном объеме, разряды возвращены.

На базе Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ рескомом профсоюза было проведено обучение вновь избранных председателей, бухгалтеров, членов молодежного совета и комиссий по работе с молодежью, а также уполномоченных по охране труда республики по вопросам трудового, жилищного, пенсионного законодательства.

Традиционные выездные семинары-совещания для профсоюзного актива республики, руководителей учреждений культуры состоялись на базе Менделеевского горкома профсоюза и Спасского райкома профсоюза.

Совместно с Марийским рескомом в г. Йошкар-Ола состоялся коммуникативный тренинг профактива.

Всего по всем формам обучения было обучено более 2000 человек.

В 2017 году **Тверской областной организацией** с учетом обращений членов профсоюза удалось внести изменения в Отраслевое соглашение между Комитетом по делам культуры Тверской области и Тверской областной организацией РПРК, касающиеся преподавателей ДШИ. В Отраслевом соглашении определено, что в учреждениях культуры при наличии профсоюзной организации применяется упрощенная форма аттестации педагогических работников на первую и высшую категорию, а также оплата всей учебной нагрузки с учетом имеющейся квалификационной категории, кроме того, в случае истечения срока действия квалификационной категории сохранён уровень оплаты труда, предусмотренный для педагогических работников, имеющих соответствующие квалификационные категории на срок до одного года.

В результате изменений, внесенных в Отраслевое соглашение, вновь вступили в члены областной организации ДШИ Кашинского, Калининского и

Жарковского районов, значительно увеличилось профсоюзное членство в ДШИ Лихославля, Удомли, Бологое, Твери и т.д.

Томская областная организация в отчетный период провела 10 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявлено 44 нарушения, касающихся хранения и ведения трудовых книжек, принятия графиков отпусков, правил внутреннего трудового распорядка, порядка заключения и выполнения коллективных договоров, создания комиссий по трудовым спорам и др. Работодателям выдано 10 представлений об устранении нарушений, все нарушения устранены, в т.ч. один работник восстановлен на работе.

Была оказана правовая помощь члену профсоюза, преподавателю художественной школы № 2 г. Томска Т.Н. Ошурко: подготовлен иск к ГУ-Управлению ПФР в г. Томске о включении периодов ее работы в педагогический стаж и назначении досрочной страховой пенсии. Исковые требования были удовлетворены частично – о включении в специальный страховой стаж ряда периодов ее работы (в качестве преподавателя черчения, прохождения повышения квалификации во время работы в должности учителя изобразительных искусств в двух гимназиях, а также период отпуска по уходу за ребенком до трех лет). В назначении досрочной страховой пенсии истице отказано, а также о включении периода работы в должности учителя изобразительных искусств в гимназии. Решение суда обжаловано, окончательное решение состоится в 2018 году.

Оказана правовая помощь члену профсоюза, работнику АО «Сибспецпроектреставрация» Л.П. Кирьяновой о восстановлении ее на работе, а также о взыскании невыплаченной заработной платы. Иск был удовлетворен полностью. В связи с противодействием работодателя пришлось также оказать правовую помощь при исполнении решения суда о допуске истицы к работе, созданию условий труда при восстановлении работницы на работе.

Совместно с ФПО ТО был подготовлен повторно проект закона «О внесении изменений в Закон Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области», которым предложено увеличить в два раза размер ежемесячных выплат работникам учреждений культуры, имеющим специальные звания Заслуженного, Народного, а также молодым специалистам. Законопроект внесен в Законодательную думу Томской области.

Также в отчетном периоде направлено обращение в Администрацию Томской области о восстановлении права на досрочное назначение страховой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, которое было поддержано. Администрация Томской области обратилась с этой инициативой в Правительство РФ, однако получен отказ от профильного министерства. Председатель ФПО ТО П.З. Брекотин и председатель ТОО РПРК Л.М.С. Старцева направили обращение в адрес Президента РФ.

Тувинская территориальная организация провела две комплексные проверки, одну из них совместно с госинспекцией труда, выявила 2 нарушения

трудового законодательства, которые устранены. Два работника были восстановлены на работе. Два работодателя привлечены к административной ответственности, два должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

Оказана правовая помощь при разработке и экспертизе 18 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Рассмотрено 32 письменные жалобы, принято на личном приеме 49 человек, все обращения удовлетворены.

Тюменской межрегиональной организацией в отчетном периоде проведено 14 комплексных проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства при приеме на работу, при расторжении трудового договора, о переводе на другую работу, о ведении трудовых книжек, своевременности и полноты выплаты заработной платы, выполнении коллективных договоров.

В ходе проверок выявлены незначительные нарушения трудового законодательства, которые были устранены в ходе проверок.

Поступило 16 письменных обращений, которые признаны обоснованными и разрешены положительно. На личном приеме принято 173 человека по основным вопросам: режим рабочего времени и время отдыха, работа в ночное время, сверхурочные работы, разделение рабочего дня на части, своевременность выплаты заработной платы, сокращение штата работников, а также улучшение жилищных условий, выплата пособия по временной нетрудоспособности и др. Всем обратившимся была оказана необходимая правовая помощь, даны консультации.

Удмуртской республиканской организацией осуществлялся контроль за соблюдением Отраслевого соглашения, проведен анализ его выполнения, оказана правовая помощь в разработке проектов 17 коллективных договоров, проведена экспертиза 7 проектов нормативно-правовых актов. Рассмотрено 23 обращения работников культуры, 15 из которых признаны обоснованными и удовлетворены.

Ульяновская территориальная организация проводит ежемесячный мониторинг оплаты труда в учреждениях культуры. В результате мониторинга выявлена задержка выплаты заработной платы, принимались оперативные действия, в результате которых данные нарушения были устранены.

В течение года преподаватели детских школ искусств г. Ульяновска и г. Димитровграда обращались по вопросам сокращения стимулирующих выплат. Обращения преподавателей в Управление культуры г. Ульяновска и г. Димитровграда положительного результата не дали. После проведенных консультаций обком профсоюза инициировал обращение преподавателей ДШИ в госинспекцию труда. В результате проведенной проверки работодателям ряда учреждений культуры были выданы предписания об устранении выявленных нарушений – привести оплату надбавок и доплат стимулирующего характера в соответствие с принятым в области Положением об оплате труда.

В 2017 году по губернаторской программе оздоровлено 103 члена профсоюза, с 30% скидкой оздоровлено 27 членов профсоюза и их семей.

В Челябинской областной организации правозащитная деятельность реализовывалась в форме консультирования, взаимодействия с представителями работодателей в целях досудебного урегулирования трудовых споров, оказания правовой помощи при подготовке исковых заявлений в суд, представительства интересов членов профсоюза в суде.

В 2017 году основными причинами нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, продолжали оставаться:

сохраняющаяся нестабильность в экономическом секторе и, как следствие, напряженность в учреждениях в сфере социально-трудовых отношений;

неудовлетворительное финансовое и техническое (технологическое) положение большого числа организаций, недофинансирование мероприятий на улучшение условий и охрану труда, профилактику производственного травматизма;

недостаточный уровень правовых знаний в области трудового права, как работников, так и работодателей (их представителей);

несовершенство правового регулирования отдельных вопросов трудового законодательства, недостаточность подзаконной регламентации ряда норм Трудового кодекса РФ, а также действие нормативных правовых актов, не соответствующих меняющимся социально-экономическим отношениям;

неумение, нежелание граждан самостоятельно пользоваться механизмами защиты своих трудовых прав и гарантий;

недостаточность регионального и муниципального контроля за соблюдением трудового законодательства со стороны органов исполнительной власти субъекта РФ и органов местного самоуправления.

Особое внимание областной организации было обращено на выявление нарушений по выполнению требований Указа Президента РФ от 7.05.12 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также соответствующих поручений Правительства РФ и Правительства Челябинской области по вопросам обеспечения роста средней заработной платы работников культуры до средней заработной платы в области.

В целом уровень оплаты труда работников культуры значительно вырос. Однако, несмотря на частичное финансирование повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры из областного бюджета, в некоторых муниципалитетах не удалось достичь показателей, предусмотренных «дорожной» картой.

Еще в 2014 году Правительство области прекратило предоставление территориям субсидий на финансирование дополнительных расходов по доведению средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в области. Организации и учреждения культуры самостоятельно решают эти вопросы.

Одним из важнейших практических направлений деятельности областной организации продолжал оставаться мониторинг ситуации в Челябинской области по оплате труда работников учреждений культуры.

Продолжают оставаться актуальными вопросы заёмного труда (аутсорсинг, аутстаффинг), принципы и порядок его применения в полной мере не регламентированы, хотя данная форма привлечения к трудовой деятельности применяется работодателями всё чаще. Целесообразно признать саму форму заёмного труда (его разновидностей) противоречащей трудовому законодательству.

Чеченской республиканской организацией в отчетном периоде было проведено 11 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в т.ч. 5 комплексных проверок, выявлено 44 нарушения норм трудового законодательства.

Работодателям направлено 11 представлений об устранении выявленных нарушений, которые были устранены.

Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе 12 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Рассмотрено 50 письменных жалоб, из них удовлетворено 38 обращений.

На личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято 35 членов профсоюза, из которых признаны обоснованными и оказана помощь 20 обратившимся членам профсоюза.

Практически во всех первичных профсоюзных организациях проводились семинары по вопросам применения трудового законодательства, формам осуществления правозащитной работы первичными профсоюзными организациями.

По информации **Чувашской республиканской организации**, в учреждениях созданы и функционируют на постоянной основе 30 комиссий по трудовым спорам, в состав которых включены 70 представителей Профсоюза. Внештатными правовыми инспекторами труда, председателем республиканской организации Профсоюза, работниками аппарата рескома Профсоюза, а также выборными профорганами в 2017 году было проведено в общей сложности 12 проверок работодателей, в том числе 4 комплексных, совместно с правовой инспекцией труда, технической инспекцией труда Чувашрессовпрофа, инспекцией труда и прокуратурой республики. В ходе постоянного контроля со стороны рескома все нарушения, выявленные в ходе проверок, были устранены. Результаты проверок рассмотрены на заседаниях Президиума рескома

В центре внимания общественного контроля рескома в 2017 г. был постоянный мониторинг за выплатой заработной платы в учреждениях культуры и за исполнением дорожных карт. Средняя заработная плата работников учреждений культуры Чувашской Республики за 2017 год, по предварительным данным, составила 20268,8 рублей (рост к уровню 2016 г. – на 30,7%) или 91,0% от прогнозного среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Чувашской Республике, при индикативном значении 90,0%. В государственных учреждениях культуры средняя заработная плата работников за 2017 год составила 25590,7 рублей (рост к уровню 2016 г. – на 28,9%), в муниципальных учреждениях – 17215,2 рублей (рост к уровню 2016 г. – на 31,2%).

Правовая помощь членам профсоюза оказывалась специалистами рескома Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных, первичных организаций Профсоюза, профсоюзным активом по вопросам разработки 78 коллективных договоров, соглашений; оформления 5 документов в КТС; составления 2 исков и сопроводительных документов в суды.

Основные темы вопросов, с которыми работники обращаются в комиссию по трудовым спорам учреждений, это установление и выплата надбавок и доплат стимулирующего характера, повышающих коэффициентов; распределение учебной нагрузки (в ДШИ); продолжительность отпуска; оплата и работа в выходной и нерабочий праздничный день; режим рабочего времени и времени отдыха.

Однако данный вид защиты трудовых прав и профессиональных интересов работников не эффективен и малорезультативен вследствие участия в ее составе представителей работодателя. В итоге работники обращаются в суд, госинспекцию труда или в реском Профсоюза.

За отчетный период подготовлено 2 исковых заявления, которые касались назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением творческой деятельности. Основания отказов в назначении досрочных трудовых пенсий практически не меняются из года в год: неправильные записи в трудовых книжках, приказах, штатных расписаниях, несоответствие наименований творческих должностей, учреждений культуры и искусства утвержденным номенклатурам, из-за неправильного применения законодательства в части исчисления стажа в льготном порядке. В 2017 г. в суды с иском к ПФР обратились 2 работника Ансамбля песни и танца, которые были удовлетворены.

Практически во всех первичных профорганизациях творческих коллективов созданы и работают комиссии по пенсионным вопросам, которые совместно с правовыми инспекторами труда оказывают необходимую помощь в решении вопросов назначения страховых пенсий. В 2017 году комиссиями по пенсионным вопросам было проведено 10 проверок с целью выявления неправильных записей в трудовых книжках о должностях и структурных подразделениях для предотвращения отказов Пенсионным фондом РФ в назначении досрочных страховых пенсий по старости.

Применялась практика переговоров с работодателями по добровольному устранению выявленных нарушений, а также обсуждались оптимальные формы и способы их устранения. И лишь в случае, когда в добровольном порядке выявленные нарушения не устранялись, либо их устранение становилось проблематичным, работодателям направлялись представления. Данная форма проверок носит достаточно позитивный эффект, поскольку позволяет бесконфликтно исправлять допущенные работодателем нарушения, которые связаны с недостаточной правовой культурой администрации учреждения. В некоторых учреждениях культуры после распространения подобной практики руководство учреждений в добровольном порядке просит провести проверки в своих учреждениях для того, чтобы исключить возможность нарушения трудовых прав работников.

Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространенными нарушениями, по-прежнему, остаются такие виды нарушений как: нарушение сроков издания и объявления приказов о приеме на работу, приказов о переводах, перемещениях, правил ведения трудовых книжек, несоблюдение письменной формы трудового договора и его содержания, оплата труда, невыплата надбавок за непрерывный стаж работы, надбавок за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, нарушение законодательства при составлении и утверждении графиков ежегодных отпусков и др.

В мае 2017 г. совместно с правовым инспектором труда и техническим инспектором труда Объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» проведена проверки соблюдения трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях культуры Козловского района – МБУДО «Козловская ДШИ», МБУК «ЦБС» и МБУК «ЦКС», по результатам которых были вынесены представления и предложено устранить выявленные нарушения. Нарушения устранены в указанный срок.

В декабре 2017 г. проведена проверка соблюдения трудовых прав работников - членов профсоюза МБУДО «Чебоксарская детская музыкальная школа им. С. М. Максимова», в результате которой обнаружены нарушения процедуры сокращения работников, влекущие за собой нарушения трудовых прав работников, профсоюзного комитета школы. По результатам проверки директору школы направлено требование об устранении выявленных нарушений. Нарушения устранены в указанный срок. Сокращение касалось пяти работников школы. Все они восстановлены в своих трудовых правах, проблема решена в досудебном порядке.

В сентябре 2017 г. обратились работники культуры - женщины, работающие в учреждениях культуры Вурнарского, Цивильского и Аликовского районов о нарушении их прав по льготе – 36-часовой рабочей неделе для женщин, работающих в сельской местности. По данному обращению было направлено письмо в адрес Глав администраций районов.

В сентябре 2017 г. в реском профсоюза обратились преподаватели детских школ искусств г. Чебоксары о незаконном сокращении стимулирующей части заработной платы в связи с резким сокращением финансирования фондов оплаты труда учредителем. Данное обращение было изучено на примере всех школ искусств г. Чебоксары, входящих в реском профсоюза. Факт жалобы подтвердился. По данному факту в адрес директоров школ искусств были направлены письма. Также в рамках Акции профсоюзов в октябре месяце были направлены письма – обращения в адрес Главы Администрации г. Чебоксары, Главы г. Чебоксары – Председателя Собрания депутатов г. Чебоксары, в адрес Главы Республики и в Госсовет Чувашской Республики об ущемлении прав работников в части оплаты труда.

Ярославская областная организация настойчиво и упорно отстаивала в рамках полномочий права работников культуры по вопросу нормативно-правового ограничения продолжительности дополнительного оплачиваемого

отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях мэрией г. Ярославля. Высокий профессионализм председателя Ярославской областной организации В.В. Ильиной помог с блеском доказать правоту областной организации в необходимости изменения муниципального правового акта.

Постановлением мэрии г. Ярославля от 28.12.2015 № 2350 утверждено «Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Ярославля» (далее - Положение). В абзаце 2 пункта 3 Положения указано, что продолжительность дополнительного отпуска работников муниципальных учреждений с ненормированным рабочим днем устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором, не может быть менее 3 календарных дней и более 5 календарных дней и зависит от объема выполняемой работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Учитывая несоответствие ограничения продолжительности вышеупомянутого дополнительного отпуска, установленного вышеуказанным Постановлением мэрии г. Ярославля, статье 119 Трудового кодекса РФ, Ярославская областная организация обратилась в мэрию г. Ярославля с предложением признать его недействующим в этой части. Получив отказ со ссылкой на правомерность Постановления мэрии г. Ярославля, Областная организация обратилась в городскую прокуратуру с просьбой принести протест на вышеуказанное Постановление мэрии г. Ярославля. Однако и городская прокуратура не удовлетворила обращение Ярославской областной организации.

После обращения областной организации в Областную прокуратуру и проверки на предмет законности вышеуказанного Постановления мэрии г. Ярославля Областная прокуратура внесла предписание городской прокуратуре внести протест на Постановление мэрии г. Ярославля от 28.12.2015 № 2350. Мэрия рассмотрела протест городской Прокуратуры, но не удовлетворила его.

Заместитель прокурора города Ярославля обратился в суд с административным иском заявлением, в котором просил признать вышеназванное Положение не действующим в части определения в пункте 3 максимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам муниципальных учреждений с ненормированным рабочим днем. Административный иск мотивирован тем, что статьей 119 ТК РФ, не предусмотрено установление максимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с ненормированным рабочим днем нормативным правовым актом органа местного самоуправления. Статьей 5 ТК РФ, а также в соответствии с ч. 4 ст. 7 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» муниципальные правовые акты не должны противоречить законодательству.

13 сентября 2017 года Кировский районный суд города Ярославля удовлетворил данное административное исковое заявление, признал недействующим с момента вступления в законную силу настоящего решения пункт 3 вышеуказанного Положения. Решение суда не было обжаловано в апелляционном порядке.

Осуществляя правозащитную деятельность, территориальные организации в отчетном периоде активно и эффективно работали по защите коллективных прав как членов профсоюза, так и работников учреждений (по представительству). Оказание правовой помощи в 2017 году - на уровне 2016 года и составило 3047 случаев, в том числе в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов – 1996 случаев, в оформлении документов в суды – 231 случай.

В судах с участием представителей территориальных организаций (было рассмотрено 150 дел (на 15% больше, чем в 2016 г.). Восстановлено на работе 34 человека (на 19 человек больше, чем в 2016 г.).

Высока эффективность рассмотрения коллективных трудовых споров: из 70 споров в 61 случае требования работников полностью удовлетворены.

В 2017 году территориальные организации активнее рассматривали проекты законов и иных нормативных правовых актов - 349 случаев (в 2016 г. - 327).

На уровне 2016 года рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза – 6798 обращений, удовлетворено результатами оказанной правовой помощи 91% от числа обратившихся.

На личном приеме принято 16969 членов профсоюза (103% к уровню 2016 года), удовлетворен оказанной правовой помощью 91% обратившихся, что свидетельствует о высоком качестве оказания помощи членам профсоюза, внимании и неравнодушии к проблемам членов профсоюза со стороны территориальных организаций.

В отчетном периоде возросла и экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности и составила 94.8 млн рублей (больше на 37,3 млн руб., чем в 2016 г.).

Итоги деятельности территориальных организаций Профсоюза по защите прав и интересов работников культуры в 2017 году позволяют сделать вывод о необходимости консолидации усилий всех органов и организаций Профсоюза по отстаиванию социально-экономических прав работников культуры с использованием современных информационных технологий.

При этом по-прежнему наиболее актуальными задачами для территориальных организаций Профсоюза являются:

- работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями учреждений культуры трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- более активное взаимодействие с органами прокуратуры в целях повышения эффективности правозащитной деятельности территориальных организаций;

- широкое использование института совместных проверок соблюдения трудового законодательства в учреждениях культуры с прокуратурой, государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации, другими органами контроля, управлениями культуры в субъектах Российской Федерации;

- в целях профилактики нарушений трудового законодательства шире использовать такую форму работы, как проведение трудового аудита в учреждениях культуры, что будет способствовать мотивации профсоюзного членства, формированию устойчивого эффективного сотрудничества с работодателями, учредителями, развитию социального партнерства;

- проведение широкой информационной кампании о существе проводимой реформы надзорно-контрольной деятельности, предстоящем резком снижении количества плановых проверок в результате применения риск-ориентированного подхода госинспекциями труда (т.е. исключение плановых проверок в отношении организаций, отнесенных к категории низкого риска), влекущих возможность значительно повысить востребованность профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства для работников, а также мотивации увеличения профсоюзного членства;

- обеспечение деятельности правовой инспекции труда РПРК.

- распространение правовых знаний о методах и формах защиты трудовых прав работников, обучение профсоюзного актива, подготовка информационно-методических пособий, публикаций по правовой тематике в средствах массовой информации, на страницах веб-сайтов с использованием современных технологий.