

**Решение
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Чита
ул. Чайковского, 8, зал заседаний

03 октября 2018 года

О выполнении сторонами социального партнерства в сфере труда решения Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 сентября 2016 года «Об эффективности деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на муниципальном уровне», а также об исполнении Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 августа 2017 года № 382-р

Заслушав и обсудив представленную информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и демографической политики И.С.Щегловой, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры РФ Г.С.Худяковой, председателя Забайкальской краевой организации горно-металлургического профсоюза России А.А.Шишкина, председателя Забайкальской краевой общественной организации профсоюза работников жизнеобеспечения М.Л.Леонтьевой, председателя Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Н.Г.Федоровой, председателя Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Борзинский район» Л.Ю.Лисичниковой, Комиссия отмечает, что в результате действий Сторон в 2017-2018 годах проводится определенная работа по реализации рекомендаций Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 сентября 2016 года «Об эффективности деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на региональном и муниципальном уровнях», а также Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 августа 2017 года № 382-р.

В этот период на региональном уровне были подписаны Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Забайкальского края на 2018 – 2020 годы, а также отраслевые соглашения между Министерством здравоохранения Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2017-2020 годы, между Министерством культуры Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Профсоюза работников культуры на 2017-2019 годы.

В течение 2017 года были приняты региональные законы, существенно расширившие полномочия краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов

нормативных правовых и иных актов не только в сфере социально-трудовых, но и связанных с ними экономических отношений.

В декабре 2017 года на площадке Федерации профсоюзов Забайкалья, в рамках проводимой научно-практической конференции совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Союзом работодателей Забайкальского края, с участием представителей органов местного самоуправления был проведен семинар, по итогам которого состоялся круглый стол, и разработаны рекомендации для сторон социального партнерства территориального уровня.

При этом, Комиссия отмечает, что сторонами социального партнерства решения Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 сентября 2016 года, а также План мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017-2020 годы выполняются недостаточно, либо формально.

Так, подписание региональных отраслевых соглашений ограничивается лишь бюджетной сферой. По-прежнему, не заключены краевые соглашения в горнодобывающей, строительной, жилищно-коммунальной, сельскохозяйственной, лесной отраслях. Из 35 муниципальных образований в крае в 31 созданы территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и лишь в 22 заключены территориальные трехсторонние соглашения.

По-прежнему, имеет место недопонимание рядом глав муниципальных районов и городских округов необходимости развития социального партнерства на территориальном уровне, в том числе по причине отсутствия в штате органов местного самоуправления квалифицированных специалистов, занимающихся данными вопросами.

Органами исполнительной власти края, а также органами местного самоуправления не в полной мере соблюдаются положения ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, законов Забайкальского края «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае» в части направления разрабатываемых ими проектов нормативных правовых и иных актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений для рассмотрения в трехсторонние комиссии для обсуждения.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальника управления труда и демографической политики И.С.Щегловой, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры РФ Г.С.Худяковой, председателя Забайкальской краевой организации горно-металлургического профсоюза России А.А.Шишкина, председателя Забайкальской краевой общественной организации профсоюза работников жизнеобеспечения М.Л.Леонтьевой, председателя Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Петровск-Забайкальский

район» Н.Г.Федоровой, председателя Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Борзинский район» Л.Ю.Лисичниковой.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства на региональном и территориальном уровнях в целях реализации распоряжения Правительства Забайкальского края от 22 августа 2017 года № 382-р «Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017-2020 годы»:

2.1. в срок до 31 декабря 2018 года разработать план мероприятий по созданию отраслевых объединений работодателей и заключению отраслевых соглашений во внебюджетном секторе экономики, включив в него мероприятия по созданию первичных профсоюзных организаций;

2.2. соблюдать положения ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, законов Забайкальского края «О Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае» в части направления разрабатываемых ими проектов нормативных правовых и иных актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2.3. своевременно размещать на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, официальных сайтах органов местного самоуправления и в средствах массовой информации сведения о работе трехсторонних комиссий, в том числе принимаемых ими решений.

3. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений:

3.1. рассмотреть до конца 2018 года на своих заседаниях выполнение сторонами социального партнерства ранее принятых решений в области развития социального партнерства, а также соответствующих рекомендаций Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

3.2. продолжить практику заключения территориальных трехсторонних соглашений, устанавливающих общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования;

3.3. усилить содержательную сторону соглашений, включив в них конкретные обязательства сторон по совершенствованию условий труда работников, улучшению их материального положения, жилищных условий, культурного развития;

3.4. ежегодно утверждать план работы комиссии и наполнять его количеством рассматриваемых актуальных вопросов, в том числе за счет расширения круга направлений деятельности, обеспечения в полном объеме реализации планов, осуществления контроля за исполнением своих решений;

3.5. продолжить практику регулярного рассмотрения на своих заседаниях вопросов практического исполнения соглашений с последующим информированием населения муниципальных образований об основных итогах реализации соглашений через средства массовой информации;

3.6. принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов организаций внебюджетного сектора экономики, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

4. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края продолжить работу по формированию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, взять под личный контроль их работу, оказывать помощь в развитии социального партнерства на уровне муниципальных районов и городских округов.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края:

5.1. провести в 2018-2019 годах организационные мероприятия по формированию территориальных объединений работодателей, обеспечить их участие в регулировании социально-трудовых отношений на территории муниципальных образований;

5.2. предусматривать в нормативных правовых актах муниципальных образований меры поддержки социально ответственных и социально ориентированных работодателей;

5.3. обеспечить информирование населения муниципальных образований о социально-ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих трудовое законодательство и обязательства, взятые ими в соглашениях и коллективных договорах.

6. Рекомендовать территориальным объединениям работодателей и профсоюзов проводить системную работу по увеличению численности своих членов и повышению их роли в регулировании социально-трудовых отношений на территориальном уровне.


7. Предложить Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края в 2018-2019 годах продолжить практику проведения семинаров с участием координаторов территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований края по методическому обеспечению процесса формирования территориальных трехсторонних комиссий и осуществлению их деятельности.

8. Рекомендовать Министерству экономического развития Забайкальского края совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья проводить консультации с инвесторами на этапе формирования кадрового состава инвестиционных проектов по созданию первичных профсоюзных организаций.

Координатор Комиссии

 А.Г.Ванчикова

Секретарь Комиссии

 Д.С.Писаренко