

## **Из опыта работы Забайкальской краевой организации Российского профсоюза работников культуры по развитию и совершенствованию социального партнерства**

На территории Забайкальского края коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в сфере культуры осуществляется на всех уровнях социального партнерства. Накопленный в отрасли опыт заключения коллективных договоров и соглашений позволяет решать не только вопросы трудовых отношений, но и социально-экономические проблемы работников: погашения задолженности по выплате заработной платы и ее повышения, предоставления дополнительных по сравнению с действующим Трудовым кодексом РФ льгот и гарантий, обеспечения занятости, безопасности условий труда и пр.

На сегодняшний день в сфере культуры заключено и действуют: Отраслевое соглашение между Министерством культуры Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Российского профсоюза работников культуры на 2017-2019гг.; 17 территориальных отраслевых соглашений; 176 коллективных договоров (охват коллективными договорами учреждений культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составляет 100%).

Вопрос о взаимных обязательствах сторон регионального отраслевого соглашения по обеспечению социально-трудовых прав и экономических интересов работников учреждений культуры, искусства, кинематографии, дополнительного образования рассматривался на IV Пленуме краевого комитета в декабре 2018 года. В работе Пленума принимала участие Министр культуры Забайкальского края Михайлова Е.В. Анализ социально-экономического положения работников сферы культуры показывает, что за период реализации майских указов Президента средняя заработная плата в сфере культуры края увеличилась более чем в три с половиной раза и составила 33 624 руб. (в федеральных учреждениях – 32 551 руб., в государственных – 44 031 руб., в муниципальных – 29 604 руб.). Вместе с

тем, в отчетном периоде имели место случаи задержки выплаты заработной платы в учреждениях культуры сельского поселения Калга, г. Могоча, Петровск-Забайкальского района. Задолженность была погашена благодаря активной позиции краевого комитета, по инициативе которого данный вопрос рассматривался на заседании Забайкальской краевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в Министерстве финансов Забайкальского края.

Кроме системного повышения заработной платы работникам отрасли, в отчетном году для улучшения материальной базы учреждений культуры из федерального бюджета было выделено более 70 млн. руб. Завершены ремонтные работы в 14 муниципальных учреждениях; для 34 учреждений приобретены кресла, музыкальное и световое оборудование, сценическая одежда; в 10 учреждениях проведен капитальный ремонт. Около 5 млн. руб. было направлено на библиотечное обслуживание, поощрение лучших учреждений культуры и образовательных учреждений дополнительного образования и их работников.

Вопрос дальнейшего развития социального партнерства между Министерством культуры Забайкальского края и краевой организацией рассматривался на итоговом заседании расширенной коллегии Министерства в декабре 2018 года. Усилению мотивации профсоюзного членства способствует принятое коллегией решение, в преамбуле которого взаимодействие с краевой организацией, выполнение обязательств Отраслевого соглашения обозначены как одна из главных задач Министерства.

В рамках Забайкальской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений краевая организация участвует в нормотворческом процессе. Так, в соответствии со ст. 35.1 Трудового кодекса РФ и п.2.2.5 Отраслевого соглашения с Министерством культуры Забайкальского края краевой комитет готовит экспертные заключения по проектам нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере,

добиваясь максимального сохранения достигнутого ранее уровня социальных гарантий и установления правовых норм, действенным образом защищающих права работников.

По вопросам социального партнерства в сфере труда краевой комитет организует учебу профсоюзного актива; оказывает методическую и практическую помощь городским, районным комитетам, профсоюзам первичных профсоюзных организаций по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений, осуществляет их правовую экспертизу и пр. Для предотвращения возникающих проблем при уведомительной регистрации правовых актов социального партнерства краевая организация достигла договоренности с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края о проведении совместной учебы профсоюзного актива и специалистов по труду, ведущих данное направление работы в муниципальных образованиях. Показательным является и тот факт, что Минтруд направил действующее Отраслевое соглашение между Министерством культуры Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией в администрации муниципальных образований с целью необходимости учета его положений при уведомительной регистрации территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В соответствии с уставной деятельностью краевая организация заключила с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае Соглашение о взаимодействии на 2016-2020 гг., в рамках которого стороны проводят совместные проверки по соблюдению работодателями действующего трудового законодательства. Краевая организация участвует также в проведении плановых проверок совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья, краевой прокуратурой, прокуратурами муниципальных образований по вопросам оплаты труда, выполнению обязательств коллективных договоров и пр.

Ряд вопросов социально-трудовой сферы по инициативе краевой

организации Профсоюза и ее территориальных организаций выносились на рассмотрение краевой и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Все возникающие проблемы решались в досудебном порядке.

В целях совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовой сферы, повышения содержательной наполняемости коллективных договоров, а также увеличения профсоюзного членства краевой комитет ежегодно проводит отраслевой конкурс «Лучшее социальное партнерство». Главными критериями конкурса являются высокое профсоюзное членство и выполнение в полном объеме обязательств, предусмотренных в коллективном договоре организации.

Победителями конкурса в 2018 году были признаны шесть первичных профсоюзных организаций, на награждение которых израсходовано 90 тысяч рублей. Первое место заняли первичные профсоюзные организации со 100% профсоюзным членством - МБУ «Балейская межпоселенческая центральная библиотека» (директор - Паранская Е.А., председатель первичной профсоюзной организации – Молчанова Н.С.) и МБУ «Районный дом культуры» с. Засопка (директор – Рюмкин А.И., председатель первичной профсоюзной организации – Логинова Н.А.).

Краевая организация проводит активную информационно-разъяснительную работу о роли социального партнерства в сфере труда на встречах, собраниях, отраслевых совещаниях, проводимых в образовательных учреждениях дополнительного образования, библиотечных и досуговых учреждениях; «Днях председателя краевой организации» в муниципальных образованиях края и др. Усилению мотивации профсоюзного членства способствовал территориальный конкурс агитбригад, проведенный по инициативе Шилкинской районной организации и Комитета по культуре Шилкинского района. Второй год в учреждениях культуры проходит акция «В каждой первичке – открытое профсоюзное собрание». Открытые профсоюзные собрания прошли в МБУК «Централизованная

библиотечная система» г. Чита, МОУ «Детская школа искусств № 5» г. Читы, ГУК «Забайкальская краевая детско-юношеская библиотека им. Граубина», МБУК «Районный дом культуры» с.Засопка и др. Основной темой собраний явилось коллективно-договорное регулирование в сфере социально-трудовых отношений, реализация социальными партнерами обязательств, предусмотренных коллективным договором организации, а также оформление заявок на участие в краевом конкурсе «Лучшее социальное партнерство». Подобная практика будет продолжена и в будущем.

Проводимая краевой организацией Профсоюза работа по развитию и совершенствованию социального партнерства способствуют созданию условий для поддержания социальной стабильности в сфере культуры Забайкальского края и повышению уровня социальной защиты работников, установлению гарантий достойного труда.

И.В. Юханова, ведущий специалист экономико-аналитического отдела -  
правовой инспектор