

**ПОРЯДОК
выдвижения кандидатур на должность
председателя территориальной организации
Российского профсоюза работников культуры
и организации работы с кадровым резервом**

1. Выборы председателя территориальной организации (республиканской, краевой, областной) Российского профсоюза работников культуры проводятся на очередной отчётно-выборной конференции территориальной организации.
2. Председателем территориальной организации может быть избран член РПРК из числа кандидатур, согласованных в уведомительном порядке с Президиумом ЦК РПРК.
3. Состав кандидатур на должность председателя территориальной организации формируется из числа:
 - действующего председателя территориальной организации;
 - резерва, согласованного в уведомительном порядке с Президиумом ЦК РПРК.
4. Территориальная организация, направляя в ЦК РПРК сведения о кандидатах, представляет соответствующее решение выборного коллегиального органа, персональные данные о кандидате, письменное согласие кандидата на его выдвижение.

Персональные данные должны содержать следующие сведения: фамилия, имя, отчество, место рождения, место жительства, образование, место работы, принадлежность к отраслевому профсоюзу, занимаемую должность, общественная деятельность.
5. Стаж работы кандидата на должность Председателя территориальной организации на руководящих должностях в профсоюзных организациях (председатель, заместитель председателя, председатель ревизионной комиссии) должен быть не менее 5 лет.

Кандидат на должность председателя территориальной организации должен, как правило, иметь высшее профессиональное образование (в сфере культуры и искусства, педагогическое, юридическое).
6. Работа по организации отчётно-выборной конференции и контролю соблюдения порядка выдвижения кандидатов на должность Председателя территориальной организации, проводится выборным коллегиальным органом территориальной организации.
7. Территориальная организация (или сам кандидат) вправе снять предложение о выдвижении кандидатуры на должность Председателя до начала голосования.
8. В случае если территориальная организация не выдвинула ни одной альтернативной действующему Председателю кандидатуры (нет резерва), а действующий Председатель, чьё выдвижение происходит по должности,

не избран на новый срок, Конференция может принять решение о выдвижении новой кандидатуры на пост Председателя территориальной организации, с учётом требований п. 5 настоящего порядка, согласовав её с представителем Президиума ЦК РПРК, участвующим в работе Конференции.

9. Вопрос о досрочном прекращении полномочий действующего Председателя территориальной организации по решению Президиума ЦК РПРК может быть рассмотрен на внеочередном заседании Комитета территориальной организации, и решён посредством проведения внеочередной Конференции.
10. Кадровый резерв общероссийского профсоюза – это группа, профсоюзных активистов, прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, являющихся кандидатами на выдвижение в время отчетно-выборной кампании на должности председателя ил заместителя председателя профсоюзной организации (первичной или территориальной).
11. В число кандидатур, выдвинутых в кадровый резерв профсоюза, прежде всего должны быть отобраны члены профсоюза, прошедшие обучение в образовательных учреждениях профсоюзов, в том числе по программам дополнительного профессионального образования, имеющие определенный опыт профсоюзной работы.
12. По результатам оценки отобранных кандидатур решением выборного профсоюзного органа проводится их зачисление в кадровый резерв (по времени – на срок полномочий выборного органа), создаётся база данных, в которой фиксируются анкетные данные претендентов, их деловые качества, должности, на которые предполагается их выдвигать, рекомендации по подготовке и повышению квалификации.
Ежегодно проводится оценка прогресса подготовки резервистов и бесперспективности его дальнейшей подготовки принимается решение о корректировке резерва.
13. Резервисты должны принимать участие в организации и проведении массовых акций, коллективных переговоров по заключению соглашений, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и т.п.
Один из способов подготовки резерва – исполнение обязанностей руководителя или заместителя профсоюзной организации на время его отсутствия (отпуска, командировки, болезни и т.п.), либо ответственного работника аппарата выборного профсоюзного органа.
14. Подготовленным к выдвижению на руководящие должности считается кадровый резерв, прошедший соответствующую подготовку и имеющий документ государственного образца о полученном образовании.
15. Продвижение перспективного резерва может осуществляться постепенно путём выдвижения подготовленных резервистов в состав выборных и представительных органов профсоюза, замещения любой должности в аппарате выборного профсоюзного органа или в других структурах профсоюза более высокой по статусу и требующей больших навыков и умений.