

СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ
Федеральной службы по труду и занятости и
Общероссийского профессионального союза
работников культуры

г. Москва

«1» июля 2021 г.

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем Роструд, в лице Руководителя М.Ю. Иванкова, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, с одной стороны, и Общероссийский профессиональный союз работников культуры, именуемый в дальнейшем Профсоюз, в лице Председателя С.Н. Цыгановой, действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников культуры, с другой стороны, именуемые вместе в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в целях повышения эффективности защиты трудовых прав работников организаций культуры, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон по вопросам:

- защиты трудовых прав работников, в том числе и по охране труда в организациях культуры Российской Федерации;

- выявления, устранения и предупреждения нарушений работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, коллективных договоров.

II. Порядок взаимодействия Сторон

2.1. Стороны осуществляют сотрудничество и взаимодействие, направленные на реализацию предмета настоящего Соглашения, а также оказывают друг другу содействие в реализации целей, закрепленных в настоящем Соглашении, в связи с чем Стороны:

- содействуют установлению деловых отношений между территориальными органами Роструда и региональными организациями Профсоюза, в том числе и при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях культуры;

- осуществляют обмен информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях культуры;

- на основе полученных данных разрабатывают и проводят согласованные мероприятия в целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудовых прав работников;

- проводят совместные консультации в целях урегулирования коллективных трудовых споров;

- проводят совместные совещания по вопросам совершенствования законодательства, выработки предложений по устранению нарушений.

2.2. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации путём проведения совместных совещаний, конференций, участия в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами, и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

2.3. Стороны настоящего Соглашения будут строить свои взаимоотношения на основе равенства, открытого и честного партнерства, защиты взаимных интересов.

2.4. Порядок взаимодействия Сторон по вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, устанавливается на основании дополнительных договоренностей Сторон в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Передача указанной в настоящем Соглашении информации осуществляется способами, не запрещёнными законодательством Российской Федерации, с учетом требований, установленных Федеральными законами «О персональных данных» и «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

2.6. Стороны принимают все необходимые меры для защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

2.7. Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения действовать в интересах защиты трудовых прав работников, используя предоставленные им полномочия, поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия.

2.8. Стороны определяют лиц, ответственных за информационный обмен и координацию при осуществлении взаимодействия в рамках настоящего Соглашения.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует три года.

3.2. Действие настоящего Соглашения продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

3.3. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

IV. Подписи Сторон:

Руководитель Федеральной службы
по труду и занятости

М.Ю. Иванков



М.П.

Председатель

Общероссийского
профессионального союза работников
культуры

С.Н. Цыганова

М.П.

