

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
VII ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

22 мая 2024 г.

№ 7-3

**О текущей ситуации в учреждениях культуры
и задачах Профсоюза в свете решений XII съезда ФНПР**

Члены Центрального Комитета Общероссийского профсоюза работников культуры, участники VII Пленума ЦК ОПК, заслушав и обсудив сообщение Председателя Профсоюза С. Н. Цыгановой «О текущей ситуации в учреждениях культуры и задачах Профсоюза в свете решений XII съезда ФНПР» отмечают:

Что действия Профсоюза и его организаций были направлены на повышение зарплаты работникам учреждений культуры, обеспечение условий для роста среднемесячной заработной платы не ниже уровня, установленного региональными «дорожными картами» и соглашениями.

Для Профсоюза и его организаций главным приоритетом в деятельности является защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

Профсоюзу и его организациям удалось сохранить действующую в отрасли систему социального партнерства, обеспечивающую стабильность во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями.

Стремясь обеспечить членам профсоюза максимальную защиту, Профсоюз использовал все доступные средства влияния на происходящие процессы в сфере культуры, продолжал вести профсоюзный мониторинг оптимизации численности учреждений культуры, добивался соблюдения трудового законодательства, обеспечения работникам культуры своевременной выплаты и индексации заработной платы.

«Майские указы» Президента РФ в части доведения уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте РФ до 100 и более процентов в 2023 году выполнили **45** субъектов РФ, с отклонением не более чем на 5% - **32** субъекта РФ.

Уровень средней заработной платы запланированного значения не был достигнут в **8** субъектах РФ: **Республики:** Коми (93,8%), Удмуртская (93,6%); Мордовия (89,4%), **Края:** Камчатский (92,1%), Забайкальский (73,7%).

Ненецкий автономный округ (85,8%), Еврейская автономная область (93,3%) и Кемеровская область (93,1%).

Продолжает работу по совершенствованию и актуализации приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», на основе которого устанавливается оплата труда работников сферы культуры, с целью увеличения базовой части оклада по отдельным ПКГ регионов.

Региональные организации Профсоюза – принимают активное участие в мероприятиях, проводимых органами исполнительной власти субъектов РФ по организации передачи ДШИ на региональный уровень.

Во взаимодействии со всеми заинтересованными органами государственной власти в субъектах Российской Федерации в рамках Национального проекта «Культура»:

- реализации поставленных задач по техническому переоснащению, модернизации, строительству новых объектов культуры в целях улучшения условий труда работников культуры;

- продвижении проекта программы «*Земский работник культуры*», в рамках которой специалисты едут работать в сельскую местность и получают подъемные.

Продолжается работа Профсоюза по восстановлению утраченного преподавателями ДШИ права на досрочное назначение страховой пенсии по старости, поддерживаемая Департаментом региональной политики, образования и проектного управления Минкультуры России.

В отчетном периоде Профсоюз и его членские организации уделяли большое внимание организационному укреплению Профсоюза. Принимались меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, совершенствованию организационной структуры, использованию новых форм работы с профсоюзными организациями.

В состав ОПРК вошла *Донецкая республиканская профсоюзная организация*.

Вместе с тем, отдельные задачи, поставленные VII съездом Профсоюза и XII съездом ФНПР, не нашли своего решения в полном объеме. Остается ряд проблем, ослабляющих организационное единство профсоюзного движения.

Пленум Центрального Комитета Профсоюза работников культуры ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать главной задачей - выполнение решений майского Указа Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»:

- обеспечить к 2030 году повышение МРОТ в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 г. (35000 рублей) в месяц;

- для работников бюджетного сектора – утвердить новые системы оплаты труда, чтобы обеспечить рост их доходов.

2. Максимального использования возможностей социального партнерства на федеральном и региональном уровне при принятии решений по основным вопросам регулирования трудовых отношений.

3. Принятия федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», предусматривающего определения минимального размера месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера

тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже величины минимального размера оплаты труда, а для работника, на которого распространяется действие регионального соглашения о минимальной заработной плате, – не ниже размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

4. Установления Правительством Российской Федерации требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

5. Добиваться:

- исполнения майского Указа Президента РФ в части разработки и введения отраслевой системы оплаты труда в бюджетной сфере (культуры).

6. Поддержать Минкультуры России в вопросе:

- финансирования и запуске программы с 2025 года «Земский работник культуры»;

- восстановления права на досрочную страховую пенсию по старости преподавателей детских школ искусств;

- изучения вопроса организации и оплаты труда концертмейстеров ДШИ.

7. Внести на рассмотрение РТК (в рамках Ассоциации профсоюзов производственной сферы РФ) - установления целевого финансирования мероприятий по реализации обязательных требований охраны труда в организациях бюджетной сферы.

8. Повысить эффективность практических мер по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций на основе активного применения индивидуальных форм в работе по социальной поддержке и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также повышения мотивации профсоюзного членства среди работающей молодежи и студентов.

9. Обеспечивать устойчивое финансовое положение профсоюзных организаций путем формирования способности развиваться за счет собственных средств для осуществления полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, реализации единой финансовой политики Профсоюза, активизации работы по выполнению решений XII съезда ФНПР.

10. В ходе информирования членов Профсоюза **особое внимание уделять возможностям Интернета и иных информационно-коммуникативных технологий.**

11. Контроль за выполнением постановления возложить на Президиум Профсоюза и Председателя Профсоюза.

Председатель



С.Н. Цыганова