

# ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

## IX ПЛЕНУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

23 апреля 2025 г.

№ 9-3

#### **О текущей ситуации в учреждениях культуры и задачах Профсоюза**

Члены Центрального Комитета Общероссийского Профсоюза работников культуры – участники заседания IX Пленума ЦК ОПрК, заслушав и обсудив сообщение Председателя Профсоюза С. Н. Цыгановой *«О текущей ситуации в учреждениях культуры и задачах Профсоюза»* отмечают:

Действия Профсоюза, его членских организаций были направлены на повышение зарплаты работникам учреждений культуры, обеспечение условий для роста среднемесячной заработной платы не ниже уровня, установленного региональными «дорожными картами» и соглашениями.

Для Профсоюза и его организаций главным приоритетом в деятельности остается защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Профсоюзу и его организациям удалось сохранить действующую в отрасли систему социального партнерства, обеспечивающую стабильность во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями.

Стремясь обеспечить членам профсоюза максимальную защиту, Профсоюз использовал все доступные средства влияния на происходящие процессы в сфере культуры, продолжал вести профсоюзный мониторинг оптимизации численности учреждений культуры, добивался соблюдения трудового законодательства, обеспечения работникам культуры своевременной выплаты и индексации заработной платы.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры в целом по Российской Федерации в 1 полугодии 2024 года составила **62 260 руб., что на 7,8 % выше, чем в 2023 год (57 767 руб.)**.

Совместно с Министерством культуры Российской Федерации продолжает работу по совершенствованию и актуализации приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», на основе которого устанавливается оплата труда работников сферы культуры, с целью увеличения базовой части оклада по отдельным профессионально-квалификационным категориям (ПКГ) регионов.

Региональные организации Профсоюза принимают активное участие в мероприятиях, проводимых органами исполнительной власти субъектов РФ во взаимодействии со всеми заинтересованными органами государственной власти в субъектах Российской Федерации:

- по внедрению программы *"Земский работник культуры"*, в рамках которой специалисты едут работать в сельскую местность и получают подъемные.

Продолжается работа Профсоюза по восстановлению утраченного преподавателями ДШИ права на досрочное назначение страховой пенсии по старости, поддерживаемая Департаментом региональной политики, образования и проектного управления Минкультуры России.

В отчетном периоде Профсоюз, его членские организации уделяли большое внимание организационному укреплению Профсоюза. Принимались меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, совершенствованию организационной структуры, использованию новых форм работы с профсоюзными организациями.

Вместе с тем, отдельные задачи, поставленные VII съездом Профсоюза, не нашли своего решения в полном объеме. Остается ряд проблем, ослабляющих организационное единство профсоюзного движения.

### **Центральный Комитет Общероссийского профсоюза работников культуры ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать главной задачей - выполнение решений майского Указа Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»:

- обеспечить к 2030 году повышение МРОТ в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2024 г. (22440 рублей) в месяц;

- для работников бюджетного сектора - утвердить новые системы оплаты труда, чтобы обеспечить рост их доходов.

2. Максимального использования возможностей социального партнерства на федеральном и региональном уровне при принятии решений по основным вопросам регулирования трудовых отношений.

3. Принятия федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», предусматривающего определения минимального размера месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже величины минимального размера оплаты труда, а для работника, на которого распространяется действие регионального соглашения о минимальной заработной плате, - не ниже размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

4. Установления Правительством Российской Федерации требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, имеющих наиболее

низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

**5. Добиваться:**

- исполнения майского Указа Президента РФ в части разработки и введения отраслевой системы оплаты труда в бюджетной сфере (культуры).

**6. Поддержать** Министерство культуры Российской Федерации в вопросе:

- **восстановления права на досрочную страховую пенсию по старости преподавателей детских школ искусств;**

- **изучения вопроса организации и оплаты труда концертмейстеров ДШИ.**

Понимая важность возвращения наших бойцов в мирную жизнь, оказывать содействие органам власти по обеспечению мониторинга специалистов в сфере культуры, которые вернутся из зоны проведения СВО.

Среди задач в год 80 - летия Победы принимать участие в мероприятиях по увековечиванию памяти героев, защитников Отечества и сопровождение культурных проектов, посвященных событиям специальной военной операции.

7. Повысить эффективность практических мер по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций на основе активного применения индивидуальных форм в работе по социальной поддержке и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также повышения мотивации профсоюзного членства среди работающей молодежи и студентов.

9. Обеспечивать устойчивое финансовое положение профсоюзных организаций путем формирования способности развиваться за счет собственных средств для осуществления полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, реализации единой финансовой политики Профсоюза, активизации работы по выполнению решений VII съезда Профсоюза.

10. В ходе информирования членов Профсоюза, **особое внимание уделять возможностям Интернета и иных информационно-коммуникативных технологий.**

11. Контроль за выполнением постановления возложить на Центральный Комитет Профсоюза и Председателя Профсоюза.

Председатель



С.Н. Цыганова