

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

22 мая 2024 г.

№ 15-4

Г
**Об итогах проведения
коллективно-договорной кампании в 2023 году**

Заслушав информацию заведующего экономико-аналитическим отделом, правового инспектора труда Юхановой И.В. «Об итогах проведения коллективно-договорной кампании в 2023 году» Президиум Общероссийского профсоюза работников культуры (далее – Профсоюз) отмечает следующее.

Коллективно-договорная кампания в отчетном периоде проводилась региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза (далее – региональные организации) в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – Исполком ФНПР) от 21 июня 2023 года № 5-2 в год, объявленный Исполкомом ФНПР «Годом укрепления и развития социального партнерства».

На федеральном уровне коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в учреждениях культуры осуществляется на основе Отраслевого соглашения с Министерством культуры Российской Федерации; в организациях печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций – Отраслевого соглашения с Министерством цифрового развития, связи и средств массовых коммуникаций Российской Федерации.

На региональном уровне действуют **86** отраслевых соглашений в **72** субъектах Российской Федерации, в том числе в **8** субъектах РФ заключено по **2** соглашения (Алтайский край, Республика Башкортостан, Красноярский край, Курганская область, Республика Марий Эл, Республика Саха (Якутия), Томская область, Ярославская область); в **3** субъектах РФ – по **3** соглашения (Краснодарский край, Карачаево-Черкесская Республика, Новгородская область) с разными органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющими управление в сфере культуры, печати,

средств массовой информации и спорта. Количество региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2022 годом (80 соглашений) выросло на 7,5%.

Вновь заключено **30** региональных отраслевых соглашений в **26** субъектах РФ, в том числе по **2** соглашения - в Республике Башкортостан и Ярославской области и по **3** соглашения в Республике Карачаево-Черкесия.

Пролонгировано на срок от одного до трех лет **3** региональных отраслевых соглашения в **3** субъектах РФ (*Ивановская, Самарская и Саратовская области*).

Количество отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, практически не изменилось - 440 территориальных отраслевых соглашений против 439 в 2022 году.

На локальном уровне социального партнерства общее количество коллективных договоров составило 9 621, что на 20 колдоговоров больше предыдущего года (2022г. - 9 601 коллективный договор).

По данным региональных организаций охват коллективными договорами учреждений культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составил около 90%. Обязательства, установленные соглашениями и коллективными договорами, выполнялись в пределах 75%.

Президиум Профсоюза делает вывод о том, что в целом развитие социального партнерства в сфере труда позволяет региональным организациям осуществлять практические действия по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников культуры; обеспечивать конструктивное взаимодействие Профсоюза, его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями учреждений сферы культуры.

В Год укрепления и развития социального партнерства (*постановление Исполкома ФНПР от 27.12.2022 №14-1*) Президиум Профсоюза объявил о проведении Конкурса на лучший коллективный договор в 2024 году.

ПРЕЗИДИУМ Общероссийского профсоюза работников культуры ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «Об итогах проведения коллективно-договорной кампании в Общероссийском профсоюзе работников культуры в 2023 году» принять к сведению.

2. Сводный отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2023 год по форме КДК-2 и информационную записку к отчету утвердить и направить в ФНПР.

3. Региональным и территориальным организациям Профсоюза:

3.1. Итоги проведения коллективно-договорной кампании 2023 года рассмотреть на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов с принятием соответствующих решений.

3.2. Совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления в рамках своих полномочий обеспечивать не снижение установленных «майскими указами» Президента РФ показателей оплаты труда работников культуры; ежеквартально проводить мониторинг повышения заработной платы; принимать соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений и социальной защите высвобождаемых работников.

3.3. Активно участвовать в работе региональных и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.4. Организовывать проведение обучающих семинаров по вопросам развития коллективно-договорного регулирования в сфере труда на всех уровнях социального партнерства и смотров-конкурсов на лучший коллективный договор и соглашение.

3.5. Своевременно направлять в аппарат Центрального комитета Профсоюза региональные отраслевые соглашения, дополнительные соглашения о внесении в них изменений и дополнений, в том числе связанные с продлением срока их действия, а также информацию об опыте работы в области социального партнерства для размещения на сайт Профсоюза.

3.6. Принять дополнительные меры, направленные на повышение качества, достоверности, своевременности и полноты предоставления в Центральный комитет Профсоюза сведений по итогам коллективно-договорной кампании 2024 года.

3.7. Принять участие в Конкурсе на лучший коллективный договор (далее – Конкурс) в 2024 году.

Конкурсные материалы согласно Положению о Конкурсе (утв. постановлением Президиума Профсоюза от 21.12.2023 № 13-3) направить в Организационный комитет Конкурса в срок до 01.01.2025 года.

4. Первичным профсоюзным организациям:

4.1. Инициировать проведение коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективных договоров в учреждениях культуры, в которых отсутствует коллективных договоров.

4.2. В целях повышения уровня социальной защищенности работников добиваться включения в коллективные договоры норм и условий, сверх установленных законодательством; совместно с работодателем способствовать созданию благоприятных условий для ведения работниками здорового и

активного образа жизни, занятий спортом, достойных условий для приема пищи.

4.3. Не допускать принятия работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе устанавливающих систему оплаты труда в организации, без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Осуществлять постоянный контроль за выполнением обязательств, установленных коллективными договорами, содействовать снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

4.5. Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда в организации в соответствии с законодательством.

4.6. Способствовать соблюдению порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; не допускать сокрытия работодателями несчастных случаев.

4.7. Включать в коллективные договоры дополнительные права и гарантии для мобилизованных работников, а также членов их семей.

4.8. В рамках социального партнерства добиваться участия в работе органов управления организации.

5. Экономико-аналитическому отделу аппарата Центрального комитета обобщить опыт работы Саратовской областной организации Профсоюза по проведению коллективно-договорной кампании, направить региональным организациям для сведения и использования в работе и разместить на сайте Профсоюза.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на экономико-аналитический отдел аппарата Центрального комитета.

Председатель



С.Н. Цыганова