

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Москва

22 мая 2024

№ 15-5

**Об итогах правозащитной работы  
ОПРК за 2023 год**

Заслушав информацию Потаповой В.Н., секретаря ЦК ОПРК, главного правового инспектора труда Профсоюза «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2023 году», Президиум Общероссийского профсоюза работников культуры отмечает, что в отчетном периоде правозащитная деятельность осуществлялась в условиях действия моратория на проведение госинспекциями труда в субъектах Российской Федерации любых плановых, и значительных ограничений на проведение внеплановых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с использованием хорошо зарекомендовавших себя форм работы, обучения, коммуникаций.

Следует отметить повышение эффективности правозащитной деятельности Профсоюза, более качественное проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что подтверждает высокую квалификацию и ответственность председателей региональных организаций за осуществление правозащитной работы.

За отчетный период количество проведенных проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, снизилось на 19,1% и составило 685 проверок (в 2022 г. – 814), однако выявлено 1077 нарушений трудового законодательства, что выше показателя 2022 года на 21,3%. В среднем в ходе одной проверки выявлено 1,63 нарушения (1, 1 нарушение в 2022 г.).

В ходе проведенных проверок нарушений социально-трудовых прав и законных интересов работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сохранения социально-трудовых гарантий, оказания возможной социальной,

материальной поддержки мобилизованным лицам, членам их семей, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций, не выявлено.

Эффективность осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства очень высокая – 901 выявленное нарушение было устранено работодателями в ходе проверки или в установленный срок, что выше показателя 2022 года на 21,3%.

Большая роль отводится проведению правовой экспертизы проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, - в отчетном периоде возросло количество случаев участия региональных организаций на 0,8% больше, чем в 2022 году - 2030 случаев, что позволяет предотвратить нарушение социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, добиться дополнительных льгот и гарантий членам Профсоюза.

Большая информационно-методическая работа по вопросам трудового, пенсионного законодательства, другим отраслям права, проведение обучающих мероприятий положительно влияют на рост правовой грамотности членов Профсоюза. В результате проводимой системной работы снизилось на 26,9% (по сравнению с 2022 годом) поступление письменных жалоб и других обращений членов профсоюза – 3745, удовлетворено результатами рассмотрения 90,3% заявителей - 4272 обращения.

Снизилось на 11,2% по сравнению с 2022 годом количество принятых на личном приеме членов профсоюза, включая устные обращения по телефону, - 16029 чел., из них удовлетворено результатами оказанной правовой помощи 14356 человек или 89,6% от числа обратившихся, что подтверждает тенденцию роста правовой грамотности членов Профсоюза, а также высокий уровень профессионализма председателей и работников региональных организаций Профсоюза.

В целях успешной реализации норм Устава Профсоюза о представительстве и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза региональные организации активно взаимодействуют с органами государственной власти субъектов РФ, органами исполнительной власти в сфере культуры, органами муниципального самоуправления по вопросам совершенствования оплаты труда работников учреждений культуры, индексации окладов (должностных окладов) работников государственных и муниципальных учреждений культуры, снижения дифференциации в уровне оплаты труда работников

государственных и муниципальных учреждений культуры, другим социально-значимым вопросам.

**ПРЕЗИДИУМ** Общероссийского профсоюза работников культуры  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2023 году» принять к сведению.

2. Отчет по форме № 4-ПИ-проф «Сведения о правозащитной работе Общероссийского профсоюза работников культуры в 2023 году» и Информацию «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2023 году» утвердить и направить в ФНПР.

3. Центральному комитету Профсоюза, региональным организациям Профсоюза:

3.1. Обеспечивать выполнение уставных задач Профсоюза, Приоритетных направлений деятельности Общероссийского профсоюза работников культуры на 2020-2025 годы в части повышения эффективности представительства и защиты трудовых прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза;

3.2. В условиях современной политико-экономической ситуации, в целях защиты национальных интересов Российской Федерации от недружественных действий иностранных государств и международных организаций оперативно рассматривать законодательные и нормативные правовые акты в сфере социально-трудовых отношений, занятости населения, обеспечения стимулов для работодателей по сохранению рабочих мест и другим вопросам.

3. Продолжить работу по осуществлению контроля:

- за соблюдением работодателями учреждений культуры трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- за своевременной и в полном размере выплатой заработной платы работникам учреждений культуры; сохранением достигнутого уровня оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и рабочих мест;

- активно взаимодействовать с правовыми службами, правовыми инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов в целях повышения эффективности общественного контроля, шире привлекать внештатных инспекторов труда к осуществлению

общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Продолжить работу совместно с Министерством культуры РФ: по восстановлению права на досрочное назначение страховой пенсии по старости преподавателям детских школ искусств с учетом складывающегося социально-экономического положения.

5. Продолжить работу совместно с Минкультуры РФ, Минтрудом РФ по проекту приказа Минтруда России «Об установлении особенностей работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», взамен действующего постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на секретаря ЦК ОПрК, главного правового инспектора труда Профсоюза Потапову В.Н.

Председатель



С.Н. Цыганова