

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Москва

22 мая 2024

№ 15-6

**О работе по охране труда  
в учреждениях культуры в 2023 году**

Рассмотрев информацию «О работе Общероссийского профсоюза работников культуры по охране труда в 2023 году», Президиум Общероссийского профсоюза работников культуры отмечает, что региональные организации Профсоюза уделяли особое внимание в работе по охране труда вопросам информирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда, первичных профсоюзных организаций об изменениях, внесенных в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, принятых на основе этих изменений новых локальных нормативных актов по вопросам охраны труда, обучения по охране труда и реализации новелл по охране труда учреждениями культуры.

Региональные организации Профсоюза осуществляли общественный контроль обеспечения работодателями безопасных условий и охраны труда в учреждениях культуры, создания и функционирования системы управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в установленные сроки, выполнения условий коллективных договоров по вопросам охраны труда, включающих обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, проведение медицинских осмотров установленных категорий работников, проведения инструктажей по охране труда, стажировок, оценки профессиональных рисков, обучения по охране труда, реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В штате региональных организаций Профсоюза имеется технический инспектор труда лишь в Татарской республиканской организации (на 0,25 ставки) и в Новосибирской областной организации (на 0,5 ставки), что обусловлено недостаточным финансированием региональных организаций.

В отчетном периоде осуществлялся общественный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по охране труда в учреждениях культуры – проведено 590 проверок, практически на уровне 2022 года (меньше на 4,1%). Однако эффективность проверок возросла более чем в 2 раза по сравнению с 2022 годом и составила 888 нарушений трудового законодательства по охране труда.

Более чем в 2,4 раза по сравнению с 2022 г. возросло количество выданных по результатам проверок представлений об устранении выявленных нарушений норм

трудового законодательства по охране труда – 376. Выявленные нарушения в основном устранены работодателями, за исключением мероприятий, требующих дополнительного финансирования, выполнение которых определено графиками устранения выявленных нарушений требований охраны труда.

В отчетном периоде количество проведенных тематических проверок соблюдения требований по охране труда работодателями учреждений культуры от числа всех проведенных проверок составило около 23%.

Контроль за выполнением обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, - один из актуальных инструментов в обеспечении работодателями безопасных условий и охраны труда. В ходе проверок выявлено 646 обязательств по охране труда, из них не выполнено 47 обязательств (7,3%). По невыполненным обязательствам составляются графики устранения выявленных нарушений требований охраны труда, осуществляется профсоюзный контроль, проводятся рабочие встречи с представителями органов управления культурой регионов, представителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам улучшения условий и охраны труда в учреждениях культуры, увеличения финансирования в сфере охраны труда.

Недостаточное финансирование учреждений культуры из бюджетов различных уровней на мероприятия по охране труда (проведение медицинских осмотров, специальной оценки условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовое обслуживание, введение в штаты специалистов по охране труда и др.) является системной проблемой, требующей разрешения.

В связи с проведением СВО в коллективные договоры и соглашения учреждений культуры были внесены дополнения по недопущению нарушения трудовых прав, в том числе по охране труда, оказанию материальной помощи, реабилитации, трудоустройству военнослужащих, вернувшихся со СВО. В ходе проверок нарушений трудовых прав военнослужащих, вернувшихся со СВО, не обнаружено.

Значительное место в работе региональных организаций Профсоюза по охране труда занимает рассмотрение письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в сфере охраны труда. Указанная работа положительно оценена заявителями - 78% обратившихся членов профсоюза удовлетворено принятыми решениями, полученными консультациями, оказанной им правовой помощью.

Региональные организации Профсоюза весьма заинтересованы в увеличении количества уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, наделенных большими правами в сфере контроля за соблюдением трудового законодательства по охране труда, что особенно важно при отсутствии технических инспекторов труда в региональных организациях Профсоюза. В отчетном периоде их количество составило 2722 человека (увеличение на 266 человек). Положительная динамика увеличения численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза наблюдается на протяжении последних лет.

Вследствие отсутствия штатных технических инспекторов труда общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по охране труда, осуществляется председателями, заместителями председателей региональных организаций Профсоюза во взаимодействии с техническими инспекторами труда

территориальных объединений организаций профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, комиссиями по охране труда.

Во многих субъектах Российской Федерации благодаря реализации Национального проекта «Культура» значительно улучшена материально-техническая база учреждений культуры, выделено финансирование на ремонт, модернизацию оборудования, закупку музыкальных инструментов в ДШИ, построены многие новые объекты культуры, особенно в сельской местности, что позволило значительно улучшить условия труда работников культуры, появились современные рабочие места, отвечающие требованиям охраны труда. Реализация вышеуказанных проектов способствует сохранению здоровья работающих и снижению травматизма в учреждениях культуры.

## **ПРЕЗИДИУМ Общероссийского профсоюза работников культуры ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию «О работе Общероссийского профсоюза работников культуры по охране труда в 2023 году» (прилагается к постановлению).

2. Информацию «О работе Общероссийского профсоюза работников культуры по охране труда в 2023 году» утвердить и направить в ФНПР.

### **3. ОПРК:**

3.1. Принимать участие в работе по нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда в рамках деятельности рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

3.2. Периодически информировать региональные организации об изменениях в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, по охране труда.

### **4. Руководителям региональных организаций ОПРК:**

4.1. Рассмотреть итоги работы по охране труда за 2023 год на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза;

4.2. обеспечить активное взаимодействие с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов в целях проведения совместных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по охране труда;

4.3. активно взаимодействовать с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях увеличения финансирования учреждений культуры на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.4. Добиваться реализации мер, направленных на:

- полное обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в установленные сроки во всех учреждениях культуры;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров некоторых категорий работников;

- активное использование средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- исключение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

5. Контроль за исполнением Постановления возложить на Президиум ОПРК.

Председатель



С.Н. Цыганова