

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Москва

18.03.2025

№ 18-4

**Об итогах правозащитной работы  
ОПРК за 2024 год**

Заслушав информацию Потаповой В.Н., секретаря ЦК ОПРК - главного правового инспектора труда Профсоюза «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2024 году», Президиум ОПРК отмечает, что в отчетном периоде правозащитная деятельность осуществлялась в условиях действия моратория на проведение госинспекциями труда в субъектах Российской Федерации любых плановых, и значительных ограничений на проведение внеплановых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудового законодательства), в условиях и с учетом проведения специальной военной операции, при необходимости с привлечением правовых инспекторов труда территориальных органов ФНПР, при активном взаимодействии с органами исполнительной власти в субъектах Российской Федерации, используя все установленные формы работы, взаимодействия, обучения, в том числе современные средства коммуникации.

В целом отмечается повышение результативности и эффективности правозащитной деятельности в отчетном году. Так, количество проведенных проверок соблюдения трудового законодательства, увеличилось на 1,6% и составило 669 проверок (в 2023 г. – 685), при этом качество проведенных проверок существенно возросло: на 23,8% увеличилось количество выявленных нарушений трудового законодательства и составило 1333 случая или в среднем 2,0 нарушения в ходе одной проверки (в 2023 г.- 1,63 нарушения).

Региональные организации не только выявили нарушения трудового законодательства, но и добились устранения работодателями выявленных нарушений трудового законодательства в 92,2% случаев, как в ходе проверок, так и в ходе контроля за выполнением выданных представлений об устранении нарушений в установленный срок.

С учетом недостаточности численности штатных правовых инспекторов труда председателями региональных организациях приняты меры по увеличению количества внештатных правовых инспекторов труда на 85 человек (всего 297 человек).

В ходе проведенных проверок нарушений социально-трудовых прав и законных интересов работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохранения социально-трудовых гарантий, оказания возможной социальной, материальной поддержки мобилизованным лицам, членам их семей, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций, не выявлено.

Учитывая большую роль социального партнерства в улучшении социально-трудовых прав, предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам культуры, количество случаев оказания правовой помощи в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов возросло на 14,6% по сравнению с 2023 г. и составило 2326 случаев. Возросло и количество оказанной правовой помощи членам профсоюза - 3421 случай (более на 10,4% по сравнению с 2023 г.), что позволило предупредить или восстановить нарушенные социально-трудовые права или иные законные интересы членов профсоюза.

Региональными организациями оказана правовая помощь для обращения в суд 96 членам профсоюза (подготовка исковых заявлений, помощь в затребовании документов от работодателей, из госархива, поиску свидетелей, проведении расчетов, представительство интересов в суде и т.д.). В судах с участием представителей региональных организаций было рассмотрено 46 дел (95,8% к 2023 г.). Количество дел, по которым удовлетворены исковые требования, составило 44 дела или 95,6% к количеству дел, из них восстановлено на работе 10 человек.

Высокая результативность работы региональных организаций, авторитет профсоюзных лидеров в защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также общая ситуация с соблюдением трудовых прав работников сказывается на количестве обращений: поступило и было рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза – 5274 (на 40,8% больше, чем в 2023 г.), из них удовлетворено 4716 (89,4%).

На личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято 21880 членов профсоюза (выше уровня 2023 г. на 36,5%), рост количества обращений связан в т.ч. и в связи с мораторием на проведение проверок госинспекциями труда в субъектах РФ. Удовлетворено результатами оказанной правовой помощи 19340 чел. (88,4%), что свидетельствует о реальных нарушениях социально-трудовых прав членов профсоюза, эффективном взаимодействии с работодателями, учредителями организаций культуры, прокуратурой, госинспекциями труда в субъектах РФ, позволяющими эффективно и своевременно разрешать возникающие

проблемы членов профсоюза, не доводя до обращения членов профсоюза в суд.

Профсоюзом и его региональными организациями проводится большая информационно-методическая работа с использованием всех современных средств и форм коммуникаций по вопросам трудового, пенсионного законодательства, другим отраслям права, проведение обучающих мероприятий по актуальным темам законодательства, что положительно влияет на рост правовой грамотности членов Профсоюза.

Следует отметить активизацию правозащитной деятельности Профсоюза, более качественное проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявление большего количества нарушений трудового законодательства и их устранение в основном в ходе проверок, что подтверждает высокую квалификацию и ответственность председателей региональных организаций за осуществление правозащитной деятельности.

В целях успешной реализации норм Устава Профсоюза о представительстве и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза региональные организации активно взаимодействуют с органами государственной власти субъектов РФ, органами исполнительной власти в сфере культуры, органами муниципального самоуправления по вопросам совершенствования оплаты труда работников учреждений культуры, индексации окладов (должностных окладов), предоставления дополнительных льгот работникам государственных и муниципальных учреждений культуры, снижения дифференциации в уровне оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, другим социально-значимым вопросам

#### **ПРЕЗИДИУМ Общероссийского профсоюза работников культуры ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2024 году» принять к сведению.

2. Отчет по форме № 4-ПИ-проф «Сведения о правозащитной работе Общероссийского профсоюза работников культуры в 2024 году» и Информацию «Об итогах правозащитной работы Общероссийского профсоюза работников культуры в 2024 году» утвердить и направить в ФНПР.

3. Центральному комитету Профсоюза, региональным организациям Профсоюза:

3.1. Обеспечивать выполнение уставных задач Профсоюза, Приоритетных направлений деятельности Общероссийского профсоюза работников культуры на 2020-2025 годы в части повышения эффективности представительства и защиты трудовых прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза;

3.2. В условиях проведения специальной военной операции обратить особое внимание на недопущение нарушений социально-трудовых прав и законных интересов работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохранения социально-трудовых гарантий, членам их семей, оказания возможной социальной, материальной помощи.

4. Продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля:

- за соблюдением работодателями учреждений культуры трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- за своевременной и в полном размере выплатой заработной платы работникам учреждений культуры; сохранением достигнутого уровня оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и рабочих мест.

5. Совместно с органами исполнительной власти в сфере культуры субъектов Российской Федерации принимать активное участие реализации программы «Земский работник культуры» в целях кадрового обеспечения учреждений культуры в малых городах и сельской местности, создания благоприятных условий труда и оплаты труда для работников культуры.

6. Продолжить работу совместно с Министерством культуры РФ:

- по восстановлению права на досрочное назначение страховой пенсии по старости преподавателям детских школ искусств с учетом складывающегося социально-экономического положения;

- подготовки рекомендаций органам исполнительной власти в сфере культуры субъектов Российской Федерации по нормированию труда в театрах для творческих работников.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на секретаря ЦК ОПрК, главного правового инспектора труда Профсоюза Потапову В.Н.

Председатель



С.Н. Цыганова