

## **Информация об опыте работы Саратовской областной организации ОПРК по развитию социального партнерства**

Развитие системы социального партнерства в сфере культуры является одним из важнейших направлений деятельности Саратовской областной организации ОПРК (далее – Саратовская областная организация). Проводимая совместная работа Саратовской областной организации с Министерством культуры Саратовской области, органами управления культурой муниципальных районов по укреплению и развитию социального партнерства позволила в 2023 году достаточно эффективно выступать с единых позиций в вопросах повышения заработной платы, организации нормирования труда, режима труда и отдыха, кадрового обеспечения отрасли.

Сложившаяся в отрасли многоуровневая система социального партнерства реализуется посредством выполнения Областного отраслевого соглашения между Министерством культуры Саратовской области и Саратовской областной организацией (в 2023 году пролонгировано до 2025 года); территориальных отраслевых соглашений между администрациями муниципальных образований, управлениями (отделами) культуры и территориальными организациями Саратовской областной организацией (35 соглашений); коллективных договоров в учреждениях культуры и спорта (228), действие которых распространяется на 8 902 работника.

Саратовская областная организация оказывает систематическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, проводит их юридическую экспертизу, контролирует сроки их действия.

За отчетный период с участием Саратовской областной организации вновь заключено 6 территориальных отраслевых соглашений (в *Самойловском, Ртищевском, Екатериновском, Петровском, Духовницком, Краснопартизанском муниципальных районах*); пролонгированы сроком на три года 3 территориальных отраслевых соглашения (в *Аткарском, Энгельсском, Ивантеевском муниципальных районах*), которые содержат дополнительные обязательства сторон, повышающие уровень социальной защиты работников отрасли:

- выстраивать систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры **в обязательном соответствии** с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за соответствующий год (аналогичные решения приняты в 27 муниципальных районах, что составляет 75 процентов от всех территориальных отраслевых соглашений);

- руководителям и специалистам, работающим в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, устанавливать повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 25%;

- женщинам, работающим в сельской местности, устанавливать сокращенную продолжительность рабочей недели (36 часов) при сохранении заработной платы в размере, как за полностью отработанное время.

В указанных муниципальных образованиях в целях предоставления дополнительных гарантий и компенсаций лицам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии) заключены соглашения с территориальными отделениями Фонда пенсионного и социального страхования РФ (Социальный фонд России) об информационном взаимодействии

Следует отметить, что более 90 процентов отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, являются трехсторонними, что, безусловно, свидетельствует о высоком уровне социального партнерства в тех муниципальных районах, где они заключены.

Присоединение к подписанию территориальных отраслевых соглашений органов местного самоуправления позволяет даже в сложных финансовых условиях привлекать из местных бюджетов ассигнования на установление дополнительных льгот и гарантий работникам культуры и повышает вероятность исполнения достигнутых в соглашении договоренностей.

Вопросы взаимодействия сторон социального партнерства находятся в центре внимания Саратовской областной организации. Так, 21 ноября 2023 года состоялось расширенное заседание Президиума Саратовской областной организации (далее – Президиум), в котором приняли участие заместитель министра культуры Саратовской области Светлана Каляева, заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Юлия Винокурова, ректор Саратовской государственной консерватории имени Л.В. Собинова Александр Занорин, председатель комитета по культуре администрации МО «Город Саратов» Александр Соколов, председатели первичных профсоюзных организаций государственных учреждений культуры. Рассмотрены вопросы: «О практике социального партнёрства в ФГБОУ ВО «Саратовская государственная консерватория имени Л.В. Собинова»; «О повышении уровня оплаты труда в бюджетной сфере Саратовской области и задачах организаций Профсоюза».

Президиум высоко оценил уровень коллективного-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Саратовской консерватории; в образовательной организации решена главная задача – выстроены конструктивные взаимоотношения между представителями работников и работодателя; налажена обратная связь работодателя с коллективом. Все локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются с обязательным участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

В соответствии с решением Президиума за вклад в развитие социального партнерства ректор ФГБОУ ВО «Саратовская государственная консерватория имени Л.В. Собинова» Занорин Александр Германович и директор ГАУДПО в сфере культуры и искусства «Саратовский областной учебно-методический центр» Неводчикова Светлана Анатольевна занесены на Доску Почёта «Лучшие социальные партнеры профсоюзных организаций Саратовской области» Федерации профсоюзных организаций Саратовской области. Ректор консерватории награжден также памятным Знаком ОПК «70 лет Общероссийскому профсоюзу работников культуры».

В Год развития и укрепления социального партнерства первичные профсоюзные организации учреждений культуры совместно с работодателями приняли участие в ряде конкурсов. Так, Саратовский областной учебно-методический центр занял 1 место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За

развитие социального партнерства в организациях бюджетной сферы». Существенную помощь в подготовке материалов была оказана Саратовской областной организацией.

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» была высоко оценена работа Областной библиотеки для детей и юношества имени А.С. Пушкина. Библиотека стала одним из победителей профессионального состязания, заняв третье место.

Директор Саратовской областной филармонии имени Альфреда Шнитке Анэта Николаева и председатель первичной профсоюзной организации Ольга Крутцева были удостоены благодарственного письма Министерства труда и социальной защиты Саратовской области за участие в XX областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан».

26 октября 2023 года состоялась рабочая встреча председателя Саратовской областной организации Дмитриевой В.Н. с председателем Комитета по культуре Администрации муниципального образования «Город Саратов» Соколовым А.В. В ходе встречи обсуждались вопросы выполнения Плана мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Саратов».

Важным итогом встречи стало проведение 15 ноября 2023 года собрания руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций учреждений культуры г. Саратова, на котором были подведены итоги выполнения отраслевого Соглашения между Комитетом по культуре и Саратовской областной организацией и подписано территориальное отраслевое Соглашение на новый срок.

Участники собрания отметили важность заключения на муниципальном уровне отраслевого соглашения и коллективных договоров в учреждениях культуры, которые повышают уровень социальной защиты работников и регулируют социально-трудовые отношения в организации с учетом специфики труда в сфере культуры. В течение отчетного периода совместно с комитетом по культуре г. Саратова областной комитет неоднократно решал вопросы организации рабочего времени и оплаты труда в период распространения ротавирусной инфекции, распределения стимулирующих выплат, организации работы в выходные и праздничные дни. Проводя консультации, социальные партнеры вырабатывали единые подходы к решению проблем, добиваясь бесконфликтных ситуаций, всегда находили решение.

В рамках социального партнерства Саратовская областная организация участвует в нормотворческом процессе. В отчетном периоде Комитет областной организации проводил правовую экспертизу принимаемых государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления решений по оплате труда работников бюджетной сферы. В 2023 году рассмотрены и даны заключения на проекты положений по оплате труда работников государственных учреждений культуры, спорта, муниципальных учреждений культуры г. Саратова, Дергачевского и Новоузенского районов, приказов Министерства культуры Саратовской области по вопросам порядка оплаты труда и выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций дополнительного образования в сфере культуры. Министерством культуры области было принято предложение областной организации не устанавливать премии руководителям учреждений по итогам работы в случае нарушения Областного отраслевого

соглашения, в том числе порядка распределения стимулирующих выплат работникам учреждений.

На локальном уровне социального партнерства в сфере культуры Саратовской области заключено 228 коллективных договоров. Охват коллективными договорами учреждений культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации (231 ППО), составляет 98,7%.

В отчетном периоде вновь заключено 53 коллективных договора, пролонгированы – 4 договора. Правовую экспертизу в областной организации прошли 27 коллективных договоров.

В целях оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям областной организацией разработан макет коллективного договора, в который включены вопросы условий труда, в том числе оплаты труда, введение демократических процедур при распределении стимулирующих выплат (создание соответствующей комиссии с участием выборного органа первичной профсоюзной организации); занятости, подготовки и дополнительного профессионального образования, условий высвобождения работников; продолжительности рабочего времени и времени отдыха; улучшения условий и охраны труда; социальных гарантий и пр.

Во всех коллективных договорах включен раздел «Оплата труда», в котором установлены сроки выплаты заработной платы; предусмотрено применение демократической процедуры (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера.

Практически во всех коллективных договорах установлено преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников помимо лиц, указанных в ст.179 Трудового кодекса РФ, работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до страховой пенсии).

Отдельный блок вопросов, включенных в коллективные договоры, связан с предоставлением дополнительных гарантии членам выборного органа первичной профсоюзной организации:

- предоставление 5 календарных дней дополнительного отпуска наиболее активным членам профсоюзного комитета за общественную работу (по решению профсоюзного комитета и работодателя) /ФГУК «Саратовский государственный художественный музей им. А.Н. Радищева»/;

- работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации считается социально значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении работников в ГУК «Саратовский областной театр оперетты», ГБУСО «СШ «Надежда губернии», ФГУК «Саратовский государственный художественный музей им. А.Н. Радищева», МУК «Централизованная библиотечная система г. Саратова».

Повышению роли первичной профсоюзной организации в учреждении и, как следствие, дополнительной защите социально-трудовых прав и законных интересов работников способствует включение в коллективные договоры иного порядка принятия работодателем локальных нормативных актов – согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации вместо учета мотивированного мнения в соответствии с областными и территориальными отраслевыми соглашениями.

Согласно коллективным договорам ГАУК «Саратовская областная филармония им. А. Шнитке», ГАУК «Саратовский академический театр юного зрителя имени Ю.П. Киселева», ГАУДПО в сфере культуры и искусства «Саратовский областной учебно-методический центр» работодатели перечисляют средства на счет первичной профсоюзной организации на развитие культурно-массовой и оздоровительной работы. В 2023 году на указанные цели работодатели перечислили 532 800 рублей.

В связи с созданием новых первичных профсоюзных организаций в клубах «Парус», «Романтик», «Праздничный Саратов» г. Саратова, МБУК «Централизованная клубная система» Новоузенского муниципального района областной организацией оказана юридическая и практическая помощь в проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективных договоров.

Итоги колдоговорной кампании ежегодно рассматриваются на заседании Президиума Саратовской областной организации.