

ИНФОРМАЦИЯ
о работе по реализации Молодежной политики в Орловской областной
организации профсоюза работников культуры.



В целях реализации резолюции 9 съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика- современные профсоюзы», в которой сформированы основные задачи работы с молодежью на современном этапе, управления и дальнейшего развития профсоюзного движения, усиления роли молодежи в решении задач, стоящих перед профсоюзными организациями, Молодежным Советом, областным комитетом профсоюза работников культуры проводится определенная работа по данному направлению.

Областной профсоюз систематически анализирует положение по данному направлению деятельности в каждой первичной профсоюзной организации. Эта работа касается и студенческой молодежи и среди работающей молодежи.

В большинстве коллективных договоров, Отраслевых соглашений внесены разделы- «Работа с молодежью», «Социальная защита молодежи».

По данным статистического отчета во всех учреждениях культуры Орловской области до 35 лет работает 970 человек, в том числе 208 человек в учреждениях муниципальных районов, из них 610 человек являются членами профсоюза, что составляет 0,2% от числа работающих.

В 4 учебных заведениях обучается 1261 человек, в т.ч. 1213 человек являются членами профсоюза, что составляет 96,2%.

Областной профсоюз тесно взаимодействует с руководителями учебных заведений, профсоюзными организациями по многим вопросам, в том числе и по трудоустройству выпускников. Менее 50% выпускников ОГИК устраиваются на работу в учреждениях культуры области. В основном наши выпускники находят работу в областных учреждениях культуры, учреждениях г. Орла, коммерческих структурах, общеобразовательных учреждениях, детских садах.



Многие выпускники ОГИК уезжают по заявкам на работу в учреждения культуры в другие области, так как им предоставляется жилье, хорошая заработная плата, социальные льготы. К сожалению заявок на специалистов из учреждений области в ОГИК не поступает, так как предложить им ничего не могут.

В учреждениях культуры Орловской области, особенно в сельских, огромное количество вакансий, но зарплату в 0,25;0,5 ставки никто не поедет.

Ежегодно ВУЗ оканчивают много выпускников, в т.ч в 2017 году окончили 141 выпускник вуза,

которые все являлись членами профсоюза, но из них по информации факультета дополнительного профессионального образования ОГИК лишь 35% трудоустроились в учреждениях культуры. При приеме на работу молодые работники не встают на профсоюзный учет, в основном мотивируя тем, что низкая заработная плата. В этом вопросе недостаточно работают по мотивации профсоюзного членства профсоюзный актив учреждений культуры.

По состоянию на 20.03.18 г. в областных учреждениях культуры работает 34 молодых специалистов, которые (более 60%) не имеют жилья, проживая по договоренности обкома профсоюза в общежитии ОГИК, часть работников снимают жильё.

В муниципальных учреждениях культуры г.Орла работает всего 1122 специалистов, в том числе до 35 лет- 186 человек, что составляет 16,6% от общего числа работников.

О молодых специалистах, которые работают в учреждениях культуры в районах говорить и нечего, там процент их составляет не более 3%.

Для молодых одаренных специалистов до 30 лет, имеются ввиду, артисты театров, установлена с 2011 года стипендия Губернатора Орловской области в размере 5,0 т.рублей ежемесячно. Таких специалистов 12 человек. Областной профсоюз работников культуры ежегодно вносит предложение по увеличению числа стипендиатов и суммы стипендии, которая не менялась с 2011 года.



Для пришедших выпускников Вузов (ОГИК, консерваторий, ОГУ) и приступивших к работе после окончания вузов установлена льгота. Также работодатели всех учреждений культуры устанавливают за счет внебюджетных средств дополнительные льготы, доплаты, чтобы удерживать специалистов. Неоднократно принимались обращения к Губернатору, областному Совету, Городскому Совету народных депутатов, на отчетно-выборных конференциях, пленумах по поддержке предложения членов обкома, депутата Горсовета, ректора ОГИК Паршикова Н.А. о строительстве жилья для молодых специалистов в г. Орле по типу малосемеек. Это единственно верный путь по закреплению кадров.

В настоящее время в общежитии ОГИК, музыкального колледжа проживают 16 молодых семей, специалистов. При зарплате 15 т.руб., а у молодых выпускников МРОТ, никто и никогда не сможет приобрести собственное жильё.

Областной профсоюз постоянно рекомендует в период коллективно-договорной компании включать в коллективный договор все вопросы,

направленные на защиту трудовых, социальных и профессиональных гарантий молодежи.

Немало внимания уделяется студенческой молодежи, которая придет на смену старшего поколения. Так стало традицией проводить ежегодно смотры –конкурсы в общежитиях ОГИК, музыкального колледжа, колледжа культуры и искусств с целью привлечения внимания руководителей учебных заведений к проблемам студентов, проживающим в общежитиях. На эти мероприятия направляются средства обкома профсоюза, профсоюзных организаций учебных заведений, деканатов, отделений. Данная форма работы с молодежью позволяет решать многие бытовые вопросы, вопросы воспитательного характера, чувства ответственности и порядка в местах проживания и занятости в свободное время.



В настоящее время областной профсоюз работников культуры обратилась первичная профсоюзная организация студентов художественного училища, которые не имеют своего спортивного зала и ранее уроки физкультуры, спортивные мероприятия проводились в спортивном зале соседнего

- колледжа культуры и искусств. Сейчас вопрос не решен ввиду отказа в предоставлении зала. Областной профсоюз обратился в областное Управление культуры и архивного дела за помощью.

Уделяется много внимания работе с молодежью первичных профсоюзных учреждений, организаций отраслевого профсоюза особенно в организации и оздоровления членов профсоюза.

Ежегодно обком профсоюза проводит соревнование по волейболу среди трудовых коллективов и студенческих организаций на переходящий Кубок областной профсоюзной организации работников культуры, а также по плаванию.

Более 70 % профсоюзного бюджета направляется на культурно-массовую работу, информационную, учебу кадров, материальную помощь нуждающим.

Обком профсоюза оказывает большую помощь в организации туристических поездок, в том числе военно- патриотического направления.

По состоянию на 01.01.2018 года было избрано 17 молодых председателей профсоюзных организаций, райкомов профсоюза, увеличилось число молодежи в профсоюзных комитетах, ревизионных комиссиях.

В 2017 году было награждено 196 членов профсоюза до 35 лет различными наградами. Впервые было принято в члены профсоюза среди студентов и работающей молодежи -343 человека. Стало традицией вручение профсоюзных билетов на общих собраниях в коллективе. Такую работу следует отметить в первичной профсоюзной организации ОГИК, художественного училища, в Стрелецкой ДШИ, ДМШ №3 им С.С.Прокофьева г.Орла, Орловском районе.

Наша задача-это омоложение кадров. Областной профсоюз не пропустил ни единого мероприятия Федерации профсоюзов Орловской области, Молодежного Совета ФПОО, где бы ни участвовали наши молодые лидеры, которые занимали еще и призовые места.

В 2017 году заместитель председателя первичной профсоюзной организации краеведческого музея- Горохова Карина заняла первое место в конкурсе ЦК на лучший видеоролик.

В демократическом обществе и прежде всего молодежь, должны знать и использовать свои права в трудовой деятельности. С этой целью ежегодно при участии специалистов правовой инспекцией труда ФПОО проводятся блиц - турниры среди студентов ОГИК. Все победители получают сертификаты и от первичной профсоюзной организации-подарки. Такие встречи пользуются большим успехом.

В 2018 году по согласованию с ректором ОГИК и профкомом первичной профсоюзной организации студентов приняли положение о назначении профсоюзной стипендии. **Положение прилагается.** В 2017 году заместитель председателя профорганизации Роман Богатырев стал Лауреатом в номинации «Общественник года», 3 человека профкома принимали участие во Всемирном фестивале студентов Молодежи г.Сочи, заместитель председателя профсоюзного комитета Ерофеева Наталья принимала участие в 4-ом общероссийском форуме «Россия Студенческая» в г.Саратове.

Положительный пример следует привести из коллективного договора спортивной школы олимпийского резерва, где более 80% членов профсоюза.

Для всех работников до 35 лет действуют следующие социальные льготы, гарантии:

1. Предусмотрены четыре рабочих места в должности «спортсмен-инструктор» для преимущественного замещения лицами моложе 18 лет, из числа учащихся- спортсменов и молодых работников, вернувшихся в учреждение после прохождения военной службы, отвечающим психофизиологическим и возрастным особенностям и соответствующих целям формирования их профессиональных качеств.
2. Закреплены наставники за молодыми работниками.
3. Предоставлена возможность повышать квалификацию по своей специальности, а также осваивать другие (смежные, вторые) профессии.

4. Предоставляется льгота молодым работникам, предусмотренная действующим законодательством, совмещающим работу с обучением.
5. Обеспечение молодёжи доступностью, бесплатностью занятий спортом, удовлетворение способности и интересов.
6. Систематическое поощрение молодежного профсоюзного актива, ведущих эффективную производственную и общественную деятельность.
7. Использование законодательной базы молодежной политики и Трудового кодекса РФ с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодёжи.
8. Вовлечение молодых работников в члены профсоюза, активную профсоюзную деятельность.
9. Постоянное информирование о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально- экономических интересов.

Всего в спортивной школе №3 - 15 работников до 35 лет. За последние 2 года молодых специалистов не было. Требуется жилье, но учебное заведение не имеет возможности его предоставить.

С уважением,
Председатель областной организации

Т.Д.Казакова

Российский профсоюз работников культуры
Орловский областной профсоюз работников культуры
Первичная профсоюзная организация студентов Орловского
государственного института культуры

СОГЛАСОВАНО

Ректор ФГБОУ ВО «Орловский
государственный институт
культуры»

Н.А. Паршиков

«15» февраля 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
студентов

Н.В. Морозова

«15» февраля 2018 г.



ПРИНЯТО
решением Профкома студентов
Орловского государственного
института культуры
от 5 февраля 2018 г.
Протокол № 7

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ
СТИПЕНДИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ ОРЛОВСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСТИТУТА
КУЛЬТУРЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью вводимой настоящим Положением системы стипендиальных выплат является поощрение актива студенческой молодежи, пропаганда профсоюзного движения в студенческой среде.

1.2. Первичная профсоюзная организация студентов Орловского государственного института культуры учреждает стипендию Профкома для студентов ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры», являющихся членами Профсоюза.

1.3. Размер стипендии Профкома равен сумме, установленной на заседании не позднее 1 марта и 28 августа текущего учебного года.

1.4. Стипендия назначается студентам, активно участвующим в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешно завершившим экзаменационную сессию.

2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИПЕНДИИ

2.1. Кандидаты на получение стипендии выдвигаются самостоятельно или руководством структурного подразделения (факультета).

2.2. Кандидат на получение стипендии представляет в студенческий профком института не позднее чем за 7 дней до срока назначения стипендии следующие документы:

- Портфолио в печатном виде. В портфолио помещаются достижения обучающегося за участие в мероприятиях, проводимых Первичной профсоюзной организацией студентов ОГИК, Обкомом работников культуры Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и другими профсоюзными организациями. Мероприятия могут носить внутривузовский, городской, региональный, всероссийский и международный характер. По желанию в портфолио дополнительно могут быть помещены достижения обучающегося в других сферах деятельности.
- Характеристику кандидата на присуждение стипендии, подтверждающую активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации. Результаты последней экзаменационной сессии.
- При выдвижении кандидата на получение стипендии руководством структурного подразделения – Ходатайство или рекомендательное письмо.

2.3. Решение о выборе кандидатов на получение стипендии Профкома закрепляется Постановлением профсоюзного комитета.

2.4. Профком студентов института в срок до 28 февраля и до 28 августа текущего года представляет в Орловский областной профессиональный союз

работников культуры Постановление профсоюзного комитета о назначении студентам стипендии для согласования.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ СТИПЕНДИИ

3.1. Стипендия Профкома выплачивается стипендиату в течение 6 месяцев – с 1 марта до 1 сентября, и с 1 сентября до 1 марта текущего учебного года.

3.2. Стипендия Профкома студентов назначается стипендиату один раз в течение всего периода обучения в институте.

3.3. Стипендиату вручается Диплом, подписанный председателем первичной профсоюзной организации студентов Орловского государственного института культуры и скрепленный печатью организации.

3.4. Выплата стипендии Профкома прекращается за нарушение Устава ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры» и Первичной профсоюзной организации студентов, Правил проживания в студенческом общении, отчисления из института.

3.5. Произведенная Профкомом выплата стипендии принимается на расходы главным бухгалтером Орловского областного профессионального союза работников культуры по платежной ведомости с личной подписью и паспортными данными стипендиата.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение принимается Профкомом студентов и утверждается Постановлением.

4.2. Изменения и дополнения в настоящем Положении вносятся Постановлением Профкома студентов.