

Утверждено на заседании
Президиума Ставропольской краевой
Организации профсоюза работников
культуры
«07» февраля 2018 г.

АНАЛИЗ РАБОТЫ

молодежного совета Ставропольской краевой
организации профсоюза работников культуры
за 2017 г.

Работа с молодежью является важнейшим направлением кадровой и организационной политики профсоюзного движения. С момента создания Молодежного совета молодежная политика краевой организации Российского профсоюза работников культуры строится в соответствии с общей концепцией развития молодежной политики ФПСК.

Молодежный совет Ставропольской краевой организации профсоюза работников культуры состоит из 5 человек (Е. С. Захарова, В. М. Важинская, А. А. Кисличенко, М. С. Строганова, В. А. Семерчёва). Его работа направлена на координацию деятельности членских профсоюзных организаций по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечения ее к активной профсоюзной деятельности.

Задачи, решаемые советом в отчетном периоде:

- защита социально-трудовых прав и интересов молодежи;
- повышение мотивации профсоюзного членства из числа молодежи;
- включение молодежи в состав комиссий по заключению коллективных договоров;
- вовлечение молодежи в общепрофсоюзные акции;
- повышение информационной грамотности молодежи в области организации профсоюзной деятельности

Работа в 2017 году строилась в соответствии с планом, утвержденным на заседании Президиума Ставропольской краевой организации профсоюза работников культуры. На учете краевой организации состоит 1739 чел. молодежи до 35 лет, что составляет 29 % от общего количества членов профсоюза



среди работающих и учащихся и 73% от общего количества работающей и студенческой молодежи учреждений культуры. Возглавляли первичные

Награждение молодых активистов Почетными грамотами краевой профсоюзной организации работников культуры

профсоюзные организации 29 чел. из числа молодежи или 12,8% от общего количества председателей профкомов. В составе профсоюзного комитета из числа молодых людей работали 99 чел. или 16,7% от общей численности членов профкома первичных организаций.

Исходя из вышеизложенного, необходимо отметить низкий уровень вовлеченности молодых работников культуры в деятельность профсоюзного движения. Опыт некоторых первичных профсоюзных организаций, активно использующих силы молодых кадров в работе профкомов, свидетельствует об эффективности функционирования профсоюзной организации в целом.

Ведь молодежь со своими свежими силами и идеями в синтезе с работниками постарше, имеющими многолетний профессиональный и жизненный опыт, обеспечивает будущее



функционированию профсоюзного движения и укрепляет его имидж.

Объединение молодых профессионалов
«МАЯК»

Наглядным примером может служить профсоюзный комитет Ставропольской краевой библиотеки для слепых и слабовидящих имени В. Маяковского, состав которого на 100% из молодежи. Их энергия, желание сделать жизнь коллектива библиотеки психологически комфортной и стремление самореализоваться сыграли на благо в развитии профсоюза в учреждении. Профком активно поддерживает традиции прошлых лет (активная защита социально-трудовых прав на первом месте, охрана труда, ежегодные коллективные выезды на природу, организация корпоративных мероприятий к различным тематическим событиям), внедряет новое (например, организация новогодних праздников для детей сотрудников библиотеки). В поддержку развития библиотечной профессии и закрепления молодых кадров в библиотеке создано и успешно работает Объединение молодых профессионалов «МАЯК».

Возможно, мы, председатели первичных профсоюзных организаций недостаточно обращаем внимания на потенциал молодежи в развитии профсоюзного движения. Подумайте над этой проблемой.

Реализация молодежной политики в профсоюзных первичных организациях учреждений культуры регулируется коллективными договорами, в которых имеются или если нет, то должны быть, специальные разделы, посвященные социальной защите молодежи. Наиболее удачные договоры участвуют в ежегодном конкурсе «На самый лучший коллективный договор». Приятно отметить победу наших коллег в данном конкурсе в 2017 г. Так, профсоюзная организация Туркменского района заняла 3 место на уровне района, а Детская музыкальная школа № 1 – 1 место на уровне города.

Работа, проводимая Молодежным советом:

- профактив и молодые специалисты являются постоянными участниками общепрофсоюзных, городских и краевых акций, приуроченных к значимым датам (День России, День Победы, День международной солидарности трудящихся и др.



- с целью повышения компетентности в вопросах социально-трудовых отношений члены молодежного совета

Е.С. Захарова, председатель Молодежного совета Ставропольского краевого профсоюза, В. Д. Вербицкая, председатель краевого профсоюза работников культуры (слева направо)

принимают участие в обучающих тематических программах, организуемых Учебно-методическим центром ФПСК «Актуальные вопросы применения законодательства в сфере охраны труда»; «Правовое регулирование заработной платы»; «Организационная работа в профсоюзах»). Общие расходы краевого профсоюза работников культуры на обучение составили в 2017 году 106 тыс. рублей;

Повышению мотивации профчленства среди молодежи и её привлечению в профсоюзные ряды способствовало участие молодых активистов первичных профсоюзных организаций в конкурсе Молодежного совета РПРК «На лучший экологический плакат». Победителем конкурса стала преподаватель Светлогорской ДХШ Л. Ю. Сердюкова. Благодарственными письмами награждены студенты Ставропольского краевого училища дизайна (г. Пятигорск) – Е. В. Харченко, А.С. Цанаева. Также молодые активисты Ставропольской краевой библиотеки для слепых и краевой библиотеки для молодежи им. В. Слядневой приняли участие в фотоконкурсе «Моя жизнь в культуре».

Поддержать работающую и учащуюся молодежь были призваны следующие инициативы Краевой организации работников культуры:

- награждение грамотами профсоюза. Здесь хотелось бы еще раз обратиться к председателям профкомов, активнее привлекать молодежь и не забывать их награждать, в т.ч. используя возможности получения стипендии для студенческой молодежи.

- предоставление возможности бесплатного посещения детьми новогодних представлений краевого драматического театра, театра кукол. В 2017 г. было приобретено 500 билетов на общую сумму 120 000 руб.

Важный вопрос социальной поддержки молодежи – оздоровление членов профсоюза и членов их семей. Результатом активной работы по организации летнего отдыха стал коллективный выезд на черноморское побережье, в г. Адлер. От общего числа отдыхающих молодежь составила

37% (19 чел.). Как показывает общий мониторинг работы профсоюзов, очень мало пользуются возможностью приобретения санаторных путевок молодежь. Возможно, они не знают о них. Просьба к председателям профкомов донести эту информацию и до молодежи.

Представленный анализ работы Молодежного совета демонстрирует как успехи, так и проблемы, которые имеются в работе с молодежью. Возможно, для активизации участия молодежи в развитии профсоюзного движения необходимы новые формы работы как с работающей, так учащейся молодежью. Например, проведение цикла лекций-бесед для студентов учебных заведений об основах трудового законодательства и о правах и обязанностях молодого специалиста; мастер-классы по лидерству; Дни профсоюза в образовательных учреждениях, выездные сессии краевого профсоюза и Молодежного совета для встреч и общения со студентами; проведение опросов и анкетирования о проблемах, с которыми они сталкиваются в общественной жизни, учебном и трудовом процессе; КВН на тему «Что такое профсоюз?» между учебными заведениями края; установление стипендии председателям студенческих профсоюзных организаций для стимулирования их активной работы (опыт Тульской области); создание и тиражирование информационно-рекламной продукции о профсоюзной молодежи учреждений культуры края (календари, закладки и т.д.: данная информация могла бы быть представленной в том числе и на сайте краевой организации) и др.

Председатель молодежного совета
краевой организации профсоюза
работников культуры

Е. С. Захарова