

Информация Общероссийского профсоюза работников культуры о работе по охране труда в 2021 году

В 2021 году общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, в связи с недостаточностью финансирования осуществляется, в основном председателями, заместителями председателей региональных организаций Профсоюза во взаимодействии с техническими инспекторами труда территориальных объединений профсоюзов в субъектах Российской Федерации, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, комиссиями по охране труда.

В штате региональных организаций Профсоюза технический инспектор труда на 0,5 ставки имеется только в Новосибирской областной организации.

Проведение общественного контроля в условиях распространения пандемии за соблюдением трудового законодательства по охране труда осуществлялось в новых форматах, к примеру, мероприятия по обучению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда, семинары в сфере охраны труда для первичных профсоюзных организаций, а также работодателей проводились в онлайн-формате на платформе ZOOM, консультирование членов профсоюза по вопросам охраны труда проводилось преимущественно по телефонной связи, по электронной почте.

Региональные организации Профсоюза осуществляли с учетом установленных региональными органами власти ограничений деятельности учреждений культуры и режимов работы, принятых работодателями ограничений, включая перевод на дистанционный режим работы работников, общественный контроль обеспечения работодателями безопасных условий и охраны труда в учреждениях культуры, проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в установленные сроки, выполнения условий коллективных договоров по вопросам охраны труда, включающих обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, проведение медицинских осмотров установленных категорий работников, проведения инструктажей по охране труда, стажировок, а также выполнения требований Роспотребнадзора по обеспечению работников масками, перчатками, антисептиками для обработки рук; по обработке помещений, приобретения термометров, рециркуляторов воздуха.

По отчетным данным региональных организаций Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, председателями, заместителями председателей региональных организаций Профсоюза совместно с техническими инспекторами труда Объединений профсоюзов было проведено 689 проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в сфере охраны труда (что на 7,3% меньше уровня 2020 г.).

В ходе проверок было выявлено 294 нарушений (меньше на 9,1% по сравнению с 2020 г.). По результатам проверок было выдано 106 представлений об

устранении выявленных нарушений норм трудового законодательства в сфере охраны труда (меньше на 11,2% по сравнению с 2020 г.).

Адыгейская республиканская организация в отчетном периоде совместно с техническим инспектором труда Федерации профсоюзов РА провела проверки соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда и оказала консультативно-методическую помощь в 3 учреждениях культуры: ГБОДО РА «ДШИ села Натырбово», ГБОДО РА «ДШИ станицы Ханской», ГБОДО РА «ДШИ имени Магамета Хагауджа аула Кошехабль». Выявлены наиболее характерные нарушения: отсутствие Положения о СУОТ; не на всех рабочих местах была проведена специальная оценка условий труда; непрохождение представителями работодателей обязательного обучения по охране труда с получением соответствующего удостоверения; ограниченное (недостаточное) финансирование расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и проведение СОУТ; в соглашениях по охране труда не указана стоимость работ; недостатки в ведении журналов регистрации инструктажей (вводный, на рабочем месте); оформление с ошибками инструкций по охране труда для работников и по видам работ и др.

В коллективных договорах ППО в раздел «Охраны труда» внесены дополнения по предоставлению работникам одного рабочего дня один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном ст. 185.1 ТК РФ, двух оплачиваемых выходных дня проходящим вакцинацию от COVID-19.

За отчетный год несчастных случаев не зафиксировано.

Финансирование мероприятий по охране труда в отрасли составило 3 млн. 385 тыс. руб., в т.ч. на: проведение СОУТ - 1 млн. 189 тыс. руб.; приобретение СИЗ - 63 тыс. 00 руб.; проведение медицинских осмотров – 500 тыс. руб.; обучение по охране труда - 23 тыс. руб.; другие мероприятия - 1 млн. 630 тыс. 700 руб.

Алтайская краевая организация информирует, что в отчетном году произошло два несчастных случая со смертельным исходом, один из которых групповой. 29.01.2021 г. в результате дорожно-транспортного происшествия на трассе Барнаул – Бийск погибла заместитель министра Алтайского края Кубрина Г.А., тяжелую травму получила министр культуры Алтайского края Безрукова Е.Е., легкие травмы - водитель и сотрудник Министерства. Распоряжением Губернатора Алтайского края была создана комиссия по расследованию несчастного случая, в состав которой была включена Зорина Л.Г., председатель АКО ОПРК.

В КАУ «Алтайский государственный музыкальный театр» произошел несчастный случай со смертельным исходом с рабочим сцены в момент оформления холла театра. Рабочий упал с высоты, получил смертельную травму. В состав комиссии по расследованию несчастного случая был включен главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа Волошин О.А.

Травму средней тяжести получила перед спектаклем артистка КАУ «Алтайский государственный театр для детей и молодежи им. В.С. Золотухина». Она получила консультацию в Алтайской краевой организации.

В **Архангельской области**, несмотря на распространение коронавирусной инфекции COVID-19, удаленный режим работы в 2021 году, значительно увеличилось количество проводимых контрольных мероприятий по охране труда – 196 проверок (в 2020 – 31). Главным в работе уполномоченных лиц по охране труда

и комиссий по охране труда остаются осуществление контроля за выполнением в заключенных в муниципальных образованиях соглашений между главами администраций, отделами, комитетами культуры и районными, городскими комитетами профсоюза, а также мероприятий по охране труда, содержащихся в коллективных договорах учреждений.

В отчетном году 5 уполномоченных лиц по охране труда, 9 председателей районных организаций профсоюзов прошли обучение по охране труда в Учебном центре Федерации профсоюзов Архангельской области.

В учреждениях культуры Архангельской области не зарегистрировано ни одного несчастного случая в 2021 году.

В Белгородской области в каждом учреждении культуры соблюдались антиковидные меры.

В 2021 году профсоюзное обучение прошли 67 человек. В среднем по итогам 2021 года на подготовку профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива было израсходовано 2,5% средств совокупного профсоюзного бюджета.

В декабре 2021 г. в Ракитянском районе в учреждении культуры произошел несчастный случай со смертельным исходом. Рабочие «Юсуповского парка» проигнорировали требования охраны труда и попытались спилить бензопилой ствол дерева со стремянки. В результате нарушений при проведении работы на высоте один работник получил тяжелые травмы, от которых скончался в больнице. Второй работник после лечения выписан из больницы. В состав комиссии от профсоюза входил заведующий организационным отделом-главный правовой инспектор труда Вдовенко В.В.

Члены Профсоюза активно пользовались санаторно-курортным лечением, особенно программой реабилитации переболевших ковид-19.

Оздоровлено 540 человек: в Крыму – 454 человека, в том числе 124 ребенка, в местных санаториях - 40 человек, в том числе 10 детей, в санаториях ФНПР – 46 человек. На эти цели обкомом израсходовано 4 млн.675 тыс. руб.

Бурятская республиканская организация провела в ноябре-декабре 2021 г. семинары с профактивом по изменению X раздела ТК РФ (в режиме ВКС) с ООО Экспертный центр «Трудовые технологии», семинар-совещание «Главные изменения в охране труда». В октябре прошла традиционная встреча-совещание актива ООП РБ с Госинспекцией труда по РБ.

В 2021 г. специалисты по охране труда работали в 4 театрах г. Улан-Удэ, филармонии, театре песни и танца «Байкал», государственном цирке, в Национальной библиотеке РБ, Централизованной библиотечной системе г.Улан-Удэ, музеях, учебных заведениях культуры. Во всех остальных учреждениях: культурно-досуговых, в т.ч. муниципальных, детских школах искусств, музейных и др. ответственность за охрану труда возлагается, в основном, на заместителя директора по АХЧ.

Спецоценка условий труда проведена почти во всех учреждениях культуры.

В отчетном году проведены 2 «Дня рескома БРО ОПРК» с обсуждением вопросов охраны труда: в ДК им. Вагжанова, в котором участвовали все руководители учреждений культуры Администрации г. Улан-Удэ, председатели профкомов ППО, уполномоченные лица по охране труда. Состоялось подписание Отраслевого территориального соглашения на 2021-2023 гг.

По обеспечению работников качественной спецодеждой и др. СИЗ ситуация значительно улучшилась. Санитарно-бытовые помещения имеются почти во всех учреждениях.

Во **Владимирской области** ведется большая работа по укреплению материальной базы, улучшению условий и охраны труда работников. Так, на строительство, ремонт и реконструкцию учреждений культуры в сельской местности было выделено 84167,3 тыс.руб. Отремонтировано 9 сельских культурно-досуговых учреждений, переоснащены муниципальные библиотеки по модельному стандарту (35,0 млн. руб.), созданы 2 виртуальных концертных зала в городе Гусь-Хрустальном и городе Покров (8,2 млн. рублей); приобретен новый автотранспорт для обслуживания сельского населения (20,0 млн. руб.), 4 муниципальных образования области приобрели многофункциональные передвижные культурные центры (автоклубы).

10 детских школ искусств приобрели новые музыкальные инструменты, оборудование (51 млн. руб.). На ремонт и модернизацию ДШИ выделено 102 млн. рублей. 9 зданий ДШИ капитально отремонтированы.

На укрепление материально-технической базы домов культуры выделено 20 млн. рублей. Кроме того, 17 млн. рублей выделено на замену технического оборудования театра кукол, 3 млн. рублей на укрепление материально-технической базы муниципальных музеев.

В связи с пожаром во Владимирском областном театре драмы, работники были вынуждены работать на чужих площадках. Подготовлена проектно-сметная документация на ремонт театра.

Областная организация и Департамент по культуре области в марте 2021 года внесли изменения в областное отраслевое Соглашение, предусмотрев меры поддержки работникам, сделавшим прививки: два оплачиваемых дня и материальную помощь в случаях необходимости дополнительного обследования на платной основе. В областном отраслевом Соглашении и в большинстве коллективных договоров предусмотрены дополнительные отпуска лицам с ненормированным рабочим днем, повышенная оплата труда за работу на улице, в вечернее и ночное время, разъездной характер работы и разрывной рабочий день, а также сокращенная рабочая неделя женщинам, работающим в сельской местности.

В коллективных договорах предусмотрено выделение материальной помощи тяжело переболевшим работникам.

В 2021 году несчастные случаи в учреждениях культуры не зарегистрированы.

В **Воронежской области** в 2021 году в организациях культуры несчастных случаев не установлено. Травмы на производстве и профессиональные заболевания в течение года не зарегистрированы.

В 2021 году капитально отремонтировано здание государственного театра кукол, значительно улучшены условия труда работников.

На основании проведенной специальной оценки условий труда в Издательско-полиграфическом центре «Воронеж» работники основного производства - цеха офсетной печати - проходят периодический медицинский осмотр. Общая сумма фактических затрат по улучшению условий и охране труда работников в 2021 году составила более 1400 тысяч рублей. Регулярно проводится

обучение по охране труда, ежегодная проверка знаний у электротехнического персонала, в коллективный договор включено положение о стимулировании работников за соблюдение правил охраны труда.

В Академическом театре драмы имени А. Кольцова все работники прошли медицинские осмотры, 5 работников прошли обучение и аттестацию по охране труда, мероприятия раздела "Охрана труда" коллективного договора выполнены полностью.

Дагестанской республиканской организацией проведено десять тематических (самостоятельных и в составе комплексных) обследований и проверок. Основные нарушения связаны с режимом труда и отдыха, предоставлением не в полном объеме компенсаций, не обеспечением или неполное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, нерегулярное проведение инструктажей, несогласование документов и др. В основном нарушения устранены.

В ряде учреждений культуры улучшилась работа по использованию работодателями средств ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и направление их на мероприятия по охране труда, что положительно сказывается на профилактике травматизма.

Спецоценка условий труда проведена не во всех учреждениях культуры.

Забайкальская краевая организация совместно с РОП работников культуры в МР «Краснокаменский район» ставит вопросы, которые требуют вмешательства, но не всегда получается. Так, не удалось отстоять переселение городской библиотеки в тесное помещение без ремонта, а детская библиотека тоже переселена в другое помещение, где дополнительно разместился Совет пенсионеров образования и Совет пенсионеров комбината.

В МУК «РДК» с. Засопка 26 человек прошли дистанционное обучение по охране труда, пожарной безопасности.

В кинокомпании проведена СОУТ на всех рабочих местах, все директора кинотеатров прошли обучение по охране труда.

Крайком в 2021 году направил на обучение по охране труда 19 членов профсоюзных организаций через ФПЗ. Оплата проведена крайкомом в размере 19 тыс. рублей.

По инициативе краевой организации, поддержанной администрацией МР «Ононский район», осуществлено финансирование на приобретение во все учреждения культуры рециркуляторов, бесконтактных термометров на сумму 960 тысяч рублей.

В учреждениях культуры Ононского района приняты локальные нормативные акты о предоставлении 1 дня к отпуску дополнительно прошедшим вакцинацию, 3 дня - на обследование и реабилитационные мероприятия с выездом в медицинские организации краевого центра с сохранением заработной платы.

Но не проведена СОУТ ни в одном учреждении культуры МР «Ононский район».

Ивановской областной организации удалось обучить по охране труда 18 человек в школе по обучению профсоюзного актива.

Кабардино-Балкарской республиканской организации в отчетном периоде как самостоятельно, так и совместно с технической инспекцией труда

Союза «ООП КБР», а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда членских организаций было проведено 15 проверок соблюдения требований трудового законодательства в области охраны труда.

По результатам выявленных правонарушений работодателям выдано 4 представления об устранении нарушений трудового законодательства, которые были устранены в ходе проверок.

По итогам республиканского отраслевого конкурса в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» победителем признана МКОУ ДО «Детская музыкальная школа №3» ГО Нальчик. В конкурсе «Лучшее уполномоченное лицо по охране труда» победителем признан Кушхов М.Х. - инженер по охране труда и технике безопасности ГКУК КБР «Государственный музыкальный театр».

В отчетном периоде проведено 2 семинара для уполномоченных лиц профсоюза по охране труда, руководителей служб охраны труда предприятий, организаций, учреждений культуры, СМИ, туризма, председателей первичных, городских, районных профсоюзных организаций. Из них одно занятие состоялось с участием технических инспекторов рескома профсоюза, Союза «ООП КБР», представителей Министерства труда и занятости КБР в рамках Всемирного дня охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний. Особое внимание было уделено на занятии улучшению охраны труда молодежи, в том числе искоренению опасных факторов труда на производстве. Всего обучено 168 чел.

В **Калининградской области** в учреждении культуры был зарегистрирован один несчастный случай со смертельным исходом, произошедший 07.05.2021 г. в ГБУК Калининградская областная филармония им. Е.Ф. Светланова». Зам. Директора по филармонической деятельности Андреева И.С., спускаясь по лестнице, упала, ударившись головой о бетонные ступеньки, получив при этом травмы, не совместимые с жизнью. Комиссия, проводившая расследование, пришла к выводу, что причиной смерти зам.директора по филармонической деятельности Андреевой И.С. явилась личная неосторожность при следовании по лестничному маршу, не держась за деревянный поручень перил лестничного марша, в результате чего произошло падение и смерть потерпевшей.

В **Калмыцкой республиканской организации** во время пандемии COVID-19 больше внимания стали уделять проведению обследований учреждений культуры, специальной оценке условий труда, улучшению материально-технической базы учреждений культуры, обучению профактива, обеспечению работодателями оборудованием, необходимым для выполнения возложенных на них обязанностей с использованием дистанционно-образовательных технологий.

По информации **Карельской республиканской организации**, в отчетном году было проведено 8 проверок по выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Так, работникам музея-заповедника Кижы, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, выплачиваются доплаты к окладу в размере 4 процента от оклада. В музее обеспечивается проведение специальной оценки условий труда, прохождение периодических медицинских осмотров (149,0 тыс. руб.). Ежегодно организуется вакцинация от клещевого энцефалита (55,5 тыс. руб.) Обеспечивается наличие аптек первой медицинской помощи (9,5 тыс. руб.). Администрация обеспечивает

работников спецодеждой, спецобувью (464,7 тыс. руб.).

В отчетном периоде была проведена специальная оценка условий труда в «Карельской госфилармонии» на 30 рабочих местах на сумму 39,7 тыс. руб.

Все работники учреждений культуры прошли диспансеризацию. Во всех учреждениях культуры заключены договоры обязательного медицинского страхования.

В 2021 г. в учреждениях культуры регулярно проводились санитарные дни. В рамках мероприятий по противодействию распространению коронавирусной инфекции по защите работников учреждений культуры были закуплены все необходимые средства индивидуальной защиты: маски, перчатки, санитайзеры, а также ионизаторы для обеззараживания помещений, бесконтактные термометры и рециркуляторы воздуха. На библиотечных кафедрах установлены защитные экраны. Также были приобретены аптечки первой медицинской помощи и спецодежда. Заведены журналы регистрации измерения температуры работников.

Для организаций Республики Карелия были введены паспорта коллективного иммунитета к коронавирусу в целях обеспечения безопасности работников организаций.

В результате реализации Национального проекта «Культура» существенно улучшены условия труда работников культуры, отвечающие требованиям охраны труда. Закуплены музыкальные инструменты, оборудование и учебные материалы на сумму 3566,9 тыс. руб. Ладвинской музыкальной школой, на такую же сумму МБУ ДО «Детская школа искусств» г. Лахденпохья, Петрозаводским музыкальным колледжем им. К.Э. Раутио закуплены инструменты на сумму 7070,7 тыс. руб. Приобретен цифровой рояль «Roland» для симфонического оркестра Карельской государственной филармонии стоимостью 783,0 тыс. руб.

В Республике стало традицией в рамках мероприятий Недели охраны труда с участием специалистов Управления по труду и занятости РК, главного технического инспектора труда СОП в РК, экспертов КРОО «Труд и здоровье» 28 апреля 2021 г. состоялся семинар с уполномоченными по охране труда профсоюзов.

Костромской областной организацией совместно с технической инспекцией труда Федерации организаций профсоюзов Костромской области проведены 3 плановые проверки соблюдения работодателями требований трудового законодательства в сфере охраны труда, в Детской музыкальной школе №8 г. Костромы; МБУК города Костромы «Фольклорный ансамбль «Венец»; МКУ РЦКМ «Перспектива» Костромского МР области. Были выявлены следующие нарушения: не обеспечено в полном объеме прохождение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда; отсутствуют программы инструктажей по охране труда; инструктажи по охране труда проведены не со всеми работниками; не соблюдена периодичность проведения инструктажей; инструктажи проводят руководители, не прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; не электротехническому персоналу не присваивается группа I по электробезопасности с оформлением в журнале установленной формы; не соблюдались сроки присвоения группы I по электробезопасности; в трудовых договорах отражены не все обязательные для включения в них условия; обеспечение работников

средствами индивидуальной защиты произведено не в полном объеме и без фиксирования выдачи средств индивидуальной защиты записью в личной карточке учёта выдачи средств индивидуальной защиты. Специальная оценка условий труда была не проведена в одной организации, в двух организациях проведена, но не все работники ознакомлены в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах, при формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, не всегда учитывались предложения работников.

По результатам проверок составлены акты и представления об устранении 62 выявленных нарушений, которые в основном выполнены.

Краснодарской краевой организацией на улучшение условий и охраны труда в 2021 году учреждениями культуры из бюджетов различных уровней израсходовано 92 млн. 376 тыс. руб.

По состоянию на 31.12.2021 года в отрасли проведена специальная оценка условий труда 23 тыс. 299 рабочих мест, подлежащих проведению специальной оценки условий труда, из них: – в государственных учреждениях – 3 тыс. 087 рабочих мест; – в муниципальных учреждениях – 20 тыс. 212 рабочих мест. Работа по специальной оценке условий труда в 31 государственном учреждении и в 36 муниципальных образованиях (1552 учреждения) завершена полностью.

В отчетном году из 16,320 тыс. работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, прошли медицинские осмотры 16,118 тыс. человек, в том числе 12,123 тыс. женщин. В 30 ГУК и в 40 МО Краснодарского края работники учреждений культуры в полном объеме охвачены периодическими медицинскими осмотрами

За 2021 год в учреждениях культуры зарегистрировано 10 легких несчастных случаев на производстве в 2 государственных учреждениях и в 3 муниципальных образованиях Краснодарского края (число дней нетрудоспособности составило 512). Основными причинами несчастных случаев являются недостатки в обучении безопасным приемам работ, неудовлетворительная организация производства работ.

На улучшение условий и охраны труда учреждениями, находящимися в ведении управления культуры г. Краснодара, в 2021 году израсходованы средства в сумме 21,844 тыс. руб. Проведена специальная оценка условий труда 487 рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда. Полностью завершена специальная оценка условий труда в 38 учреждениях, израсходовано 446,87 тыс. рублей.

За 2021 год прошли медосмотры 1744 работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, в том числе 1265 женщин. Израсходовано средств на проведение медицинских осмотров 3,494 тыс. рублей.

364 работника прошли обучение, переобучение, повышение квалификации по охране труда. Средствами индивидуальной защиты обеспечены 1042 человека, т.е. 100% работников, подлежащих обеспечению СИЗ. На приобретение средств индивидуальной защиты в 2021 году направлено 1473,50 тыс. рублей.

Несчастных случаев на производстве в 2021 году не зарегистрировано.

Организованы и проведены 3 обучающих семинара по вопросам реализации государственных требований охраны труда в учреждениях культуры.

Крымской республиканской организацией за отчетный период произошло два несчастных случая: один тяжелый и один со смертельным исходом. Тяжелый несчастный случай произошел в ФГБОУ «МДЦ «Артек». Несчастный случай квалифицирован как несчастный случай, связанный с производством, оформлен актом Н-1, подлежит учету и регистрации в ФГБОУ «МДЦ «Артек». Лица, ответственные за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая, является руководитель управления по физической культуре, спорту и туризму, которым допущен инструктор по физической культуре Отдела по туристско-краеведческой работе без обучения в установленном порядке методам и приемам безопасного проведения работ на высоте в качестве ответственного лица. Нарушены: п. 2.19 Должностной инструкции руководителем управления по физической культуре, спорту и туризму; п. 13 «Правил по охране труда при работе на высоте», утвержденные приказом Минтруда России от 16.11.2020 №782н.

Факта грубой неосторожности пострадавшей комиссией не установлено. В состав комиссии, проводившей расследование несчастного случая, входил председатель Крымской республиканской организации Савченко А.Ю.

Второй несчастный случай со смертельным исходом произошел в Филиале санатория «Приморье» ГУП РК «СОК «Россия», квалифицирован как не связанный с производством. Причины, вызвавшие несчастный случай - прочие причины расследования, квалифицированные по материалам несчастных случаев (код 15), а именно, смерть наступила вследствие заболевания (атеросклеротическая болезнь сердца).

В **Курской областной организации** в целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда в 2021 году было проведено 4 проверки соблюдения норм трудового законодательства в области охраны труда: ОБУК «Центр театрального творчества «Ровесник» им. И.В.Селиванова», ОБУК «Курск облкиновидеоцентр», ОБПОУ «Курский музыкальный колледж им. Д.В. Свиридова», МБУК «ДСЦД». В ходе проверок было выявлено 9 нарушений, выдано 3 представления. Основные нарушения: инструкции по охране труда пересматриваются несвоевременно; не проводится своевременно инструктаж по охране труда; не проводится стажировка вновь принятых работников; комиссионно не осматриваются здания и сооружения (весной и осенью); технический персонал не обеспечивается средствами индивидуальной защиты (в связи с отсутствием денежных средств); не всегда заключается новое соглашение по охране труда.

Работодателям выданы предписания и установлены сроки устранения нарушений.

Спецоценка условий труда проведена во всех учреждениях культуры.

За отчетный период в учреждениях культуры отсутствовали тяжелые, смертельные и групповые несчастные случаи.

В **Липецкой области** в 2021 году несчастных случаев на производстве в учреждениях культуры не зарегистрировано.

В ходе двух проведенных проверок соблюдения трудового законодательства по охране труда в МАУ «Липецкий зоологический парк» и ГБУ кукольный театр»

нарушений не выявлено. Замечания по оформлению документов по охране труда (технического характера) своевременно устранены в ходе проверок.

Обучено по охране труда в отчетном году с выдачей удостоверения 5 человек.

Магаданской областной организацией совместно со специалистом по охране труда министерства культуры и туризма Магаданской области и органами санитарно-эпидемиологического надзора региона проведены проверки учреждений. Выявлены нарушения, относящиеся к нарушениям санитарно-эпидемиологического характера, обусловленных требованиями борьбы с коронавирусной инфекцией: нарушение сроков годности дезинфицирующих жидких средств, отсутствие необходимого количества запаса этих средств, превышение допустимого количества посетителей мероприятий. Выдано 3 предписания по нарушениям, которые были выполнены в течение трех дней.

Марийская республиканская организация и профсоюзный актив участвовали в работе приёмных комиссий в муниципальных образованиях и соответственно в самих учреждениях по подготовке к осенне-зимнему периоду. По результатам проверок все объекты отрасли надлежащим образом подготовлены для работы в осенне-зимний период.

Во всех учреждениях, где есть профсоюзные организации, проведена СОУТ.

В 2021 году на заседании президиума МРО ОПК с участием представителя министерства и главного технического инспектора труда Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» Царегородцева С.Н. были изучены и рассмотрены вопросы состояния охраны труда в учреждениях культуры, образовательных организациях дополнительного образования Звениговского муниципального образования Республики Марий Эл.

Был проведен анализ деятельности работодателей и профсоюзных организаций учреждений культуры и Отдела культуры администрации Звениговского муниципального района по вопросам соблюдения законодательства в области охраны труда. Проведенный анализ показывает, что определенная работа по соблюдению прав работников на безопасные условия труда ведется. В большинстве организаций разработано Положение о системе управления охраной труда, имеются инструкции по охране труда для всех категорий работников, программы проведения инструктажей по охране труда, руководители организаций прошли обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях. Работу по обеспечению безопасных условий и охраны труда в двух организациях ведут сами руководители. Во всех учреждениях проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах.

Вместе с тем, имеется ряд нарушений в области охраны труда, по которым выданы предписания, рекомендации по устранению – не создана комиссия по проверке знаний по охране труда на момент проверки, работники не ознакомлены с результатами проведенной спецоценки условий труда, не проводится осмотр зданий и сооружений специально созданной комиссией.

Следует отметить, что совместная работа администрации и республиканской организации в учреждениях культуры Звениговского муниципального района по соблюдению прав работников на безопасные условия труда приводит к положительным результатам. За последние годы несчастных случаев на

производстве, профессиональных заболеваний не зарегистрировано. Выявленные нарушения устранены до 1 декабря 2021 года.

В 2021 году произошло 2 легких несчастных случая, 1 несчастный случай отнесен к категории средней тяжести.

В отчетном периоде обучено 38 специалистов. Профактив городов и районов участвовал в республиканских видео-конференциях, круглых столах, вебинарах по охране труда, по пенсионному законодательству.

В рамках Всемирного Дня охраны в 2021 году Департаментом труда и занятости Республики Марий Эл проводился республиканский смотр-конкурс по охране труда. В номинации «Лучший работодатель в области охраны труда» централизованная клубная система Мари-Турекского муниципального образования РМЭ заняла призовое 2-е место.

Межрегиональной организацией (Московская область и г. Москва), в отчетном периоде в МБУК г.о. Балашиха «Централизованная библиотечная система» проводилась работа по оценке профессиональных рисков. Методы оценки уровня профессиональных рисков определялись работодателем с учетом характера деятельности. Разрабатывались и принимались локальные нормативные акты, в числе которых: Положение по оценке профессиональных рисков; приказы о создании комиссии по оценке профессиональных рисков; график оценки профессиональных рисков; перечень опасностей; карты оценки рисков; перечень мер по исключению снижения или контролю уровней рисков.

Межрегиональной организацией 18 марта 2021 года организован семинар на тему «Охрана труда 2021» с привлечением специалиста по охране труда – руководителя службы по охране труда.

По результатам проведения специальной оценки условий труда в предыдущие годы условия труда работников установлены: допустимые условия труда (2 класс) – 90 % рабочих мест; вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1) – 10 % рабочих мест.

В 2021 году произошло 3 несчастных случая со смертельным исходом. По итогам расследования несчастные случаи признаны не связанными с производством - из-за естественной смерти работников.

Председатель первичной профсоюзной организации ГАУК МО «Московский областной государственный театр юного зрителя» принимал участие в составе комиссии по расследованию пожара, произошедшего 29 января 2021 года. В настоящее время последствия пожара ликвидированы и театр работает в штатном режиме.

По обращению члена профсоюза в связи с отказом работодателя - МБУК г.о. Щелково «Литвиновская централизованная клубная система» оплатить оформление медицинской книжки работнику в рамках прохождения медицинского осмотра даны пояснения на основании официального разъяснения Роструда, согласно которому «работодатель обязан оплачивать бланки медицинских книжек работников, так как оформление медицинской книжки является частью процедуры медосмотра». К пояснению было приложено правовое обоснование. Нарушение прав члена профсоюза было устранено, работодатель оплатил за счет собственных средств оформление медицинской книжки работнику.

В 2021 году 133 членам профсоюза выделены льготные санаторные путевки в профсоюзные здравницы Московской области, 267 членам профсоюза и членам их семей - на Черноморское побережье Краснодарского края.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в 2021 году на основании коллективных договоров направлено 8605716, 61 рублей, из них: санитарно - бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников – 2019912,71 рублей; проведение специальной оценки условий труда – 420215,5 рублей; на приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих средств – 1587388,8 рублей; - проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров – 2884679,19 рублей; обучение руководителей и специалистов в образовательных организациях с выдачей удостоверений установленного образца – 1693520,41 рублей.

4 марта 2021 года по результатам комплексной проверки соблюдения требований охраны труда МБУК городского округа Балашиха "Централизованная библиотечная система" и ГАУК Московской области «Московский областной государственный театр кукол» и информации «Об опыте работы профсоюзных организаций и работодателей по улучшению условий и охраны труда работающих, профилактике производственного травматизма в Межрегиональной общественной организации РПРК» Постановлением Президиума Союза «МОООП» (№ 10 от 04.03.2021 г.) было отмечено, что Межрегиональной организацией проводится большая работа совместно с работодателями по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, осуществлению контроля за исполнением законодательства об охране труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Мордовская республиканская организация использует в практике решение Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 15.11.2021г., в соответствии с которым в коллективные договоры стали включать положение о предоставлении двух оплачиваемых выходных дней работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19).

Кроме того, норма республиканского трехстороннего Соглашения, предусматривающая сокращение продолжительности рабочего дня на 30 минут для женщин (одиноких мужчин), воспитывающих одного или двух детей в возрасте до 12 лет, и на 1 час для многодетных матерей (одиноких отцов) с детьми до 12 лет с сохранением заработной платы в полном объеме, также активно включается в коллективные договоры государственных и муниципальных учреждений культуры, что, безусловно, оказывает положительное влияние на сохранение благоприятного психологического состояния молодых родителей.

МРО ОПРК проводит ежегодный смотр-конкурс на лучшую организацию работы по созданию условий труда. В 2021 году среди государственных и муниципальных учреждений культурно-досугового типа и концертных учреждений победителем признано МБУК «Центр культуры» Старошайговского муниципального района; среди государственных и муниципальных библиотек - МБУК «Централизованная библиотечная система» Рузаевского муниципального

района. Дипломы и денежные премии победителям будут вручены на очередном заседании республиканского комитета.

Кроме того, МРО ОПРК ежегодно оказывает содействие в оздоровлении работников, реализуя для членов профсоюза путевки в санаторно-курортные учреждения - ЗАО «Профкурорт» на льготных условиях. В 2021 году было реализовано 28 путевок, экономическая эффективность при этом составила 180 тысяч рублей.

Новгородской областной организацией в отчетный период 9 учреждениях культуры была проведена специальная оценка условий труда на 35 рабочих местах. При стоимости обследования одного рабочего места 2,5 тыс. рублей, для профсоюзных организаций была сделана 20% скидка.

Ежегодно проводится обучение уполномоченных лиц по охране труда в учебных лицензионных центрах. В 2021 году обучение прошли 175 человек.

Благодаря национальному проекту «Культура» улучшается материально-техническая база учреждений, создаются более благоприятные условия труда и отдыха для работников. Открыты две модельные библиотеки по национальному проекту «Культура» в г. Великий Новгород и в Любытинском муниципальном районе, стоимость оборудования которых составила 15 млн. рублей. Построен 1 Дом культуры, отремонтировано 2 муниципальных учреждения культуры и 3 ДШИ. Для колледжа искусств и 2-х школ искусств закуплены музыкальные инструменты. Приобретено 9 оборудованных автоклубов. В соответствии с реализацией федерального проекта «Цифровая культура» в городе Чудово открыт виртуальный зал, на эти цели израсходовано 2,5 млн. рублей за счет средств федерального бюджета.

В 2021 году 7 учреждений, находящиеся на территории сельских поселений, заняли призовые места и получили по 100 тыс. руб. за участие в областном конкурсе «На лучшее учреждение культуры», часть средств из них была направлена на мероприятия по охране труда.

В 2021 году в ежегодно проводимом Новгородской областной Федерацией профсоюзов смотре-конкурсе «Коллективный договор-основа защиты социальных прав работников» приняли участие 4 первичные профорганизации и победителями среди бюджетных учреждений стали: 1 место - МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Старорусского муниципального района», 3 место – МБУК «Шимская централизованная клубная система». Победителям вручены соответствующие Дипломы и денежные вознаграждения.

В связи с лечением от коронавирусной инфекции оказывалась материальная помощь председателям ППО, а также в связи с трудным материальным положением выделялись средства для оказания помощи как за счет средств первичных организаций, так и за счет областной организации профсоюза. На эти цели было израсходовано 2649 тыс. рублей.

Новосибирской областной организацией за отчетный период в учреждениях культуры г. Новосибирска, Искитимского, Маслянинского и Одынского районов области проведены 8 проверок соблюдения работодателями законодательства в области охраны труда (из них 2 тематические). В ходе проверок выявлено 49 нарушений трудового законодательства, работодателям выдано 8 представлений об устранении выявленных нарушений, работодатели были

предупреждены об административной ответственности за нарушение законодательства по охране труда. Основная часть выявленных нарушений устранялись работодателями непосредственно в ходе проверок, остальные нарушения были устранены в течение месяца после получения представления.

Профсоюзным организациям оказана помощь в осуществлении профсоюзного контроля соблюдения работодателями требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, даны консультации членам профсоюза и представителям работодателя по вопросам выполнения требований нормативных правовых актов по охране труда.

За отчетный период в связи с обращением председателей первичных профсоюзных организаций (МБУК «ИГИХМ» г. Искитим НСО и МКУК ЦБС Ленинского района г. Новосибирска) были проведены 2 тематические проверки. По результатам проверок и в соответствии с актами осмотров помещений руководителям обоих учреждений культуры выданы представления об устранении выявленных нарушений.

В 2021 году при проведении проверок проводилась информационно-разъяснительная работа по присоединению организаций к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero). В профсоюзные организации направлены соответствующие методические пособия. В Региональном соглашении между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2020-2022 годы в разделе «Охрана труда» определены требования к сторонам соглашения по внедрению концепции «нулевого травматизма» в организациях. Программа включает проведение регулярных аудитов безопасности, а также непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Программа направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве, установление приоритета жизни работника и его здоровья в деятельности по охране труда, предусмотрена ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех требований охраны труда.

В Новосибирской области действует бонусная профсоюзная программа, направленная на оздоровление и здоровый образ жизни. При посещении членами Профсоюза и членами их семей спортивных комплексов, стадионов, бассейнов, катков, использования проката лыж и другого спортивного инвентаря им предоставляется скидка от стоимости до 50%.

В 2021 году в учреждениях культуры несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельных исходом) не зарегистрировано.

В Омской области в отчетном году в учреждениях культуры произошло 7 несчастных случаев на производстве, 6 – легких, 1- тяжелый.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат все работники учреждений культуры. Так, в Академическом театре драме при исполнении артистом трюка и мизансцены, представляющего опасность для жизни или здоровья, работодатель страхует жизнь артиста на период эксплуатации данного трюка и мизансцены и/или обеспечивает другую компенсацию риска по договорённости с артистом. В коллективном договоре учреждения указаны

обязанности работодателя по осуществлению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в театре в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство работ (услуг), приобретению и выдаче работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств коллективной и индивидуальной защиты, обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, обеспечению работников театра питьевой водой, в том числе бутилированной, работы буфета для питания сотрудников.

Специальная оценка условий труда проведена практически во всех учреждениях, в комиссию по СОУТ включены представители профсоюза.

Орловской областной организацией по результатам проведенных комиссией проверок учреждений и организаций установлено, что наибольшие затраты на мероприятия по охране труда осуществляются в ООО «Орёлтурист», МБУК «Орловский городской центр культуры», КДЦ «Металлург», бюджетном профессиональном образовательном учреждении Орловской области «Орловский музыкальный колледж», МБУК «Ансамбль танца «Славица», театре кукол, областной библиотеке им. Бунина, ОГИК, ФПОО, ЦБС, в детских школах искусств.

Недофинансирование мероприятий по охране труда фиксируется в большинстве организаций культуры, особенно в сельских районах области. Так, в БУК Орловской области «Орловский краеведческий музей» работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты «по мере финансирования», как и другие мероприятия по охране труда.

Областная организация совместно с главным специалистом отдела правовой работы и охраны труда ФПОО Бабкиным Г.П. проверила ООО «Орландо» и Центральную библиотеку им. Пушкина, а также КДЦ «Металлург», Городской центр культуры и образовательное учреждение Орловский музыкальный колледж. Нарушений в ходе проверок не выявлено.

В организациях культуры области за последние 5 лет произошло 20 несчастных случаев, из них 1 – со смертельным исходом и 4 случая с тяжёлым исходом. Большинство несчастных случаев, происшедших в указанный период, лёгкие по степени тяжести. В основном причинами травмирования работников являются неудовлетворительная организация производства работ, отсутствие надлежащего контроля со стороны работодателей.

МБУК «Орловский городской центр культуры» в истекшем году был признан лучшим в городском смотре - конкурсе на лучшее состояние охраны труда.

В 2021 году в областном конкурсе ФПОО «Лучший уполномоченный по охране труда» победителем признана Удод Е.В. – уполномоченный по охране труда ЦБС Верховского района.

Приморской краевой организации, проверялось обеспечение средствами индивидуальной защиты органов дыхания и антисептиков работников, своевременность уборки и дезинфекции помещений и санитарных узлов, соблюдение графика проветривания и кварцевания кабинетов. Поддерживались в актуальном состоянии и информационные стенды с информацией по профилактике гриппа, ОРВИ и новой коронавирусной инфекции. Все работники своевременно обеспечивались масками, перчатками, антисептиками. Работники рабочих

профессий в течение 2021 года были своевременно обеспечены специальной одеждой. Были закуплены маски, перчатки, антисептики для обработки рук на средства профсоюза и работодателей, закуплены переносные бактерицидные облучатели и настенные рециркуляторы, а также установлены дозирующие устройства для антисептиков.

В отчетный период краевой организацией совместно с Министерством культуры и архивного дела Приморского края проведены проверки в учреждениях культуры г. Находка технического состояния сценического оборудования.

Выявлены нарушения требований охраны труда в ЦБС и его филиалах г. Находки: нарушение сроков выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ, а также санитарной одежды; не разработан план мероприятий по улучшению условий труда работников; не выделено финансирование на мероприятия по охране труда; нарушение Правил эксплуатации электроустановок; использование отменённых нормативно-правовых актов по охране труда. Выявленные нарушения устранены были в ходе проверки.

В отчетном году 17 работников, в том числе руководители и члены комиссий по охране труда, прошли обучение по 40-часовой программе «Охрана труда».

Особое внимание в 2021 г. уделялось профилактике производственного травматизма, особенно в ходе эксплуатации оборудования в полиграфических предприятиях.

Среди уполномоченных по охране труда проведён смотр «Лучший уполномоченный по охране труда». Победителем признана Данильянц Н.К. - председатель профкома первичной профсоюзной организации Владивостокской городской централизованной библиотечной системы.

Ежегодно членские организации ПКООПСРК принимают участие в месячнике, посвященному Всемирному дню охраны труда.

В 2021 году была организована и продолжается совместная работа с компанией ООО «Капитал Лайф Страхование жизни» по добровольному страхованию членов профсоюза от несчастных случаев за счёт средств первичных профсоюзных организаций работников культуры.

По итогам 2021 года в организациях культуры края не выявлено случаев производственного травматизма.

В учреждениях культуры **Ростовской области** несчастных случаев в отчётном году не зафиксировано.

Рязанской областной организацией в отчетном периоде совместно с правовой инспекцией труда Профобъединения проведено две проверки соблюдения трудового законодательства и охраны труда в ДШИ № 3, Рязанской областной филармонии. В ДШИ № 3 был выявлен ряд нарушений в сфере охраны труда. Указанные нарушения были отражены в акте и выдано предписание по их устранению. Устранение нарушений требований законодательства по охране труда было произведено работодателем в установленные предписанием сроки. В Рязанской областной филармонии нарушений по охране труда не выявлено.

Областной организацией был проведен семинар-совещание с профсоюзным активом с анкетированием членов профсоюза «Обеспечение безопасных условий труда»; подготовлен раздаточный материал: информационные бюллетени № 21-8

«Работа в офисе. Охрана труда», «Офисный травматизм. Как его избежать», № 21-9 «Дистанционный работник-2021», тематическая листовка.

В группе ВК «Профсоюз работников культуры Рязань» выкладывается вся актуальная информация по охране и безопасным условиям труда.

Несчастных случаев и травматизма в учреждениях культуры в 2021 году не установлено.

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации в целях координации деятельности по охране труда создана Комиссия по охране труда из 6-ти человек, председатель - Круглова Н.В., председатель ППО ФГУП «Типография № 12 им. М.И. Лоханкова», членами которой являются председатели ППО, специалисты по охране труда организаций.

На протяжении многих лет Межрегиональная организация проводит Смотр - конкурс на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». В 2021 году ЛФП награждена Синицына Е.П. - уполномоченное лицо по охране труда СПб ГБУК «Центральная городская детская библиотека им. А.С. Пушкина».

По полученным данным организаций культуры, обучение по вопросам охраны труда прошли 1771 человек, в том числе непосредственно в своих учреждениях, используя разработанные программы. В 2021 году Заведующий отделом охраны труда и социальных отношений Межрегиональной организации прошла профессиональную переподготовку «Охрана труда», 250 часов в НОЧУ ОДПО «Акцион-МЦФЭР».

В отчетный период профактиву был предоставлен доступ к некоторым из бесплатных вебинаров по охране труда на платформе ZOOM, в частности на тему «Антиковидные ограничения. Работа в новых реалиях», проведенных [при участии сотрудников Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области и Комитета здравоохранения Ленинградской области.

За 2021 год (по данным профсоюзных организаций) в организациях культуры произошел 101 (в 2020 – 59) несчастный случай. Больше всего несчастных случаев произошло в ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр». В работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве обязательно участвуют представители профсоюзных комитетов (уполномоченные лица по охране труда профсоюза).

В отчетном периоде тяжелых несчастных случаев не было.

Межрегиональная СПб и ЛО организация получила Диплом третьей степени в категории «Лучший профсоюзный интернет-ресурс», а также Диплом третьей степени в категории «Лучшая печатная и другая агитационная продукция профсоюзной организации».

В Свердловской области в отчетном периоде в государственных учреждениях культуры области и г. Екатеринбурга на мероприятия по охране труда израсходовано 33 781,16 тыс. рублей. Специальная оценка условий труда в 2021 году проведена в 22 государственных учреждениях на 768 рабочем месте, количество работников, занятых на данных рабочих местах составляет 1055 человек. По программе охраны труда обучено 1061 человек.

За 2021 год в государственных учреждениях зафиксировано два несчастных случая.

В Нижнетагильской территориальной профорганизации мероприятия по охране труда проводятся в рамках Соглашений к коллективным договорам учреждений культуры. Комиссии по охране труда, уполномоченные лица по охране труда проводят рейды по проверке условий труда работников, недостатки почти всегда оперативно устраняются работодателем.

В Уральском филиале ФГБОУ О «МГХПА им. С.Г. Строганова» проведены ремонты в аудиториях, заменены огнетушители, светильники, проводятся инструктажи по охране труда, обеспечение студентов и преподавателей горячим питанием, соблюдение питьевого режима, обеспечение масочного режима и санитайзерами в местах общего пользования на сумму 582 тыс. рублей.

В МБУ ДО «Детская художественная школа №1», МБУ ДО «Детская школа искусств №3», МБУ ДО «Детская музыкальная школа №2», СБОУ СО «Нижнетагильский колледж искусств» проведены необходимы ремонтные работы помещений, оборудования, приобретены СИЗ (маски, перчатки, дезсредства и др.), проведены медицинские осмотры работников, организована вакцинация сотрудников от Covid-19 и гриппа, проведены замеры микроклимата, освещенности и исследования воды по ППК, проведено обучение по охране труда, приобретены: мебель, стулья, музыкальные инструменты, концертные костюмы и др.

По информации управлений культуры муниципальных образований Свердловской области на мероприятия по охране труда в 2021 году было израсходовано 80274,34 тыс. рублей.

За 2021 год в муниципальных учреждениях культуры зафиксировано пять несчастных случаев.

Северо-Осетинской республиканской организацией продолжена совместная работа с Госинспекцией труда по РСО – Алания по контролю соблюдения законодательства в области охраны труда.

Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях советов районных организаций Ардонского и Пригородного районов, профкомов ППО ГБУК «Национальная научная библиотека РСО – Алания», МБУ ДО «Моздокская детская художественная школа», МБУ ДО «Моздокская детская музыкальная школа им М.И. Глинки», МКУ «ЦБС» Кировского района, ГБУК «Северо-Осетинский государственный академический театр им. В. Тхапсаева», Министерства культуры РСО-Алания, МБУ ДО «Детская хоровая школа», АО «Осетия-Полиграфсервис», ГБУК «Республиканская детская библиотека им. Д. Мамсурова» и др. Были рассмотрены вопросы: «Об ознакомлении сотрудников с санитарно-эпидемиологическими требованиями к организации работы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции», «Об обеспечении средствами индивидуальной защиты», «Об утверждении Положения о комиссиях по охране труда», «О сокращении рабочего дня в жаркое время года», «О приобретении медикаментов и тонометра», «О проведении СОУТ», «Об обеспечении пожарной безопасности в учреждении», «О проведении инструктажей по охране труда» и др.

В отчетном году обучение по охране труда прошли 176 человек, в том числе на семинаре в онлайн-режиме, организованном республиканской организацией на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра (г. Краснодар) по 40-

часовой программе, приняли участие 172 человека. Из средств республиканского бюджета на обучение было израсходовано 92950 руб.

В 2021 году была проведена СОУТ на 119 рабочих местах на сумму 117,4 тыс. рублей.

В рамках национального проекта «Культура», партийного проекта Единой России «Культура малой Родины», госпрограммы Республики Северная Осетия-Алания «Комплексное развитие сельских территорий» в 2021 году в Алагирском районе на мероприятия по охране труда в 2021 году было израсходовано 2200 тыс. руб., в том числе на устранении нарушений по температурному режиму 690 тыс. руб.

Более 900 работников прошли периодические и профилактические медосмотры как за счет собственных средств, так и за счет бюджета. В 7-ми учреждениях имеются медпункты, в 7-ми - организовано горячее питание, в 52 - комнаты отдыха, гигиены и приема пищи, и почти во всех учреждениях имеются аптечки.

Всего оздоровились по льготным профсоюзным путевкам и курсовкам в здравницах республики и Кавказских Минеральных вод 67 человек.

Несчастных случаев на производстве в 2021 году зарегистрировано не было.

В Сахалинской области во всех учреждениях культуры заключены соглашения между администрацией и первичными профсоюзными организациями о выполнении мероприятий по охране труда, являющиеся обязательными Приложениями к коллективным договорам. Соглашения, сметы по охране труда принимаются с учетом мнения выборных органов ППО.

Оформляются стенды по охране труда. Во всех первичных профсоюзных организациях приобретены аптечки. Ежегодно проводятся медицинские осмотры, профилактическая вакцинация работников согласно календарю прививок, в том числе против коронавирусной инфекции.

В 2021 году уполномоченными проведены 4 проверки соблюдения условий и охраны труда с участием председателей профкомов в МАУ КДЦ «Океан» г. Корсаков, МАУ ДО «Детская школа искусств» г. Корсаков, МБУ «Александровск-Сахалинская ЦБС» г. Александров-Сахалинский, МБУК «Ногликская централизованная библиотечная система» г. Ноглики.

Проверки проведены по вопросам: специальной оценки условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, соблюдения законодательства по охране труда женщин, режима рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций. По результатам проверок руководителям учреждений выданы предписания об устранении нарушений. В установленный срок выявленные нарушения были устранены.

В Саратовской области для комфортной и безопасной работы в учреждениях культуры за счет средств федерального и областного бюджетов заменяется морально устаревшее оборудование на новое, приобретается современная офисная мебель, оргтехника, проводится реконструкция и капитальный ремонт зданий. Так, в рамках проекта «Культура малой Родины» на ремонт 15 муниципальных учреждений культуры израсходовано 40836,1 тыс. руб., в рамках Национального проекта «Культура» на капитальный ремонт 5 муниципальных учреждений направлено 30468,0 тыс. руб.

Администрацией МО «город Саратов» в 2021 г. для проведения обязательных медицинских осмотров работников культуры муниципальных учреждений выделено 1,5 млн. рублей и 225 тысяч рублей на обследование состояния доступности учреждений культуры для инвалидов и маломобильных групп населения.

Продолжилась работа по проведению специальной оценки условий труда. На проведение СОУТ в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, переданных в государственную собственность в 2021 году, выделено 87,46 тысяч рублей. За счет этих средств проведена специальная оценка условий труда 97 рабочих мест в 7 ДШИ, в том числе: в ДШИ г. Ершова – 38 рабочих мест на сумму 22,26 тысяч рублей; в ДШИ р.п. Сенной – 26 рабочих мест на сумму 13,86 тысяч рублей; в ДШИ р.п. Ровное – 6 рабочих мест на сумму 6,9 тысяч рублей; в ДШИ г. Хвалынский – 6 рабочих мест на сумму 5,09 тысяч рублей.

В 2021 году в период аномально высоких температур и в связи с участвовавшими обращениями работников на нарушения работодателями температурного режима на рабочем месте, областная организация разработала алгоритм совместных действий представителей работников и работодателя по созданию безопасных условий труда работников в условиях повышенных температур.

В ноябре отчетного года в областную организацию обратились работницы сельских учреждений культуры Саратовского района, переданных в город Саратов после объединения сельских муниципальных образований с муниципальным образованием «Город Саратов». Благодаря вмешательству областной организации восстановлена 36-часовая сокращенная рабочая неделя женщинам, работающим на селе.

В целях улучшения санаторно-оздоровительного отдыха членов профсоюза Федерация профсоюзных организаций области приняла ставшее уже традиционным решение о снижении цены на санаторные путёвки в профсоюзные здравницы для членов профсоюза и членов их семей на 20 процентов, которым в 2021 году воспользовались 57 членов профсоюза и членов их семей.

В городе федерального значения Севастополь в 2021 году в учреждениях и организациях культуры несчастных случаев, связанных с производством, не было зарегистрировано.

Смоленская областная организация в отчетном периоде провела с участием 125 уполномоченных лиц по охране труда, правового инспектора труда областной организации 10 проверок соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проведенных проверок было выявлено 34 нарушения требований норм и правил по охране труда. В результате выявленных нарушений работодателям выдано 10 представлений об устранении нарушений трудового законодательства по охране труда. Основными нарушениями являются: отсутствие приказов «Об организации охраны труда в учреждении», неточное распределение обязанностей по управлению охраной труда в филиалах, структурных подразделениях учреждений, отсутствуют приказы и программы обучения по охране труда, не составлен Перечень ежегодных мероприятий по охране труда, не

разработаны Положения о комиссии по охране труда, не определен срок их полномочий, отсутствуют планы работы, не используется в работе приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров», не проводится оценка профессиональных рисков в нарушение требований ст.ст. 209, 212 ТК РФ.

Работодателям выданы предписания и установлены сроки устранения нарушений в сфере охраны труда.

В большинство коллективных договоров внесены дополнения, что работникам, перенесшим в текущем году заболевание, вызванное новой коронавирусной инфекцией (Covid-19) предоставлено право на использование дополнительного отпуска - 3 оплачиваемых дня, прохождение диспансеризации, связанной с профилактическими мероприятиями после перенесенного заболевания Covid-19 - 1 оплачиваемый выходной день, на проведение вакцинации, ревакцинации от коронавирусной инфекции (Covid-19) - 2 оплачиваемых дня.

Ставропольской краевой организацией в отчетном году проведены проверки, из них 37 – совместные проверки по обеспечению работодателями здоровых и безопасных условий труда, в том числе по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами установками для обеззараживания воздуха, вопросам рабочего времени и времени отдыха.

Для обучения профактива отрасли использовались возможности учебно-методического центра ФПСК, в истекшем году проводились семинары для профактива: «Актуальные вопросы охраны труда 2020-2021 гг. практика применения», в апреле в г. Пятигорске прошел Форум по охране труда «PROF Безопасность».

Тамбовской областной организации благодаря настойчивой работе совместно с ТООП в ряде учреждений культуры удалось восстановить ставки специалистов по охране труда. Например, в Тамбовском областном театре и Тамбовском социо-культурного центре, имеющем 8 филиалов, были восстановлены должности специалистов по охране труда, что, несомненно, окажет положительное влияние на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников.

В отчетном периоде Государственной инспекцией труда в Тамбовской области были наложены солидные штрафы за нарушения трудового законодательства в сфере охраны труда на руководителей Тамбовской картинной галереи, Тамбовского областного краеведческого музея, Тамбовскую областную библиотеку им. А.С. Пушкина и так далее. Указанное повлияло на отношение руководителей учреждений культуры на обязанности по соблюдению требований по охране труда, а также на роль Тамбовской региональной организации, которая проводит общественный контроль соблюдения трудового законодательства, выявляет нарушения требований охраны труда, проводит обучение по вопросам охраны труда, способствуя профилактике нарушений.

В 2021 году областная организация провела учебные однодневные занятия по охране труда в таких отдаленных территориях, как Староюрьевский и Уметский районы.

Воспользовались системой профсоюзного санаторного оздоровления 10

человек (здравницы Ессентуков, Кисловодска, Пятигорска, санаторий имени Калинина (Мичуринский район). Санаторные путевки членам профсоюза из спецфонда выделялись по 3- 5 тысяч рублей за 13 дней (до июня 2022 года).

Татарской республиканской организацией в связи с обращением членов профсоюза, работников культуры Ютазинской районной организации ТРО была осуществлена выездная проверка в МБУ «Районный дом культуры» Ютазинского муниципального района. В ходе проверки были выявлены нарушения прав и интересов работников, в том числе касающиеся охраны труда. Руководителю учреждения было выдано представление с требованием об устранении нарушений, все нарушения были устранены.

Традиционно в городах Набережные Челны и Нижнекамск были проведены проверки по охране труда по готовности учреждений к началу учебного года, театрально-зрелищного и отопительного сезонов совместными комиссиями по охране труда, в состав которых включены председатели городских организаций профсоюза. Данные мероприятия направлены на снижение риска травматизма и создание безопасных условий труда в организациях и учреждениях культуры.

В отчетном году произошел 1 несчастный случай на производстве легкой степени. В Нижнекамске артистка повредила голеностопный сустав во время репетиции.

Отраслевым соглашением между Министерством культуры Республики Татарстан и Татарской республиканской организацией, территориальными отраслевыми соглашениями, заключенными в муниципальных районах республики, закреплено право женщин, имеющих детей до 16 лет, на предоставление свободного от работы дня, оплачиваемого полностью за счет средств работодателя, а также закреплена 36-часовая рабочая неделя для женщин, выполняющих трудовую функцию в сельской местности.

Руководителями учреждений культуры республики в отчетном периоде планомерно продолжается работа по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест работников отрасли. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, возросло на 4% (2020 год – 88%), столь малый прирост связан с недостаточностью денежных средств в связи большими затратами на мероприятия по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.

В декабре 2021 года проведено обучение по охране труда 75 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 7 уполномоченных лиц обучено по охране труда по 40-часовой программе на базе Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Всем обучающимся были выданы удостоверения установленного образца. Руководителями учреждений культуры, искусства и кинематографии республики было обучено 132 уполномоченных лица по охране труда.

В **Томской области** в условиях распространения пандемии COVID-19 работодатели и первичные профсоюзные организации заключили дополнительные соглашения к коллективным договорам учреждений и внесли обязательства по оказанию финансовой поддержки лицам, перенесшим заболевание, предоставление им дополнительных дней к отпуску: областная библиотека им. А.С. Пушкина, Томская областная филармония, театр драмы, МИБС г. Томска, ОДЮБ.

В 2021 году по итогам областного смотра-конкурса в отрасли I место и звание «Лучший уполномоченный по охране труда» профсоюзной организации присуждено Хохлову С.А, АХУ Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Решением Президиума областной организации его кандидатура была представлена для участия в смотре-конкурсе ФПО ТО «Лучший уполномоченный по охране труда».

21 учреждение культуры обратились в РО ФСС РФ для возврата 20% от суммы, затраченных работодателем на обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, для использования на мероприятия по обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

В отчетном году учреждениями культуры выполнено 95% мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами. Всего учреждениями культуры мероприятия по охране труда затрачено 5644,6 тыс. рублей, что в расчете на одного работающего составляют 9376,0 рублей.

Областная организация, первичные профорганизации, работодатели учреждений культуры провели спецоценку условий труда на 3190 рабочих местах или 99,1 % от общего количества.

В отчетном году в отрасли не зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве.

Тульской областной организацией в отчетном году проводились мероприятия, направленные на борьбу с продолжающейся новой коронавирусной инфекцией - COVID-2019, в целях недопущения массового заражения людей. Работодателям рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах, локальных нормативных актах нормы о предоставлении работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, двух оплачиваемых выходных дней.

Городской территориальной трёхсторонней комиссией сформирована рабочая группа по вопросам строительства филиалов детских школ искусств и предоставления помещений, пригодных для ведения деятельности в сфере дополнительного образования, в состав которой включена Тульская областная организация совместно с профильными отраслевыми (функциональными) органами администрации города Тулы.

В Ульяновской области в отчетном периоде все учреждения культуры участвовали в областном конкурсе по охране труда и благоустройства учреждений культуры. Победителями конкурса стали ОГАОУК «Театр кукол им. В. Леонтьевой» и областная детская школа искусств.

Хабаровская краевая организация совместно с техническими инспекторами труда Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» анализировала проекты коллективных договоров на их соответствие действующему законодательству, оказывает практическую помощь по подготовке проектов коллективных договоров и ведению переговоров по заключению коллективных договоров. При проведении проверок большое внимание уделяется выполнению обязательств работодателя в коллективных договорах.

Выездные проверки соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда в отчетном периоде в связи с пандемией были заменены проведением мониторинга и камеральными проверками документов. Было проверено

проведение специальной оценки условий труда и предоставление работникам гарантий и компенсаций по её результатам. В ходе проведения проверок установлено, что планирование мероприятий по охране труда проводится не во всех учреждениях, так как выделение денежных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда осуществляется по остаточному принципу. Финансируется в основном обучение руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, проведение обязательных медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда.

Основная доля средств, затраченных учреждениями культуры на мероприятия по охране труда, в 2021 году направлена на капитальные ремонты, проведение СОУТ, приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Чеченской республиканской организацией ведется профилактическая работа, направленная на повышение правовой культуры и правовых знаний профактива, членов профсоюза, специалистов и руководителей учреждений. В 2021 году было проведено больше обучающих семинаров, чем в 2020 году, учитывая принятие новых Правил по охране труда при проведении работ при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах. Давались консультации о внесении изменений в локальные нормативные акты в связи с изменениями законодательства, а также по проведению инструктажей и проверки знаний требований по охране труда.

Оказана консультативная помощь по более ста обращениям. Оказывается консультативная и методическая помощь по вопросам охраны труда членам республиканской организации.

В 2021 году в учреждениях культуры несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Чувашская республиканская организация в 2021 году организовала обучение по охране труда 75 человек, в том числе 30 уполномоченных лиц по охране труда. Профессиональную переподготовку по вопросам охраны труда и пожарной безопасности (с отрывом от производства, дистанционное обучение) прошли 2 человека.

В 2021 году несчастные случаи со смертельным исходом при исполнении трудовых обязанностей не зарегистрированы.

По результатам аудитов трудового законодательства, включая охрану труда, в 2021 году внештатными техническими инспекторами труда выявлено более 70 нарушений требования законодательства об охране труда.

Наиболее фиксируемые нарушения: отсутствие пройденного обучения по охране труда по специальной программе с выдачей удостоверения установленного образца у руководителей, заместителей руководителя и ответственных за работу в области охраны труда; не проведение специальной оценки условий труда, отсутствие планов созданной комиссии по охране труда по ее проведению; отказ в предоставлении женщинам, работающим в сельской местности, сокращённого рабочего дня; отсутствие ответственных за электробезопасность в организации, обученных на IV группу допуска по электробезопасности, обучения сотрудников на I группу допуска по электробезопасности; отсутствие прохождения психиатрического освидетельствования и др.

Разработано Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и на оздоровление», на основании которого материальная помощь оказывается при получении травм как при выполнении служебных обязанностей, так и по пути на работу и с работы домой. В 2021 году материальная помощь на такие случаи была оказана на общую сумму 50000 руб., в т.ч. на оздоровление в санаториях – 25000 руб. По льготным путёвкам Профсоюза в прошлом году в санаториях-профилакториях оздоровились 25 работников, членов профсоюза.

Воспользовались возможностью привлечения средств ФСС РФ на финансирование предупредительных мер производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 19 организаций культуры, возвращено страховых взносов на сумму более 500 тыс. рублей. Данные средства были направлены на санаторно-курортное лечение работников, на оформление кабинетов охраны труда, на закупку спецодежды и СИЗ.

В отчетном году республиканской организацией совместно с Учебным центром по охране труда Чувашрессовпрофа было организовано 2 семинара по охране труда, в котором приняло участие более 100 человек.

Недостаточность финансирования проведения медицинских осмотров вынуждает работодателей заведомо идти на нарушения и предлагать работникам проходить их за счет собственных средств. Уровень обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в ряде организаций не превышает 60%.

В отчетном году в соответствии с Указом Главы Чувашской Республики от 20 марта 2014 г. ежемесячно проводился День здоровья и спорта. Спортивные сооружения и объекты спорта, независимо от их форм собственности в эти дни населению республики предоставляются бесплатно. В большинстве трудовых коллективах, первичных профсоюзных организациях в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия. Профорганизации республиканской организации принимают в данных мероприятиях самое активное участие и занимают призовые места. На проведение спортивно-оздоровительных мероприятий в 2021 г. израсходовано 111,5 тыс. руб. в т. ч. из средств рескома профсоюза – 10,0 тыс. руб.

В Ярославской области в отчетном периоде учреждения культуры не закрывались для посетителей в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, но работали с ограничениями по посещаемости мероприятий до 30% от обычного количества и введению QR-кодов.

Обращения первичных профсоюзных организаций учреждений культуры, в основном, касались нарушения прав работников в случае отстранения от работы из-за отказа вакцинироваться и не предоставления медицинских документов по медотводу. В Объединении профсоюзов ЯО работала горячая линия с главным трудовым инспектором труда Малыгиным А.В., по которой можно было получить консультацию, а в случае необходимости и правовую поддержку.

Учреждения культуры согласно плану мероприятий успешно провели спецоценку рабочих мест в соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В комитетах и комиссиях по охране труда представлено 20 членов областной организации, восемь председателей ППО прошли обучение по охране труда.

Несчастных случаев в учреждениях культуры г. Ярославля и Ярославской области с обращением в областную организацию не зафиксировано.

В 2021 году санаторно-курортное лечение получили 15 членов профсоюза в санаториях им. В. Воровского, «Малые соли», «Красный холм», «Кстово», на базе отдыха «Широкая балка» под Новороссийском.

В отчетном периоде количество проведенных тематических проверок соблюдения требований по охране труда работодателями учреждений культуры от числа всех проведенных проверок составило 31,2%.

Количество обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, в отчетном периоде составило 665, из них не выполнено 47 обязательств или 7,1 %.

При этом невыполнение обязательств по охране труда обусловлено недостаточностью финансирования мероприятий по охране труда из бюджетов различного уровня, что является системной проблемой, требующей разрешения. По невыполненным обязательствам составляются графики устранения выявленных нарушений требований охраны труда, осуществляется профсоюзный контроль, проводятся рабочие встречи с представителями органов управления культурой регионов, заместителями руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам необходимости увеличения финансирования в сфере охраны труда. Однако вопрос не решается.

Следует отметить эффективную работу территориальных организаций по удовлетворению письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в сфере охраны труда, - 63% от числа обратившихся удовлетворены результатами рассмотрения.

В 2021 году количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза снизилось на 207 человек и составило 2178 человек.

Во многих субъектах Российской Федерации в рамках реализации Национального проекта «Культура», а также проектов субъектов РФ, муниципальных проектов, федерального партийного проекта «Культура малой Родины», продолжалась работа по улучшению материально-технической базы учреждений культуры, выделялось финансирование на ремонт, модернизацию оборудования, закупку музыкальных инструментов, оборудования, а также на строительство новых объектов культуры не только из федерального бюджета, но и бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, других источников финансирования, что позволяет существенно улучшить условия труда работников культуры, способствует сохранению здоровья работающих и снижению травматизма, а также появлению новых современных рабочих мест, отвечающих требованиям охраны труда.

Как и прежде все региональные организации отмечают недостаточное финансирование учреждений культуры на мероприятия по охране труда. Также отмечается отсутствие в учреждениях культуры с численностью работников свыше

50 человек должности специалиста по охране труда, что связано с недостаточностью финансирования.

Региональные организации Профсоюза проводят активную работу со всеми заинтересованными органами государственной власти в субъектах Российской Федерации, соответствующими органами надзора и контроля в целях улучшения условий и охраны труда работников культуры, рассматривают вопросы состояния охраны труда учреждений культуры в муниципальных районах, городских округах на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальных организаций, вырабатывают меры по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников учреждений культуры совместно с органами власти.

В связи с внесением изменений в главу X Трудового кодекса РФ «Охрана труда», вступающими в силу с 1 марта 2022 года, в отчетном периоде Профсоюзом была проделана работа по участию в разработке новых законодательных и нормативно-правовых актов в рамках «регуляторной гильотины», направленных на совершенствование оценки условий труда, здоровья, профессиональных рисков и управления профессиональными рисками, совершенствование систем управления охраной труда, закрепление приоритета профилактических мер по обеспечению безопасных условий труда и предотвращению производственного травматизма, а также на стимулирование работодателей к реализации этих мер. В предстоящем периоде продолжится работа по доведению до сведения первичных профсоюзных организаций новых постановлений Правительства РФ, приказов, принятых Министерством труда и социальной защиты РФ, Министерством здравоохранения РФ для своевременного внесения изменений, разработки новых локальных нормативных актов, внесения изменений в территориальные Соглашения, коллективные договоры.