

Информация об опыте работы Краснодарской краевой организации ОПРК по развитию социального партнерства

Краснодарская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – Краснодарская краевая организация) объединяет членов профсоюза – работников сферы культуры, физической культуры и спорта, средств массовой информации и печати.

По состоянию на 1 января 2023 года в Краснодарскую краевую организацию входят 43 территориальных организаций (8 городских и 35 районных), 927 (без учета студенческих) первичных профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах 31 089 членов профсоюза, из них работающих – 30 953 человека, неработающих пенсионеров – 113 человек, временно неработающих – 23 человека. Всего работающих в сфере культуры - 38 649 человек.

В состав Краснодарской краевой организации входят также 7 студенческих первичных профсоюзных организаций (два ВУЗа и пять средних специальных образовательных учреждений), объединяющих 2 795 студентов.

Краснодарский краевой комитет проводит целенаправленную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза через развитие института социального партнерства, прежде всего такой главной его формы как ведение коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

В Краснодарском крае действуют 3 региональных отраслевых соглашения с Министерством культуры Краснодарского края, Министерством физической культуры и спорта Краснодарского края, Департаментом информационной политики Краснодарского края, а также 43 территориальных отраслевых соглашения.

В 927 первичных профсоюзных организациях действуют 1 051 коллективный договор, которые распространяют свое действие на 38 649 работников. Количество коллективных договоров превышает количество первичных профсоюзных организаций в связи с тем, что в ряде районов созданы объединенные первичные профсоюзные организации.

Охват коллективными договорами учреждений культуры, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составляет 99%.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что в них включены нормы, превышающие уровень социальной защиты работников по сравнению с трудовым законодательством: оказание материальной помощи в установленных коллективным договором случаях, выплата пособий при уходе на пенсию, при рождении ребенка, частичная оплата путевок для оздоровления членов профсоюза и их детей и пр.

Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами деятельность Краснодарской краевой организации, ее территориальных и первичных профсоюзных организаций признается значимой для учреждений культуры, спорта, СМИ, а работа председателей и членов выборных профсоюзных органов

принимается во внимание при поощрении работников; председателям территориальных организаций, неосвобожденным от производственной и творческой деятельности, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня.

На заседаниях Президиума Краснодарской краевой организации ежегодно рассматриваются вопросы о выполнении сторонами социального партнерства заключенных отраслевых соглашений, об утверждении отчетов по коллективно-договорной кампании, о работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников отрасли на основе социального партнерства и принимаются соответствующие решения.

Краевой комитет постоянно оказывает методическую и практическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений, осуществлению их уведомительной регистрации. Оказывает правовую помощь в экспертизе коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, соглашений различного уровня и локальных нормативных актов, представленных работодателями в профкомы первичных профсоюзных организаций учреждений культуры для учета мотивированного мнения.

Примером положительной работы по развитию социального партнерства в сфере культуры края является деятельность **Туапсинской районной организации** Краснодарской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – Туапсинская районная организация) /председатель - Киященко Ольга Степановна/.

Туапсинская районная организация объединяет 38 первичных профсоюзных организаций, насчитывающих 595 членов профсоюза из 762 работающих. Охват профсоюзным членством составляет 78,1 % от общей численности работающих. Все руководители учреждений являются членами профсоюза работников культуры. В районе сложилась положительная практика заключения отраслевых соглашений. Действует отраслевое Соглашение, заключенное между отделом культуры администрации муниципального образования Туапсинский район и Туапсинской районной организацией.

В соответствии с указанным Соглашением разработано и заключено отраслевое Соглашение между отделом культуры администрации Туапсинского городского поселения (начальник- Швалева Оксана Евгеньевна) и Туапсинской районной организацией на 2021-2024гг.

Большое внимание комитет Туапсинской районной организации (далее – райком) уделяет проблемам соблюдения работодателями трудового законодательства. В этих целях предусмотрено:

- участие райкома в разработке и реализации целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение;
- участие райкома в работе комиссии по аттестации работников культуры и руководителей учреждений;

- право работников на использование дополнительного оплачиваемого отпуска до 3-х дней при определенных ситуациях (смерть близких родственников, бракосочетание, рождение ребенка (отцу ребенка)).

Эффективной формой взаимодействия первичных профсоюзных организаций и работодателей являются коллективные договоры, которые заключены в 37 учреждениях, входящих в состав Туапсинской районной организации. Коллективный договор не заключен в турбазе «Волна», ввиду малочисленности коллектива (всего работающих 3 человека).

В результате переговоров с работодателями в коллективных договорах МКУК «Туапсинский районный организационно-методический центр», МБУК «Туапсинский городской парк культуры и отдыха», МБУ ДО «Детская художественная школа имени А. А. Кисилева» МО Туапсинский район и других закреплены условия, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

Так, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и (или) штата работников, кроме категорий, перечисленных в ст. 179 ТК РФ, имеют работники:

- из числа воспитанников детских домов;
- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в учреждении свыше 5 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами;
- работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательного учреждения культуры высшего или среднего профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования заочно;
- работающие инвалиды.

Работникам учреждений предоставляются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

- при рождении ребенка и для сопровождения детей в школу в первый день учебного года, день последнего звонка – 1 календарный день;
- при регистрации брака, бракосочетании детей работника, смерти близких родственников, для проводов сына на военную службу или альтернативную гражданскую службу – 3 календарных дня;
- женщинам, имеющим детей инвалидов в возрасте до 18 лет, – 3 календарных дня в год.

Закреплены положения о выплате премий к юбилеям и праздничным датам, материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Между руководителями учреждений и профсоюзными лидерами складываются деловые, партнерские отношения. Примером служит закрепление в коллективных договорах положения о предоставлении:

- оплачиваемого времени для выполнения общественных обязанностей председателям первичных профсоюзных организаций и членам профкомов – три часа в неделю;
- дополнительного оплачиваемого отпуска председателям первичных профсоюзных организаций - 3 календарных дней.

Стороны социального партнерства добиваются предоставления в полном объеме льгот работникам культуры, установленных коллективными договорами и соглашениями. Во всех организациях на общих собраниях работников подводятся итоги выполнения коллективных договоров. Случаев невыполнения колдоговоров не выявлено.

В первичных профсоюзных организациях в едином стиле оформлены профсоюзные стенды, наглядно отражающие информацию о работе профкомов первичных профсоюзных организаций по защите индивидуальных социально - трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, а в области коллективных трудовых прав и интересов - всех работников организации.

Работа профкомов первичных профсоюзных организаций строится в соответствии с планом райкома Туапсинской районной организации.

В планах первичных профсоюзных организаций предусмотрены мероприятия по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В первичных профсоюзных организациях МБУК «Дом-музей А. А. Киселева», МБУК «Туапсинский историко-краеведческий музей им. Н.Г. Полетаева», МАУК Туапсинского городского поселения «Центр кино и досуга «Россия»», МБЦ ДХШ имени А. А. Киселева, МБУК «Туапсинский городской парк культуры и отдыха», МБУК «Городской Дворец культуры», МБУК «Туапсинский камерный оркестр», МБУК ТГП «ЦБС» в целях оказания практической помощи профсоюзному активу и руководителям учреждений культуры проведены встречи-консультации и даны ответы по вопросам правоприменительной практики в области трудового законодательства, в том числе коллективного-договорного регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Особое внимание уделяется информационно-разъяснительной работе норм трудового законодательства посредством электронной почты и мессенджеров.

На региональном уровне Краснодарская краевая организация является членской организацией Краснодарского краевого профсоюзного объединения, насчитывающего в своих рядах около 530 тысяч членов профсоюзов, объединенных в 23 краевые организации.

В рамках социального партнерства успешно осуществляют свою деятельность Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – краевая трехсторонняя комиссия) и действующие во всех муниципальных образованиях края территориальные трехсторонние комиссии.

Основным результатом работы краевой трехсторонней комиссии является разработка и подписание соглашения между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на

2023-2025 годы.

Одним из значимых решений краевой трехсторонней комиссии является также принятие Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

Размер минимальной заработной платы в крае установлен в размере 1,05 МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Кроме того, соглашением предусмотрены варианты повышения минимальной заработной платы, которые могут применять работодатели в своей практике, в том числе проводить опережающую индексацию, означающую, что с начала календарного года работодатель индексирует минимальную заработную плату не менее чем на 10%, но затем в течение года повышения не проводит.

В Краснодарском крае разработан и широко применяется, в том числе Краснодарской краевой организацией, типовая форма коллективного договора. В 2023 году профсоюзная сторона внесла в проект макета коллективного договора, принятого трехсторонней комиссией в новой редакции, нормы о непрерывном профессиональном развитии, повышении квалификации работников организаций.

Сложившееся в крае конструктивное взаимодействие всех сторон социального партнерства делает более результативной работу по охране труда.

В крае создана многоуровневая система государственного управления охраной труда, важнейшим элементом которой является действующая с 1995 года краевая межведомственная комиссия по охране труда. Во всех 44-х муниципальных образованиях края образованы и действуют муниципальные межведомственные комиссии (координационные советы) по охране труда. Эти коллегиальные органы определяют задачи и направления работы по охране труда в крае и обеспечивают взаимодействие исполнительных органов государственной власти Краснодарского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора и контроля в области охраны труда, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями, работодателями, объединениями работодателей по реализации в крае основных направлений государственной политики в области охраны труда.